

A photograph of two construction workers in the foreground, wearing safety helmets and glasses, looking at each other. In the background, other workers in safety vests are visible on a construction site. A dark green horizontal band is overlaid across the middle of the image, containing the title text.

# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE CLI

2023

# SUMÁRIO



**01**

Carta



**02**

Apresentação CLI



**03**

Materialidade



**04**

Governança



**05**

Capital Financeiro



**06**

Capital Social  
e de Relacionamento



**07**

Capital Humano



**08**

Capital Estrutural e Operacional



**09**

Capital Natural



**10**

Visão de Futuro



**11**

Sobre o Relatório



**12**

Sumário GRI

# CARTA DA ADMINISTRAÇÃO

No ano de 2023 consolidamos nossa posição como um parceiro relevante para o agro do Brasil, capaz de oferecer serviços de alta qualidade refletindo o *jeito CLI* de operar. Testemunhamos resultados operacionais excepcionais, fruto do compromisso contínuo com o serviço aos nossos clientes. Nosso foco na eficiência operacional se traduziu na qualidade dos serviços prestados aos nossos clientes, fortalecendo nossa posição como líder bandeira branca no setor. E para nós, o ESG não é um assunto à parte, mas sim um aspecto da nossa própria estratégia do negócio.

Durante o ano de 2023, consolidamos nossos esforços em três pilares fundamentais que orientam nossa estratégia de negócios e sustentabilidade:



## Parceiro Confiável

Procuramos ter padrões de governança de alto nível para que os nossos clientes possam se sentir tranquilos em nos confiar a sua carga. Procuramos cumprir rigorosamente todas as regulamentações e normas aplicáveis, e seguir boas práticas ambientais e sociais para criar valor compartilhado para nossos stakeholders e comunidades onde operamos.



## Crescimento Responsável

Buscamos um crescimento sustentável e responsável, avaliando cuidadosamente os impactos de nossas atividades e adotando práticas que promovam a sustentabilidade a longo prazo. Queremos ajudar a construir o agronegócio do qual todos possam se orgulhar.



## Terminal Inteligente

Para bem servir nossos clientes através do uso de boas ferramentas e instrumentos de trabalho em processos que estejam sempre melhorando, estimulamos as pessoas que trabalham com a CLI a questionar e inovar. As diferentes tecnologias não são o fim, mas o meio para que as boas ideias e a imaginação das pessoas se materializem em melhores resultados.





APRESENTAÇÃO





A CLI - Corredor Logística e Infraestrutura S.A. é uma operadora portuária independente dedicada a servir o agronegócio responsável do Brasil. A operação consiste em receber, armazenar e embarcar granéis vegetais sólidos (no jargão da indústria, esta atividade é conhecida como elevação portuária). Ao focar na eficiência no serviço de elevação, a CLI pode oferecer às *tradings* mais flexibilidade operacional e, por não atuar em nenhum momento na compra de grãos ou açúcar, oferece a garantia de sigilo para todas as *tradings* que são seus clientes. Reconhecida pela qualidade do serviço prestado, a CLI é responsável por mais de 10% de todo o volume de soja, milho e açúcar elevados no país. Sendo mais de 30%, quando nos referimos apenas ao açúcar.

A CLI é um elo essencial na cadeia logística internacional, apoiando o trabalho das *tradings* exportadoras que levam produtos das fazendas no Brasil aos consumidores ao redor do mundo. A sustentabilidade do agronegócio brasileiro depende, além da eficiência no campo e na logística de transporte, da preservação, do uso eficiente dos recursos naturais e do apoio ao desenvolvimento econômico e social equilibrado das regiões e comunidades ligadas a esta cadeia produtiva.

Acreditamos firmemente que nossa função social também é cuidar das pessoas e das comunidades em que atuamos. Este compromisso foi reconhecido por destaques relevantes como: GPTW, um dos certificados mais respeitados em matéria de gestão de pessoas nas empresas; Programa Na Mão Certa, que reconheceu a CLI como empresa signatária do Pacto Empresarial contra a exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas rodovias brasileiras; e o Prêmio Porto do Itaquí de Desempenho Ambiental, que reconhece as boas práticas ambientais desenvolvidas por empresas da comunidade portuária de Itaquí.

## A CLI OPERA NOS DOIS PRINCIPAIS PORTOS DO BRASIL: ITAQUI E SANTOS

[GRI 2-6]



### CLI NORTE - NO PORTO DO ITAQUI (MA)

a CLI Norte é uma das quatro operadoras do Terminal de Grãos do Maranhão (TEGRAM), importante no escoamento o Arco Norte brasileiro, elevando soja, milho e farelo de soja. Em 2023 foi responsável pela elevação de 4,2 milhões de toneladas.



### CLI SUL - NO PORTO DE SANTOS (SP)

a CLI Sul no maior porto do Brasil, é responsável por embarcar açúcar, milho e soja. Em 2023 foi responsável pela elevação de 13,7 milhões de toneladas

Market Share da CLI  
na elevação de grãos e açúcar:

Share Consolidado **10%**

Grãos  
**6%**

Açúcar  
**30%**



# Breve histórico da Companhia

A CLI - Corredor Logística e Infraestrutura S.A. é uma operadora portuária independente dedicada à servir o mercado agro brasileiro. Por ser uma operadora independente, a companhia oferece maior flexibilidade às tradings que compõem sua carteira de clientes. Sua operação é composta por ativos operacionais responsáveis pela recepção, armazenagem e embarque (elevação) de grãos vegetais sólidos.

A CLI foi fundada em 2011 como uma subsidiária da CGG Trading S.A., com o propósito de desenvolver e implementar projetos de infraestrutura logística para atender às atividades de exportação na região norte do Brasil. Em 2012 a CLI passou a operar no Porto do Itaquí, fornecendo milho, soja e farelo de soja para as principais tradings de grãos do mundo.

Em 2015 foi inaugurado o Terminal de Grãos do Maranhão - TEGRAM, uma das maiores obras de infraestrutura para a exportação da safra brasileira de grãos. O TEGRAM possui acesso ferroviário, estação de descarga, ponte de

correia transportadora, shiploader e berço com instalações compartilhadas. Dentro deste contexto, por meio de uma concessão, a CLI passou a operar um dos quatro terminais que compõe o TEGRAM.

Em 2020 dois fundos de investimento da IG4 Capital adquiriram 100% da CLI, empenhados em reestruturar as dívidas contraídas pela companhia e realizar o seu turnaround por meio de uma gestão focada na transformação operacional do terminal.

Em 2022 um fundo de investimento da Macquarie Asset Management se tornou sócio da IG4 Capital, passando a ter 50% da CLI e se transformando em co-controlador da companhia. Os recursos desta operação permitiram à CLI adquirir 80% da participação societária da Rumo S.A. na Elevações Portuárias S.A. (EPSA), como forma de expansão das suas atividades para o Porto de Santos. A EPSA é responsável por embarcar açúcar, milho e soja produzidos em São Paulo, Minas Gerais e parte do Centro-Oeste.



# Principais marcos estratégicos de 2023



**17,9 milhões**

de toneladas de granéis sólidos elevados pela CLI em 2023. Seu maior volume da história.



**6,8%**

é o crescimento de volume em relação ao ano anterior, sendo que na operação de Itaquí o crescimento foi de 7,9% e em Santos foi de 6,4%.



**110,9 mil**

vagões foram recebidos pela CLI em 2023, sendo 18,4 mil na CLI Norte e 92,4 mil na CLI Sul



**159,6 mil**

caminhões foram recebidos nas unidades operacionais da CLI, a maior quantidade da história de ambos os Terminais. Em Itaquí foram 49,1 mil, (15,1% de crescimento) e em Santos foram 110,5 mil (22,0% de crescimento).

Também neste ano a companhia obteve o registro na CVM, categoria B. Este registro reforça ao mercado o compromisso da CLI com uma governança responsável, proporcionando um ambiente mais seguro e transparente através da adoção das normas CVM e divulgações periódicas de informações.

Outro ponto relevante foi a atribuição de *rating* nacional de longo prazo 'AAA(bra)' com perspectiva estável pela *Fitch Ratings*, tanto à segunda emissão de debêntures da CLI (R\$ 420 milhões, com vencimento em outubro de 2031), quanto à primeira emissão de debêntures da CLI Sul (R\$ 800 milhões e vencimento em outubro

de 2031). No terceiro trimestre de 2023 a EPSA, controlada da CLI Sul, realizou sua primeira emissão de debêntures (R\$ 196,0 milhões com vencimento em agosto de 2033), também com classificação 'AAA(bra)' pela *Fitch Ratings*.





**MATERIALIDADE**



# MATERIALIDADE

A materialidade é uma ferramenta eficaz de gestão estratégica que ajuda a entender, priorizar e gerenciar melhor os temas mais relevantes para a Companhia e seus *stakeholders*, tanto do ponto de vista financeiro quanto não financeiro. Adicionalmente, a materialidade ajudou também a guiar o processo do relato de sustentabilidade.

## Desenvolvimento [GRI 3-1] [GRI 3-2] [GRI 2-29]

A materialidade da CLI é resultado de um processo que buscou compreender como os principais públicos da Companhia percebem os impactos de sua atuação no curto, médio e longo prazos; sempre em alinhamento com os principais protocolos nacionais e internacionais de sustentabilidade e investimento responsável. O processo foi realizado a partir de três fases:

**1**

Pesquisa e engajamento de *stakeholders* internos e externos

**2**

Entrevistas com *stakeholders* estratégicos, *benchmarking* e documentação interna

**3**

Integração de protocolos nacionais e internacionais para a sustentabilidade



## DETALHAMENTO DE CADA FASE

## FASE

1

**Pesquisa e engajamento de stakeholders internos e externos**

A pesquisa foi produzida por meio da aplicação de questionário online.

Os *stakeholders* estratégicos foram convidados a participar da pesquisa e a classificar o nível de contribuição/relevância da CLI para temas de impacto, segundo suas percepções e experiências com a organização. As respostas destes itens resultaram em um ranqueamento de temas, por nível de relevância.

## FASE

2

**Entrevistas com stakeholders estratégicos, benchmarking e documentação interna**

Esta fase abrangeu a imersão da equipe técnica da SEALL nos documentos institucionais da CLI para identificação de ações que tangenciam temas prioritários; e *benchmarking* para mapeamento de temas relevantes para o mercado. As entrevistas com pessoas estratégicas verificaram a percepção dos participantes em relação aos riscos e oportunidades de negócios da organização, além do foco nos eixos ESG e impactos relevantes da CLI na cadeia em que está inserida.

## FASE

3

**Integração de protocolos nacionais e internacionais para a sustentabilidade**

A metodologia SEALL realizou um alinhamento sistemático entre a matriz de materialidade, a Agenda 2030 e os parâmetros, indicadores e diretrizes de bases de avaliação e metodologias específicas de reporte de sustentabilidade, impacto e investimentos responsáveis.



A integração dos resultados das três fases descritas anteriormente, resultou no desenvolvimento da Matriz de Materialidade Estratégica da CLI, identificando 20 temas relevantes, dos quais 12 foram destacados como prioritários.












● Social ● Ambiental ● Governança

1. Emprego Digno
2. Saúde, Segurança e Bem Estar do Colaborador
3. Cadeia de Consumo e Produção Responsáveis
4. Gestão de Resíduo
5. Transparência Institucional
6. Ética nos Negócios
7. Gestão de Riscos
8. Compliance e Governança
9. Inovação
10. Infraestrutura Responsável, Moderna e Resiliente
11. Diversidade, Equidade e Inclusão
12. Gestão Estratégica Climático
13. Capacitação para o Desenvolvimento Sustentável
14. Responsabilidade e Inclusão Social
15. Direitos Humanos
16. Ecoeficiência Operacional
17. Performance e Desenvolvimento Econômico
18. Desenvolvimento Profissional do Colaborador
19. Segurança da Informação e Privacidade dos Dados Pessoais
20. Cadeia de Produção Diversa, Equitativa e Inclusiva



## 12 temas prioritários para a estratégia da CLI

 1. Emprego digno	 7. Gestão de riscos
 2. Saúde, segurança e bem-estar do colaborador	 8. Compliance e Governança
 3. Cadeia de consumo e produção responsáveis	 9. Inovação
 4. Gestão de resíduos	 10. Infraestrutura responsável, moderna e resiliente
 5. Transparência institucional	 11. Diversidade, equidade e inclusão
 6. Ética nos negócios	 12. Gestão estratégica climática

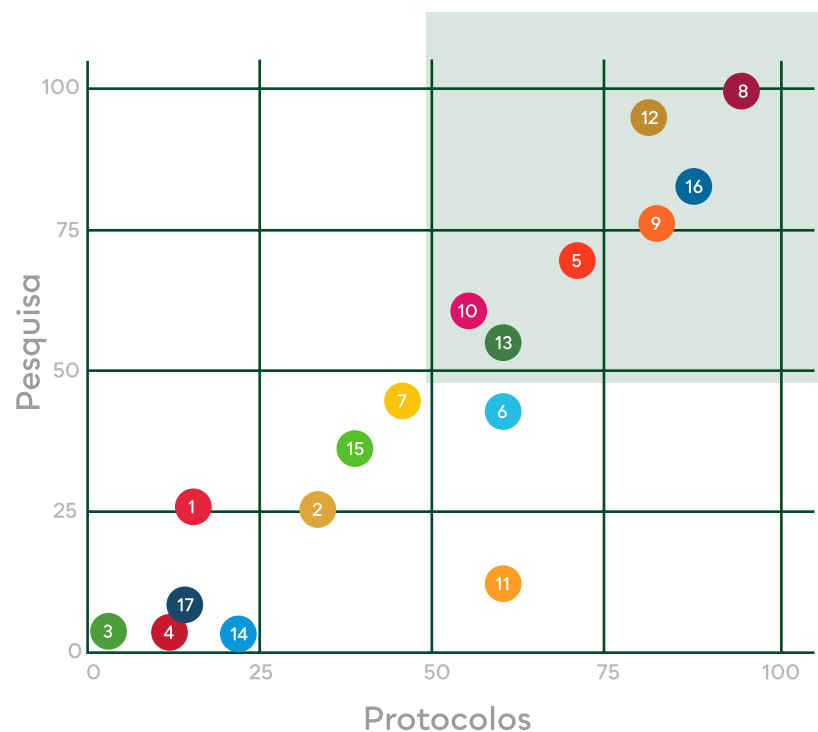
Este processo, envolveu uma análise profunda e abrangente de questões significativas para a companhia e seus públicos estratégicos. A Matriz de Materialidade Estratégica servirá como base para o alinhamento das estratégias e iniciativas da CLI, contribuindo para uma gestão eficaz e transparente dos desafios e oportunidades identificados.





## Alinhamento da Matriz de Materialidade a Agenda 2023 [GRI 3-3]

Os gráficos a seguir ilustram a Materialidade Estratégica da CLI, integrando os temas prioritários à Agenda 2030 e aos parâmetros e normas nacionais e internacionais de sustentabilidade que foram priorizados.



O Radar de Alinhamento Estratégico da CLI indica a priorização de 16 metas de 7 ODS diferentes, sendo:





## 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



### TEMA MATERIAL



Emprego digno



Saúde, segurança e bem-estar do colaborador



Cadeia de consumo e produção responsáveis



**8.3** Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros.



**8.4** Melhorar progressivamente, até 2030, a eficiência dos recursos globais no consumo e na produção, e empenhar-se para dissociar o crescimento econômico da degradação ambiental, de acordo com o Plano Decenal de Programas sobre Produção e Consumo Sustentáveis, com os países desenvolvidos assumindo a liderança.



**8.5** Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor.



**8.8** Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.

## 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



### TEMA MATERIAL



Gestão de resíduos



Transparência institucional



**12.4** Alcançar, até 2020, o manejo ambientalmente saudável dos produtos químicos e todos os resíduos, ao longo de todo o ciclo de vida destes, de acordo com os marcos internacionais acordados, e reduzir significativamente a liberação destes para o ar, água e solo, para minimizar seus impactos negativos sobre a saúde humana e o meio ambiente.



**12.5** Reduzir substancialmente, até 2030, a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso.



**12.6** Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios.

## 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



### TEMA MATERIAL

-  Ética nos negócios
-  Transparência institucional
-  Gestão de riscos
-  Compliance e Governança Inovação



**16.6** Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.




**16.7** Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis.

## 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



### TEMA MATERIAL

-  Infraestrutura responsável, moderna e resiliente



**9.1** Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente, incluindo infraestrutura regional e transfronteiriça, para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano, com foco no acesso equitativo e a preços acessíveis para todos.



**9.4** Até 2030, modernizar a infraestrutura e reabilitar as indústrias para torná-las sustentáveis, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente corretos; com todos os países atuando de acordo com suas respectivas capacidades.



**5 IGUALDADE DE GÊNERO**



**TEMA MATERIAL**

**Do's** **Lajo** Diversidade, equidade e inclusão



**5.5** Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.



**5.c** Adotar e fortalecer políticas sólidas e legislação aplicável para a promoção da igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis.

**10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES**



**TEMA MATERIAL**

**Do's** **Lajo** Diversidade, equidade e inclusão



**10.2** Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente de idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.



**10.3** Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.

## 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



### TEMA MATERIAL



Gestão estratégica climática



13.3 Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.





**GOVERNANÇA**



## Governança [GRI 2-9]

A Corredor Logística e Infraestrutura S.A. (“CLI Norte” ou “CLI”) é uma empresa fundada em 2011 como subsidiária da CGG Trading S.A. (“CGG”), com o propósito de desenvolver e implementar projetos de infraestrutura logística para atender às atividades de exportação na região norte do Brasil.

Em 2015, foi inaugurado o Terminal de Grãos do Maranhão (“TEGRAM”), oportunidade em que a CLI passou a operar um dos quatro Terminais que o compõem, possuindo armazém próprio de grãos, escritório administrativo e um sistema de recebimento rodoviário de carga.

Em 23 de dezembro de 2020, o PE SOPP Fundo de Investimento em Participações II Multiestratégia Investimento no Exterior e o SOPP INFRA I Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia (“PE SOPP” e “SOPP INFRA I”) adquiriram a totalidade das ações de emissão da CLI.

Em 2022, o Brasil Terminais Logísticos Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia (“Brasil Terminais”) tornou-se sócio do PE SOPP e do SOPP INFRA I subscrevendo um aumento de capital pelo qual passou a deter 50% das ações ordinárias de emissão da CLI e a totalidade das ações preferenciais da CLI. Os recursos aportados pela Brasil Terminais permitiram à CLI, por sua vez, adquirir 80% de participação societária detida pela Rumo S.A. (“Rumo”) na Elevações Portuárias S.A. (“EPSA”), como forma de expansão das suas atividades para o Porto de Santos.

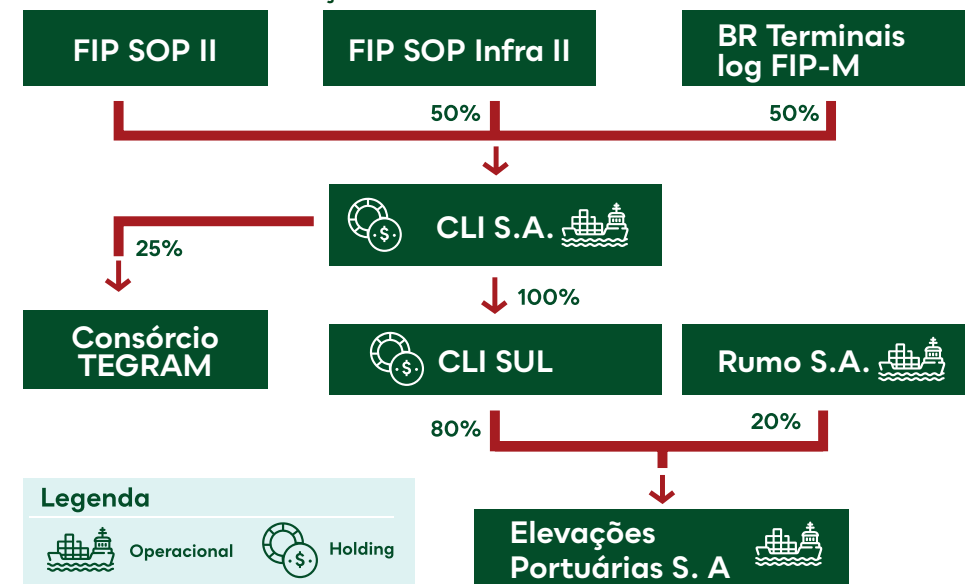
Para viabilizar a aquisição da EPSA, a CLI adquiriu a CLI Sul S.A. (“CLI Sul”) em 24 de junho de 2022.

Como parte de um processo de reorganização societária do grupo, a EPSA será incorporada pela CLI Sul (“Incorporação”) e, como resultado, a CLI Sul passará a desempenhar todas as atividades da EPSA, que deixará de existir

como pessoa jurídica autônoma. A Incorporação deverá ocorrer em 2024.

Assim, a partir da Incorporação, o grupo ao qual a CLI pertence será formado por duas empresas, a CLI, que atua como holding e operadora consorciada do TEGRAM, e a CLI Sul, operadora de terminal portuário em Santos, SP, o qual, juntamente com o TEGRAM compõem os Terminais operados pela CLI (“Terminais”). O quadro abaixo ilustra a situação imediatamente anterior à Incorporação:

### Estrutura de Governança

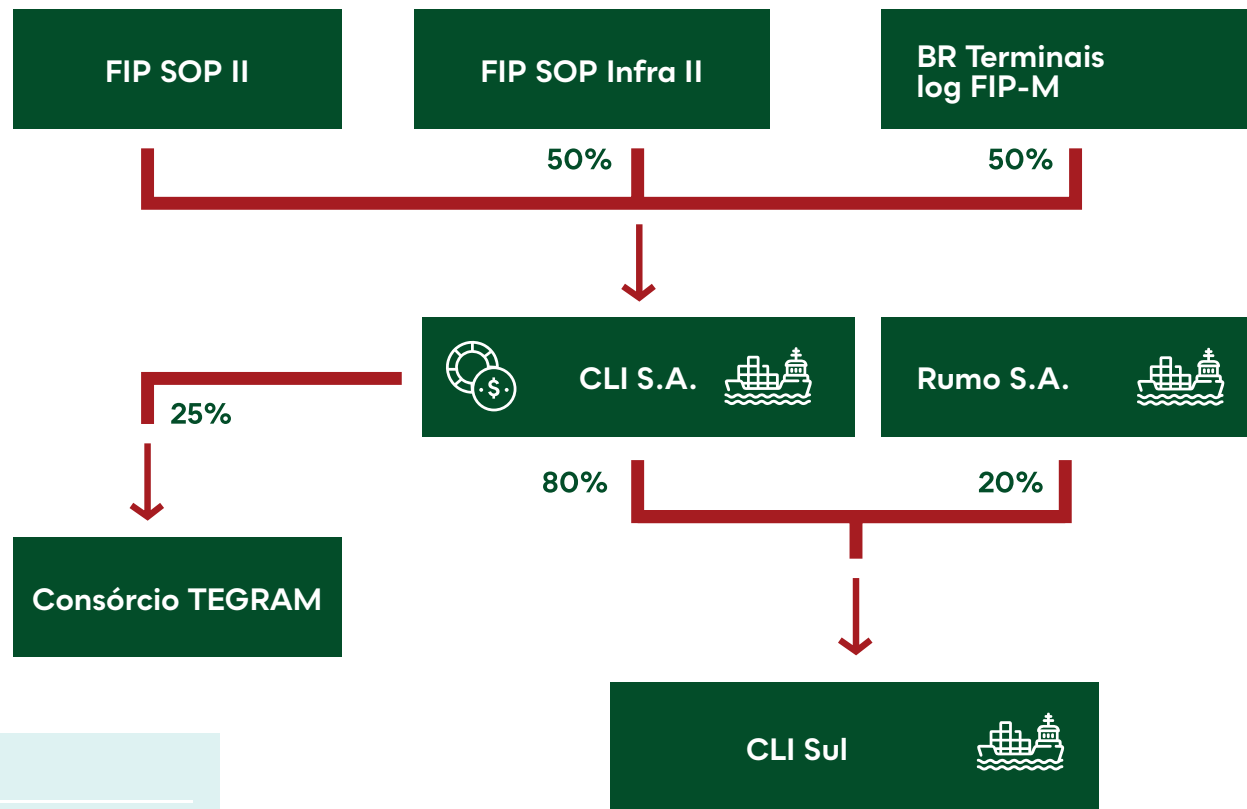


Para administrar a estrutura, as Companhias contam com suas respectivas Diretorias e Conselhos de Administração. As equipes jurídica, de integridade e relações com investidores apoiam os órgãos de governança na aderência às políticas e ao Estatuto Social da Companhia.

## INCORPORAÇÃO CLI SUL x EPSA

Como parte da reorganização societária da CLI, pretende-se que até o final do segundo trimestre de 2024, ocorra a incorporação da CLI Sul pela EPSA. Como resultado da operação societária, a CLI Sul terá sua estrutura

societária alterada, passando a ter dois acionistas: a CLI com participação de 80% nas ações e a Rumo com participação dos 20% restantes.



### Legenda



Operacional



Holding

## CORREDOR LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA S.A.

A CLI é uma organização operacional e atua como controladora da CLI Sul e, indiretamente, da EPSA. A CLI é administrada por um Conselho de Administração e uma Diretoria, conforme as atribuições e poderes conferidos pela legislação aplicável e pelo Estatuto Social.

A estrutura de governança da CLI é constituída por:

### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

[GRI 2-10][GRI 2-11][GRI 2-17]  
[GRI 2-14]



5 membros, sendo 1 independente

### DIRETORIA



4 diretores

### 4 COMITÊS DE ASSESSORIA AO CONSELHO

[GRI 2-12] [GRI 2-13]



Comitê de Riscos e Auditoria:  
3 membros, sendo 1 independente



Comitê ESG/WHM:  
2 membros



Comitê de Novos Negócios:  
2 membros



Comitê de Gente e Gestão:  
2 membros





## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

5 membros, sendo 1 independente

### MEMBROS:

Fernando Lima Rocha Lohmann - presidente

Paulo Todescan Lessa Mattos

Gustavo Nickel Buffara de Freitas

Thomas Marshall Skinner

Sonia Zagury - independente

O Conselho de administração, mais alto órgão de governança da companhia, é composto por cinco membros que não fazem parte da organização, sendo uma delas independente. Tem como responsabilidade orientar e gerir questões estratégicas para a organização, como consolidação de demonstrações financeiras, criação ou dissolução de Investidas, aprovação e alteração de políticas, regulamentos e códigos obrigatórios e não obrigatórios de governança; gestão de remuneração; deliberações relativas ao Plano de Negócios além da gestão contratual com partes interessadas do poder público e privado.

Os membros são eleitos e destituídos pela Assembleia Geral, com mandato unificado de dois anos, sendo um o Presidente do Conselho de Administração e outro, o Vice-Presidente do Conselho de Administração. As reuniões ordinárias do Conselho de Administração são realizadas uma vez a cada 2 (dois) meses e, ao menos, 6 (seis) vezes ao ano, ou de forma extraordinária, sempre que necessário.



## DIRETORIA

4 diretores

### MEMBROS:

Helcio Tokeshi - presidente

Carlos Gabriel Pradela Exposito Motta - diretor financeiro e RI

Marcos Pepe Bertoni - diretor operacional da CLI Norte

Luís Fernando Pereira das Neves - diretor operacional da CLI Sul

A diretoria da CLI é composta por quatro diretores, eleitos pelo Conselho de Administração, para mandato unificado de dois anos, passíveis de destituição ou reeleição, sendo um diretor-presidente, um diretor financeiro que cumula as atividades de relações com investidores e dois diretores operacionais, um dedicado às operações da própria CLI no Porto do Itaqui (MA) e outro dedicado às operações da EPSA no Porto de Santos (SP).

Considerando que a CLI é a empresa controladora, sua gestão administrativa-financeira e de suas subsidiárias se dá de forma única, ficando a cargo dos respectivos diretores de operações as especificidades de cada unidade de negócio.



## COMITÊ DE RISCOS E AUDITORIA

3 membros, sendo 1 independente

### MEMBROS DO COMITÊ DE RISCOS E AUDITORIA:

Heraldo Oliveira - presidente

Vinicius Silveira Cunha

Pablo Castelo Branco Echandi

O Comitê de Riscos e Auditoria é composto por 03 (três) membros, um nomeado por cada investidor e presidido por um profissional independente, a ser acordado por consenso entre os investidores.

É um órgão estatutário que fornece apoio ao Conselho de Administração em questões de governança corporativa, gerenciamento de riscos e implementação de práticas anticorrupção. Dentre suas atribuições estão: a recomendação de auditor independente externo e a avaliação do relatório produzido e a avaliação e recomendação de melhorias para as políticas da Companhia, especialmente no que tange a controles internos e governança corporativa. O Comitê de Auditoria também avalia as informações trimestrais, as demonstrações financeiras intermediárias e anuais, inclusive as notas explicativas e o relatório da administração. Ao longo de 2023, ocorreram doze reuniões ordinárias do Comitê e três reuniões extraordinárias

# Ética e Integridade [GRI 2-16] [GRI 2-23] [GRI 2-24]

Consideramos que trabalhar de forma íntegra e transparente é tão importante quanto os resultados alcançados. Por isso, temos uma Área de Integridade, formada por um time qualificado e exclusivamente dedicado a reforçar, tanto para o público interno quanto externo, a importância de relacionamentos pautados pela ética, transparência e profissionalismo.

A Companhia adota diretrizes de conduta baseadas na legislação brasileira e estrangeira, além de boas práticas de mercado.

O Código de Ética e Conduta (“Código de Ética”) é implementado em todos os níveis do grupo e traz diretrizes sobre como os colaboradores e administradores devem agir diariamente nas relações com agentes públicos, clientes, colegas de trabalho, fornecedores, parceiros, prestadores de serviço e terceiros.

O Código de Ética e as Políticas da Companhia foram revisadas em 2023 e aprovadas pelos membros do Conselho de Administração, os quais possuem formação abrangente em governança, anticorrupção e sustentabilidade. Desta forma, é dever de todos os colaboradores, parceiros e a comunidade com quem nos relacionamos, atuar estritamente de acordo e comprometidos com as normas, leis e regulamentos vigentes reunidos nas políticas, as quais estão disponíveis no site da Companhia.

A Companhia fornece periodicamente treinamentos e palestras para todos os seus colaboradores, terceiros alocados nos Terminais e fornecedores críticos, a fim de divulgar suas Políticas e Código de Ética, além de incentivar a reflexão e o diálogo sobre o tema.

- Política de Relações e Direitos Humanos e Valorização da Diversidade, Equidade e Inclusão;
- Política de Interação com Agentes Públicos e Terceiros;
- Política de Prevenção à Corrupção, Suborno e Lavagem de Dinheiro;
- Política de Doações e Patrocínios;
- Política de Prevenção a Fraudes e Outros Ilícitos;
- Política de Imagem e reputação;
- Política de Investigações;
- Política de Ato ou Fato relevante
- Política de Fusões e Aquisições;
- Ato de fato relevante.
- Política do Sistema de Gestão Integrado de Segurança do Trabalho e de Alimentos, Qualidade, Saúde e Meio Ambiente.





## Compliance [GRI 2-25][GRI 2-26]

A CLI é comprometida com análises constantes dos efeitos relativos à sua atuação e desempenha iniciativas na mitigação dos impactos gerados. A CLI conta com uma equipe de Integridade que zela pela observância do Código de Ética e Conduta e pelas Políticas do grupo. Essa equipe desenvolve atividades de treinamento, due diligence de fornecedores e clientes e dá suporte à Comissão de Ética e Conduta, responsável pelo tratamento de denúncias apresentadas ao canal de Integridade. As investigações a respeito de denúncias apresentadas e de potenciais irregularidades ou violações são realizadas pela Comissão de Ética e Conduta, com apoio de uma empresa independente responsável pela gestão do Canal de Integridade.



## Canal de denúncias

O Canal de Integridade é uma ferramenta para receber denúncias, reclamações, pedidos de ajuda ou sanar dúvidas de nossos colaboradores, terceiros, fornecedores, clientes e parceiros. Por meio dele, podemos identificar os pontos que necessitam de melhoria dentro e fora dos Terminais. Para proteger o denunciante, é possível utilizar o Canal sem identificar-se e as denúncias são recebidas por uma empresa terceira independente, que faz o primeiro filtro e encaminha a denúncia à Comissão de Ética e Conduta (“Comissão de Ética”) ou ao Conselho de Administração, a depender da criticidade e participantes envolvidos.

Nos casos que exigem uma análise mais aprofundada, a Comissão de Ética pode dar início a uma investigação, com apoio da empresa independente, para entrevistar as pessoas envolvidas e analisar os fatos narrados, bem como verificar informações e alegações.

Para proteger o denunciante de eventuais retaliações ou represálias, sua identidade é mantida em estrito sigilo. Ainda que o denunciante se identifique, seu nome é protegido de qualquer vazamento, de modo que apenas a empresa terceira independente e a Comissão de Ética tenham acesso na hipótese da pessoa denunciada precisar receber algum feedback ou advertência. Comissão de Ética toma todas as precauções para que o relato do ocorrido não apresente nenhum tipo de informação que possa identificar o denunciante. Todos os canais que recebem dúvidas ou denúncias são livres de rastreio, sendo confidenciais, sigilosos e livres de retaliação.

Todos os colaboradores recebem regularmente orientações sobre o uso do Canal, através de comunicações afixadas em nossos murais, site da CLI, sharepoint e e-mail. O canal funciona 24 horas por dia, em todos os dias da semana e pode ser utilizado via site, telefone ou e-mail.

## Conflito de interesse [GRI 2-15]

De acordo com os estatutos sociais da CLI e suas controladas, os membros do Conselho de Administração devem ter reputação ilibada, não podendo ser eleitos, salvo dispensa da Assembleia Geral, aqueles que (i) ocuparem cargos em sociedades que possam ser consideradas concorrentes da Companhia; ou (ii) tiverem ou representarem interesses conflitantes aos da Companhia. O direito de voto do membro do Conselho de Administração não poderá ser exercido caso se configurem, supervenientemente, os mesmos fatores de impedimento.

Nos termos do Acordo de Acionistas, cada Conselheiro deve revelar qualquer interesse direto ou indireto conflitante com os interesses da Companhia em qualquer matéria referente à Companhia e declarar, assim que possível, a natureza do interesse conflitante em reunião do Conselho de Administração. Havendo conflito de interesses em relação a qualquer matéria a ser deliberada pelo Conselho de Administração, será aplicado o artigo 156 da Lei de Sociedades por Ações Brasileiras, sem prejuízo à Política de Prevenção à Corrupção, Suborno e Lavagem de Dinheiro da Companhia.

Adicionalmente, o Código de Ética contém disposições voltadas a evitar situações de conflitos de interesses envolvendo os demais colaboradores da companhia.

## Direitos Humanos

Implementamos a due diligence (diligência prévia) de nossos fornecedores por meio de uma plataforma que coleta e analisa dados diversos de seu mercado, tanto de pessoas físicas como jurídicas, incluindo, mas não se limitando às conformidades relacionadas aos direitos humanos. Além disso, todos os nossos contratos possuem cláusula de direitos humanos, sendo vedado qualquer tipo de descumprimento nesse sentido.

A Companhia está trabalhando na implementação de uma Comissão de Diversidade, Equidade e Inclusão, a qual também tratará deste tema.

Capacitação de funcionários no Código de Ética e Conduta que prevê orientações de direitos humanos.



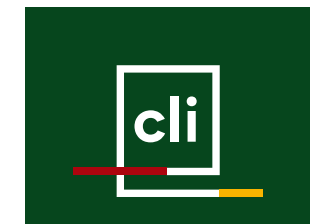
CLI NORTE

**35 horas**  
de capacitação  
para treinamento de  
todos os funcionários  
e terceiros alocados.



CLI SUL

**180 horas**  
de capacitação para  
treinamento de todos  
os funcionários e  
terceiros alocados.



SÃO PAULO

**20 horas**  
de capacitação  
para treinamento  
de todos os  
funcionários.

## Trabalho Infantil [GRI 408-1]

Antes da entrada de fornecedores e fechamento de contratos é realizada a due diligence, processo que envolve uma análise detalhada para encontrar qualquer tipo de ligação dos fornecedores com trabalho infantil. Até o momento, nenhum caso foi encontrado.

Todos os contratos possuem cláusula que prevê a proibição de uso de trabalho infantil em toda a nossa cadeia de fornecedores.

### CLI SUL

Foram analisados todos os fornecedores críticos do Terminal de Santos, além das empresas terceiras que possuem funcionários alocados. Após análise criteriosa, verificou-se que não trabalhamos com nenhum fornecedor que tenha qualquer tipo de contato com trabalho infantil.

### CLI NORTE

Foi retomada a análise dos fornecedores e terceiros do Terminal Norte.

## Trabalho análogo à escravidão [GRI 409-1]

Antes da entrada de fornecedores e fechamento de contratos é realizada a due diligence, processo que envolve uma análise detalhada para encontrar qualquer tipo de ligação dos fornecedores com trabalho infantil. Até o momento, nenhum caso foi encontrado.

Todos os contratos possuem cláusula que prevê a proibição de uso de trabalho infantil em toda a nossa cadeia de fornecedores.

### CLI SUL

Foram analisados todos os fornecedores críticos do Terminal de Santos, além das empresas terceiras que possuem funcionários alocados. Após análise criteriosa, verificou-se que não trabalhamos com nenhum fornecedor que tenha qualquer tipo de contato com trabalho forçado ou análogo à escravidão.

### CLI NORTE

Foi retomada a análise dos fornecedores e terceiros do Terminal Norte.





## Combate à corrupção [GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3]

Nossa Política de Prevenção à Corrupção, Suborno e Lavagem de Dinheiro (“Política Anticorrupção”) se aplica a todos os colaboradores(as), clientes, fornecedores, parceiros (os) e a comunidade com quem nos relacionamos, estabelecendo diretrizes a serem seguidas em todos os processos e atividades para prevenção de eventuais riscos relacionados à corrupção, suborno e lavagem de dinheiro.

A Companhia desenvolve um trabalho contínuo para divulgação e cumprimento do Código de Ética e da Política Anticorrupção. Até a presente data nenhum caso de corrupção foi confirmado. Conseqüentemente, não houve nenhum caso de rescisão contratual por corrupção, seja entre as partes ou com agentes públicos.

Devido à confidencialidade dos dados, não é possível divulgar o número de denúncias apresentadas.







**CAPITAL FINANCEIRO**



## Modelo de Negócio

A CLI possui ativos operacionais responsáveis pela recepção, armazenagem e embarque de grãos vegetais sólidos, com capacidade de elevação combinada de mais de 20 milhões de toneladas, equivalente a mais de 10% do volume exportado pelo Brasil em 2022.

Com expertise, inovação e excelência operacional, a CLI oferece um serviço flexível e de alta qualidade que ajuda as *tradings* a serem mais competitivas, contribuindo para o desenvolvimento econômico do país. Assim, a CLI é uma empresa estratégica para o escoamento da produção agrícola dentro da área de influência, sendo reconhecida pelos clientes pela forte e versátil capacidade operacional e seus elevados níveis de serviços.

A Companhia é controlada pela IG4 Capital e pela Macquarie Asset Management (MAM). Cada uma detém 50% das ações da empresa.

50%

IG4 CAPITAL

50%

MACQUARIE ASSET  
MANAGEMENT (MAM)

Fundada em 2016, a gestora de *private equity* IG4 Capital é uma das líderes do segmento de investimentos alternativos, focada na criação de valor em mercados emergentes, gerando benefícios ambientais, sociais e de governança.

A Macquarie Asset Management (MAM), divisão de gestão de fundos de investimento do banco australiano Macquarie, é a maior gestora de ativos de infraestrutura do mundo. Há mais de 25 anos atua nos setores de logística portuária e agricultura, administrando ativos essenciais para o desenvolvimento sustentável.





## Valor de marca

O valor de marca vai muito além dos ativos financeiros de uma empresa. É a soma das percepções, experiências e sentimentos que os consumidores associam a uma empresa, seus produtos e serviços. Esse aspecto intangível é a reputação que a empresa constrói ao longo do tempo e que a diferencia da concorrência.

Por isso a CLI investe no processo de mapeamento de riscos, no controle de confidencialidade das informações –respeitando as disposições da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), além de cumprir legislações e normas em todas as áreas da empresa. Valorizamos iniciativas de sustentabilidade, adesões voluntárias a organismos nacionais e internacionais, como o Pacto Global da ONU, a RTRS (*Round Table on Responsible Soy Association* – Associação Internacional de Soja Responsável, em português), entre outros. Promovemos iniciativas voltadas ao bem-estar de nossos colaboradores e zelamos pela boa relação com nossos diversos públicos de interesse.

A contratação de empresa de comunicação externa e relacionamento com a mídia reforça o trabalho de fortalecimento da marca junto ao público externo, enquanto a equipe de comunicação interna realiza o trabalho junto aos nossos colaboradores e terceiros.





# Gestão Financeira

As áreas Financeira e de Relação com Investidores integram uma única Diretoria. Abaixo dela existe a Diretoria de Controladoria e Planejamento Financeiro, a Gerência de RI & ESG, a Gerência de Novos Negócios e a Gerência Financeira e Administrativa.

Na esfera financeira, o diretor auxilia o diretor-presidente a desenvolver, implementar e aperfeiçoar as políticas, processos, procedimentos e sistemas necessários ao bom funcionamento das atividades e funções administrativas e de apoio da Companhia; a desenvolver e acompanhar a implementação do planejamento financeiro e estrutura de capital da Companhia e suas Investidas; a disponibilizar estrutura de capital em linha com a estratégia e com as necessidades da Companhia; a estabelecer as diretrizes financeiras a serem implementadas pelas controladas

da Companhia e acompanhar suas execuções; a gerenciar o fluxo de caixa, obter fontes de financiamento e representar a Companhia junto às instituições financeiras; e a zelar pela boa utilização dos recursos financeiros e por um adequado retorno sobre o capital investido.

No âmbito das Relações com Investidores, o diretor é responsável pela prestação de informações ao público investidor, à CVM, agência de *rating* e demais entidades do mercado de capitais nacionais e internacionais, bem como às entidades de regulação e fiscalização correspondentes.

A companhia segue como parâmetros financeiros manter o nível de alavancagem máxima de até 3,5x (Dívida líquida sobre EBTDA), garantindo a boa qualidade do crédito e bons padrões de acesso ao mercado.



# Performance Econômico-Financeira [GRI 2-2] [GRI 201-1] [GRI 201-2]

A seguir, apresentamos os principais indicadores financeiros e operacionais da Companhia. É importante ressaltar que tais resultados são consolidados e que o ano de 2022 contempla apenas um mês de aquisição da EPSA:



## Endividamento

CONSOLIDADO (R\$ milhares, exceto %)	31 DE DEZEMBRO DE	
	2023	2022 Reapresentado
Debêntures (passivo circulante)	50.477	35.612
Debêntures (passivo não circulante)	1.366.457	1.188.270
Passivo de arrendamento (passivo circulante)	29.343	26.905
Passivo de arrendamento (passivo não circulante)	163.613	158.065
<b>Dívida Bruta (1)</b>	<b>1.609.890</b>	<b>1.408.852</b>
(-) Caixa e equivalentes de caixa	327.421	563.847
<b>Dívida Líquida (2)</b>	<b>1.282.469</b>	<b>845.005</b>
Prejuízo líquido do exercício	(15,656)	(26,184)
(+) IRPJ/CSLL corrente e diferido	26.959	(5,125)
(+) Resultado financeiro líquido	249.535	84.742
(+) Depreciação e amortização	177.350	62.129
<b>EBITDA (3)</b>	<b>438.188</b>	<b>115.562</b>
(+) Efeitos de atualização de saldos a pagar em combinação de negócios	36.307	-
<b>EBITDA ajustado (4)</b>	<b>474.495</b>	<b>115.562</b>
Patrimônio líquido	557.860	1.077.014
Dívida Líquida / Patrimônio Líquido	2,3	0,78
Dívida Líquida / EBITDA	2,93	N/A
Dívida Líquida / EBITDA ajustado	2,7	N/A

(1) A DÍVIDA BRUTA refere-se à soma de empréstimos, financiamentos e debêntures (circulante e não circulante).

(2) A DÍVIDA LÍQUIDA é uma medição não contábil representada pela Dívida Bruta menos o saldo de caixa e equivalentes de caixa. A dívida líquida não é uma medida de desempenho financeiro, liquidez ou endividamento reconhecida pelas práticas contábeis adotadas no Brasil nem pelas Normas Internacionais de Relatório Financeiro – *International Financial Reporting Standards* (IFRS), emitidas pelo *International Accounting Standard Board* (IASB) – e não possui significado padrão. Outras empresas podem

calcular a dívida líquida de maneira diferente do calculado pela Companhia. A administração da Companhia entende que a medição da Dívida Líquida é útil na avaliação do grau de alavancagem financeira em relação ao fluxo de caixa operacional.

(3) O “EBITDA” (*earnings before interest, tax, depreciation and amortization*), sigla em inglês para denominar o “LAJIDA” (lucro antes dos juros, impostos, depreciação e amortização), é uma medição não contábil divulgada pela Companhia em consonância com a Resolução CVM nº 156, de 23 de junho de 2022, conciliada com suas demonstrações financeiras.

(4) O “EBITDA AJUSTADO” é uma medida não contábil divulgada pela Companhia que corresponde ao EBITDA do exercício ou período, conforme o caso, ajustado por itens não recorrentes. O EBITDA ajustado não é medida de lucro em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, nem pelas IFRS. O EBITDA ajustado apresenta limitações que podem prejudicar sua utilização como medida de lucratividade e não deve ser considerado isoladamente ou como substituto para o lucro líquido, lucro operacional ou fluxo de caixa operacional da Companhia, base de distribuição de dividendos ou indicador de liquidez,

desempenho operacional ou capacidade de pagamento ou outras medições de desempenho operacional ou liquidez determinadas de acordo com as práticas adotadas no Brasil, nem pelas IFRS. O EBITDA ajustado não possui significado padrão e outras sociedades, inclusive companhias fechadas, podem adotar diferentes significados e, portanto, nossa apresentação pode não ser comparável a medições com títulos semelhantes de outras companhias. A Companhia utiliza o EBITDA ajustado para avaliar seu resultado sem a influência de sua estrutura de capital, de efeitos tributários, outros resultados não operacionais e/ou itens não recorrentes.

# CLI SUL

## Demonstração do Resultado do Exercício

	CONTROLADORA		CONSOLIDADO	
	31/12/2023	31/12/2022 (reapresentado)	31/12/2023	31/12/2022 (reapresentado)
Receita operacional líquida	-	-	671177	38.069
Custo dos serviços prestados	-	-	(307.764)	(21.524)
<b>Lucro bruto</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>363.413</b>	<b>16.545</b>
Receitas (despesas) operacionais				
Despesas gerais e administrativas	(55.651)	(12.121)	(87.755)	(14.607)
Resultado de equivalência patrimonial	158451	19,141	-	-
Outras despesas operacionais	(36.307)	(6.672)	(87.364)	(9.044)
<b>Resultado operacional antes do resultado financeiro</b>	<b>66.493</b>	<b>348</b>	<b>188.294</b>	<b>7.106</b>
Receitas financeiras				
Receitas financeiras	20.390	2.949	60.018	5.206
Despesas financeiras	(134.159)	(17.424)	(153.266)	(18.770)
Variações cambiais, líquidas	-	-	(2.138)	-
<b>Resultado financeiro líquido</b>	<b>(113.769)</b>	<b>(14.475)</b>	<b>(95.386)</b>	<b>(13.564)</b>
Resultado antes do imposto de renda e da contribuição social				
Resultado antes do imposto de renda e da contribuição social	(47.276)	(14.127)	92.908	(20.670)
Imposto de renda e contribuição social corrente	-	-	(89.817)	(3.422)
Imposto de renda e contribuição social diferido	84.443	-	60.548	13.081
<b>Lucro (prejuízo) do exercício</b>	<b>37.167</b>	<b>(14.127)</b>	<b>63.639</b>	<b>(11.011)</b>
Atribuível a Participação dos acionistas da companhia				
Atribuível a Participação dos acionistas da companhia	37.167	(14.127)	37.167	(14.127)
Participação dos acionistas não controladores	-	-	26.472	3.116
<b>Lucro (prejuízo) básico por ação (expresso em r\$ por ação)</b>	<b>0,047</b>	<b>(0,129)</b>		

# CLI SUL

## Demonstração do Valor Adicionado

	CONTROLADORA		CONSOLIDADO	
	31/12/2023	31/12/2022	31/U/2023	31/12/2022
Receitas	-	-	723,363	40,369
Vendas de produtos e serviços	-	-	724.435	40.369
Outras receitas operacionais	-	-	36	-
Provisão para créditos de liquidação duvidosa, líquida de reversões	-	-	-1108	-
Insumos adquiridos de terceiros	(2.957)	(12.121)	(219.445)	(30.940)
Produtos, mercadorias e serviços adquiridos			(103.319)	(15.758)
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(2.957)	(12.121)	(75.025)	(15.182)
Perda para recuperação de valores ativos, incluindo baixas de ativos	-	-	(41.101)	-
Valor adicionado bruto	(2.957)	(12.121)	503.918	9.429
Depreciações e amortizações	(52,566)	(6.672)	(127.042)	(14.235)
Valor adicionado produzido pela entidade	(55.523)	(18.793)	376.876	{4.806}
Valor adicionado recebido em transferência	178.841	22.090	62.039	5.206
Resultado de equivalência patrimonial	158.451	19.141	-	-
Receitas financeiras	20.390	2.949	62.039	5.206
Valor adicionado total a distribuir	123.318	3.297	438.915	400
Distribuição do valor adicionado	123.318	3.297	438.915	400
Pessoal	-	-	99.532	-
Pessoal	-	-	80.672	-
Encargos	-	-	18.860	-
Impostos, taxas e contribuições	(83.367)	-	84.966	{7.359}
Federais	(83.426)	-	53.886	(9.659)
Estaduais	1	-	76	-
Municipais	58	-	31.004	2.300
Remuneração de capitais de terceiros	169.518	17.424	190.778	18.770
Despesas financeiras	133.211	17.424	154.471	18.770
Outros	36.307	-	36.307	-
Remuneração de capitais próprios	37.167	(14.127)	63.639	{11.011}
Lucros (prejuízo) retidos. No período	37.167	(14.127)	37.167	(14.127)
Participação dos acionista não controladores	-	-	26.472	3.116



# CLI NORTE

## Demonstração do Resultado do Exercício

	CONTROLADORA		CONSOLIDADO	
	31/12/2023	31/12/2022 (reapresentado)	31/12/2023	31/12/2022 (reapresentado)
Receita operacional líquida	201890	177.687	873.067	215.756
Custo dos serviços prestados	(89.978)	(57.480)	(397.742)	(79.004)
<b>Lucro bruto</b>	<b>111.912</b>	<b>120.207</b>	<b>475.325</b>	<b>136.752</b>
Receitas (despesas) operacionais:				
Despesas gerais e administrativas	(39.711)	(60.497)	(127.466)	(75.104)
Resultado de equivalência patrimonial	37.167	(14.127)	-	-
Outras receitas (despesas) operacionais	343	829	(87.021)	(8.215)
<b>Resultado operacional antes do resultado financeiro</b>	<b>109.711</b>	<b>46.412</b>	<b>260.838</b>	<b>53.433</b>
Receitas financeiras				
Receitas financeiras	15.455	3.516	75.473	8.722
Despesas financeiras	(168.667)	(85.625)	(321.933)	(104.395)
Variações cambiais, líquidas	(937)	109.31	(3.075)	10931
<b>Resultado financeiro líquido</b>	<b>(154.149)</b>	<b>(71.178)</b>	<b>(249.535)</b>	<b>(84.742)</b>
Resultado antes do imposto de renda e da contribuição social				
Resultado antes do imposto de renda e da contribuição social	(44.438)	(24.766)	11.303	(31.309)
Imposto de renda e contribuição social corrente	(3.168)	(5.856)	(92.985)	(9.278)
Imposto de renda e contribuição social diferido	5.478	1.322	66.026	14.403
<b>Prejuízo do exercício</b>	<b>42.128</b>	<b>29.300</b>	<b>(15.656)</b>	<b>(26.184)</b>
Atribuível a				
Participação dos acionistas da companhia	(42.128)	(29.300)	(42.128)	(29.300)
Participação dos acionistas não controladores	-	-	26.472	3.116
<b>Prejuízo básico por ação (expresso em r\$ por ação)</b>	<b>(0,176)</b>	<b>(0,212)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Prejuízo básico diluído por ação (expresso em r\$ por ação)</b>	<b>(0,166)</b>	<b>(0,206)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Demonstração do Valor Adicionado

	CONTROLADORA		CONSOLIDADO	
	31/12/2023	31/12/2022 (reapresentado)	31/12/2023	31/12/2022 (reapresentado)
Receitas	217.020	190.729	940.383	231.098
Vendas de produtos e serviços	215.527	187.440	939.962	227.809
Outras receitas operacionais	-	2.341	1.529	2.341
Provisão para créditos de liquidação duvidosa, líquida de reversões	1.493	948	(1.108)	948
Insumos adquiridos de terceiros	(41.320)	(37.188)	(260.765)	(68.128)
Custos das mercadorias revendidas e das prestações de serviços	(4.464)	(20.116)	(107.783)	(35.874)
Materiais, energia, serviços de terceiros	(36.856)	(17.072)	(111.881)	(32.254)
Outras (baixas de ativos)	-	-	(41.101)	-
Valor adicionado bruto	175.700	153.541	679.618	162.970
Depreciações e amortizações	(50.359)	(47.894)	(177.401)	(62.129)
Valor adicionado produzido pela entidade	125.341	105.647	502.217	100.841
Valor adicionado recebido em transferência	52.622	320	75.473	19.652
Resultado de equivalência patrimonial	37.167	(14.126)	-	-
Receitas financeiras	15.455	-	75.473	5.206
Outros	-	14.446	-	14.446
Valor adicionado total adistribuir	177.963	105.967	577.690	120.493
Distribuição do valor adicionado	177.963	105.967	577.690	120.493
Pessoal	27.899	17.778	127.431	17.778
Remuneração direta	18.520	11.750	99.192	11.750
Benefícios	8.705	56.83	27.565	56.83
Fundo de garantia do tempo de serviço - fgts	674	345	674	345
Impostos, taxas e contribuições	14.889	20.186	97.835	12.827
Federais	5.699	12.162	57.565	2.503
Estaduais	7	20	83	20
Municipais	9.183	8.004	40.187	10.304
Remuneração de capitais de terceiros	177.303	97.303	368.080	116.073
Despesas financeiras	169.615	84.460	324.085	103.230
Aluguéis	13.431	12.843	13.431	12.843
Outros	(5.743)	-	30.564	-
Remuneração de capitais próprios	(42.128)	(29.300)	(15.656)	(26.185)
Lucros (prejuízo) retidos no período	(42.128)	(29.300)	(42.128)	(29.301)
Participação dos acionista não controladores	-	-	26.472	3116

## Implicações financeiras e mudanças climáticas [GRI 201-2]

As operações da Companhia são suscetíveis à possibilidade de perdas por condições climáticas adversas, efeitos das mudanças climáticas e outros fatores fora do controle da Companhia, podendo afetar negativamente seu desempenho financeiro.

As estruturas físicas da Companhia estão particularmente expostas ao risco de derrubada de suas correias transportadoras por rajadas de vento acima das previstas na Norma Brasileira ABNT NBR 6123:1988, que dispõe sobre projetos de equipamentos e estruturas sujeitos às forças do vento. Na prática, isso pode impossibilitar que a Companhia execute devidamente suas funções, podendo prejudicar seus resultados operacionais.

As linhas férreas, responsáveis pelo transporte de uma parcela relevante dos produtos elevados pela Companhia até os Terminais, são outro importante fator de risco. As linhas férreas situadas nas encostas da Serra do Mar que dão acesso a Santos estão especialmente sujeitas a deslizamentos e desmoronamentos que podem interromper a chegada de produtos dos clientes da Companhia aos armazéns para embarque nos navios.

Adicionalmente, os acessos por rodovia ao Porto de Santos na Serra do Mar também estão sob risco de eventos extremos de desmoronamento que podem prejudicar significativamente a chegada de produtos ao Porto e aos Terminais.

É importante lembrar também que o setor agrícola depende diretamente do clima. Anomalias climáticas podem ter um impacto nas atividades dos produtores agrícolas que vendem produtos para os clientes da Companhia. Eventos como secas, ondas de calor ou frio extremo, geadas e excesso de chuva –muitas vezes provocados pelas mudanças climáticas–podem afetar as lavouras e prejudicar a atividade desses produtores agrícolas. Consequentemente, podem trazer consequências negativas para a própria Companhia.

Pensando nisso a CLI iniciou desde 2021 o monitoramento de emissões de gases efeito estufa, elaborando um plano de descarbonização em 2022, na CLI Norte e iniciando o processo de inventário também para a CLI Sul em 2023, prevendo a integração do plano de descarbonização para todas as unidades em 2024, e contribuindo para a mitigação de emissões de suas operações, e consequentemente para metas globais de redução.

Ações de mitigação já foram iniciadas, como a aquisição dos certificados de energia renovável na CLI Norte, considerando 100% da energia utilizada em suas operações. A CLI também integra o Grupo de Trabalho do Clima e Agro do Pacto Global na intenção de agregar boas práticas do setor na temática. O programa MAPITO Verde, que engajou a CLI em iniciativas com o objetivo de potencializar as práticas sustentáveis na cadeia da soja, englobam a transversalidade das ações que afetam o clima.





**CAPITAL SOCIAL E DE  
RELACIONAMENTO**





O contato com as partes interessadas –clientes, fornecedores, colaboradores, parceiros, órgãos públicos, comunidade– é um aspecto central do comportamento socialmente responsável de uma empresa e, conseqüentemente, do sucesso do seu modelo de negócios. A CLI encara este relacionamento como uma prioridade estratégica e, por isso, construiu sua matriz de público de interesse, identificando suas expectativas, necessidades e possíveis atuações. A Companhia trabalha constantemente para estabelecer e aprofundar vínculos duradouros, baseados em valores como diálogo, integridade, transparência, ética e respeito mútuo com as partes interessadas. Assim, fomenta as relações de confiança, o compartilhamento de conhecimento e informações relevantes, a identificação de novas oportunidades –fortalecendo a governança corporativa. [GRI 2-29]

A seguir, apresentamos as principais iniciativas e resultados de nosso relacionamento social e institucional.

## Saúde e segurança alimentar

[GRI 416-1] [GRI 416-2]

Os serviços que a CLI executa têm impacto na saúde e segurança de alimentos dos consumidores. Da recepção dos produtos dos clientes até sua entrega no navio, a CLI estabelece critérios voltados à segurança de alimentos por meio da gestão integrada da qualidade dos processos, saúde e segurança do trabalho, e meio ambiente.



O resultado desse esforço foi a manutenção da Certificação GMP+ (*Good Manufacturing Practice*) em 2023, que avalia os processos de recebimento, armazenagem e expedição de grãos para atestar a qualidade dos produtos. É uma ferramenta de gestão de riscos que na prática funciona como uma licença para vender em um número crescente de países e reforça nossa identidade corporativa. Cabe ressaltar ainda que não foram registrados casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços.

## Comunidades [GRI 413-1] [GRI 414-2]

A CLI vem aprimorando sua atuação social, desenvolvendo programas que atuam no bem-estar socioambiental, relacionando-se com sua atividade principal e cadeia produtiva. Destaca-se a adesão ao Pacto Global da ONU (Organização das Nações Unidas), que tem o propósito de alinhar o mundo empresarial em torno de dez princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. A CLI participa de plataformas de ação Agro e Clima, as trocas de experiências e boas práticas apoiam iniciativas funcionais para todos.



O Pacto Global serviu como um guia direcionador das ações na área de ESG. A partir da realização interna de mapeamento de iniciativas já existentes de projetos de sustentabilidade da cadeia da soja, a CLI se uniu à GIZ -*Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit*- e ao RTRS -*Round Table Sustainable Soy*- na realização dos Diálogo da Soja Sustentável para o Corredor de Itaquí, que têm o propósito de potencializar iniciativas para a soja responsável do corredor de Itaquí, atendendo a parâmetros e desafios internacionais.

Outro projeto de destaque é o Programa Na Mão Certa, que atua no enfrentamento da ESCA - exploração sexual de crianças e adolescentes- por meio de oito princípios do Pacto Empresarial, e de ações obrigatórias e voluntárias a serem desenvolvidas para que a empresa possa receber o reconhecimento. A CLI promove ações informativas e de sensibilização junto a caminhoneiros e colaboradores internos para que atuem como agentes de proteção de crianças e adolescentes. No dia 18 de maio foi realizado um evento do programa nos dois Terminais, reforçando o Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes.

No dia 16 de setembro aconteceu outro evento com motoristas e colaboradores, homenageando o caminhoneiro no seu dia. Na ocasião, foi reforçada a campanha perene de divulgação do Juntos na Mão Certa, o ambiente virtual de aprendizagem do Programa Na Mão Certa. Com essas ações, recebemos o reconhecimento anual de empresa parceira.

Em 2023, a CLI também realizou campanhas de voluntariado interno no Natal, com parcerias e muita colaboração dos funcionários. Na CLI Norte, além de doar, os colaboradores podem indicar uma comunidade ou associação para receber as doações durante a SIPAT (Semana Interna de

Prevenção de Acidentes do Trabalho), quando também foi apresentado o tema “Voluntariado e Bem-estar”.

A comunidade ganhadora foi Vila Primavera, vizinha ao Porto, por meio da associação comunitária. A EMAP (Empresa Maranhense de Administração Portuária) foi parceira desta iniciativa, assim como a CLI foi parceira da iniciativa de doação da EMAP na Creche Nossa Senhora das Graças, da comunidade Vila Nova, vizinha ao Porto. Na CLI Sul, a colaboração foi em forma de alimentos, formando cestas básicas para doação.







## Relacionamento com fornecedores [GRI 204-1]

O relacionamento da Companhia com seus fornecedores é norteado pelo Código de Ética e Conduta, que destaca valores como respeito, honestidade, conflitos de interesse, transparência, responsabilidade social e ambiental, entre outros. Todos os fornecedores devem assinar o termo de compromisso com o Código de Ética e Conduta no momento da formalização da contratação.

Para garantir a não cumplicidade da Companhia com práticas que desrespeitam leis e normas nacionais e internacionais, todos os contratos possuem cláusula que estabelece o cumprimento das legislações trabalhista, previdenciária, cível, tributária e ambiental, bem como normas de segurança.

Em conformidade com as políticas internas, as relações com os fornecedores devem observar a Política de Relações e Direitos humanos, Política de Interação com Agentes Públicos e Terceiros, Política de Doações e Patrocínios, Prevenção de Fraudes e Política de Prevenção à Corrupção, Suborno e Lavagem de Dinheiro.

Os processos de compra, aquisição e contratação são conduzidos por fluxo de processos, o que garante a ética e a transparência do ciclo, desde a especificação do produto ou serviço até a tomada de preço e a contratação. Não é permitida a contratação de fornecedores que tenham pendências com Compliance.

A priorização da contratação de fornecedores locais transcende simples transações comerciais, representando um compromisso genuíno com a comunidade e a economia regional. Optar por fornecedores locais não apenas fortalece os laços dentro da própria comunidade, mas também impulsiona o desenvolvimento econômico local. Além disso, a contratação de parceiros comerciais localizados próximos às companhias pode reduzir custos logísticos, promovendo uma cadeia de suprimentos mais sustentável.





Um dos principais obstáculos encontrados pela companhia neste aspecto é a escassez de fornecedores capacitados tecnicamente para atender às demandas específicas, como a manutenção de equipamentos estruturais do terminal. Mesmo quando existem fornecedores disponíveis, muitas vezes alguns não estão capacitados para atender aos padrões de qualidade e segurança exigidos para operações portuárias. Outro desafio comum é a questão da capacidade de produção e da disponibilidade de recursos necessários para atender às demandas sazonais ou de pico.

Em determinados momentos, a demanda por serviços pode exceder a capacidade local, levando a atrasos ou dificuldades na prestação dos serviços contratados. Adicionalmente, questões burocráticas, como licenças e regulamentações locais, podem complicar o processo de contratação e prolongar os prazos de execução. Apesar disso, a companhia considera o tema como uma de suas prioridades para 2024.

A tabela abaixo mostra a distribuição dos gastos com produtos e serviços de fornecedores locais, bem como o percentual que representam no orçamento de compras:



	CLI Norte	CLI Sul	Compartilhado	Consolidado
% gasto com fornecedores locais	18%	22%	97%	23%
% gasto com fornecedores não-locais	82%	78%	3%	77%
Total	100%	100%	100%	100%

## Fornecedores selecionados com base em critérios ambientais

[GRI 308-1]

Cuidar do meio ambiente é fundamental para o futuro sustentável do agronegócio brasileiro. Por isso, nossos fornecedores devem obedecer a critérios ambientais. São avaliadas informações sobre fornecedores que podem não estar em conformidade com as diretrizes da Companhia no momento da contratação, analisando os riscos associados. Entretanto, ainda não há um monitoramento contínuo a respeito de impactos ambientais negativos gerados por esses terceiros. As tabelas abaixo mostram os percentuais de novos fornecedores escolhidos a partir de critérios ambientais. Foram considerados os fornecedores que possuem minuta/contrato assinado entre as partes.

	CLI Norte	CLI Sul	Compartilhado
% novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	15%	12%	10%
% novos fornecedores não selecionados com base em critérios ambientais	85%	88%	90%

## Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais

[GRI 414-1]

Consideramos a dimensão social um aspecto essencial do relacionamento com nossos fornecedores. Os critérios sociais avaliam como uma empresa gerencia questões como diversidade e inclusão, condições de trabalho, saúde ocupacional e segurança do trabalho, práticas trabalhistas justas, reputação, responsabilidade social. As tabelas abaixo mostram os percentuais de novos fornecedores escolhidos a partir de critérios ambientais. Foram considerados os fornecedores que possuem minuta/contrato assinado entre as partes.

	CLI Norte	CLI Sul	Compartilhado
% novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	15%	12%	10%
% novos fornecedores não selecionados com base em critérios sociais	85%	88%	90%

## Relacionamento com investidores

A importância da governança corporativa em relação aos acionistas vai além de simplesmente cumprir regulamentos e normas. Trata-se de estabelecer uma relação de transparência, confiança e responsabilidade entre a empresa e seus investidores. Ao compartilhar informações e decisões estratégicas em reuniões bimestrais com o Conselho de Administração, a empresa demonstra um compromisso sólido com a prestação de contas e a maximização do valor para os acionistas.

Além disso, a governança eficaz não se limita apenas às reuniões formais do conselho de administração, envolve também a divulgação mensal de resultados, comitês bimestrais para acompanhamento de temas estratégicos (WHS/ ESG, Riscos & Auditoria, Novos Negócios e Gente & Gestão), políticas de governança, e outros documentos relevantes que ofereçam uma visão clara da saúde e da performance da empresa.

No processo de evolução desta governança, em 2023 a Companhia alcançou marcos importantes, como a obtenção do registro na CVM - categoria B. Este registro reforça ao mercado o compromisso da CLI com uma governança responsável,

proporcionando um ambiente mais seguro e transparente por meio da adoção das normas da CVM e divulgações periódicas de informações.

Além disso, a Companhia obteve o *rating* nacional de longo prazo 'AAA(bra)' com perspectiva estável pela *Fitch Ratings* para todas as emissões de dívida realizadas: a segunda emissão de debêntures da CLI (R\$ 420 milhões, com vencimento em outubro de 2031), a primeira emissão de debêntures da CLI Sul (R\$ 800 milhões e vencimento em outubro de 2031), e a primeira emissão de debêntures da EPSA. Esta última, realizada através da emissão de um CRI (Certificado de Recebíveis Imobiliários) no valor de R\$ 196 milhões, reflete a percepção de alta qualidade de crédito e bancabilidade da Companhia.

Ao adotar uma abordagem proativa e transparente em sua governança corporativa, a empresa não só fortalece a confiança dos acionistas, mas também fortalece sua reputação no mercado. Essa cultura de transparência e prestação de contas não apenas beneficia os acionistas diretos, mas contribui para a estabilidade e o crescimento sustentável da empresa a longo prazo.

## Canais de agendamento

A importância do relacionamento com os clientes para a CLI é inquestionável. A satisfação dos clientes é prioridade máxima da companhia, pois seu sucesso está intrinsecamente ligado ao sucesso e à competitividade de seus clientes na cadeia de suprimentos. Ao garantir um relacionamento sólido e de confiança com seus clientes, não apenas fortalece os laços comerciais, mas também constrói parcerias duradouras que agregam valor a toda a cadeia produtiva.

Além disso, um relacionamento próximo com os clientes permite uma resposta rápida e eficaz às suas necessidades e preocupações, com resolução imediata de problemas operacionais.

## Canais de Atendimento

A CLI dispõe de um portal de agendamento exclusivo para cada cliente. O acesso ao portal é concedido individualmente por meio do CNPJ e de senha cadastrada em nosso sistema, proporcionando ao cliente uma experiência segura para visualizar relatórios e ajustar agendamentos, entre outros procedimentos

Além disso, há um acompanhamento constante com comunicação muitas vezes diária, realizada através de email e telefone com as equipes de planejamento operacional.

Nesse contexto, as pesquisas de satisfação realizadas desempenham um papel fundamental. Ao capturar a percepção dos clientes em relação aos serviços prestados, a empresa pode identificar pontos fortes e áreas de melhoria em sua operação. Essas informações não apenas orientam a empresa na otimização de seus processos, mas também demonstram um compromisso genuíno com a excelência e a busca contínua pela satisfação do cliente. A CLI realizou pesquisas de satisfação semestral oficializando esse bom relacionamento, alcançando pontuação NPS 92 na Cli Sul, e NPS 85 na CLI Norte. Ambas as notas são excelente, pela metodologia da pesquisa. O formato é anônimo para garantir a imparcialidade das respostas.





## LGPD [GRI 418-1]

As informações pessoais de nossos colaboradores, clientes, prestadores de serviço e parceiros são tratadas com grande cuidado. Alguns dados pessoais são compartilhados somente com a Receita Federal, enquanto certos dados da empresa são compartilhados apenas com a Autoridade Portuária de Santos por obrigação legal.

Começamos a implementar a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) após a compra do Terminal de Santos e atualmente estamos iniciando o projeto de adequação.

Não recebemos reclamações relacionadas à privacidade ou perda de dados pessoais nos nossos portais de interação com o cliente no ano de 2023.

## Relacionamento com o poder público

Estas interações são regidas pela Política de Interação com Agentes Públicos e Terceiros. Tudo começa com a Due Diligence, uma operação prévia necessária e obrigatória em contratações, parcerias, consultorias e outros relacionamentos. A política orienta os colaboradores sobre o que não deve ser feito nesses contatos, como fraude em licitações públicas e interferência em fiscalizações e investigações.

As interações mais relevantes foram com a Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ), Atenção Primária à Saúde (APS), Empresa Maranhense de Administração Portuária (EMAP) e Secretaria dos Portos.

## Parceiros estratégicos e responsabilidade social [GRI 2-28]

Sem parcerias não é possível desenvolver ações efetivas e genuínas. Elas são fundamentais para que a CLI siga na missão de apoiar o agronegócio responsável do Brasil. Dessa forma, a CLI aderiu ao Pacto Global da ONU, em 9 de dezembro de 2021, e ao **Programa Na Mão Certa**, da Childhood Brasil, em 17 de março de 2023. O compromisso com o desenvolvimento sustentável se reafirma com a participação nas seguintes organizações e iniciativas socioambientais:

### Coalizão Brasil Clima, Floresta e Agricultura

Reunião de diversos atores que visa atuar para promover a sinergia entre as agendas de proteção, conservação, uso sustentável das florestas naturais e plantadas, agropecuária e adaptação às mudanças climáticas.

### Comitê de Responsabilidade Social Itaqui-Bacanga

Reúne empresas públicas e privadas que operam na região portuária e desenvolvem projetos de Responsabilidade Social para trabalhar conjuntamente no sentido de promover o diálogo com o governo e a sociedade, bem como fortalecer o setor junto à comunidade local.

### Business for Nature

Congrega organizações empresariais e de conservação, além de empresas com visão de futuro.

### Manifesto ESG do Porto de Santos

Iniciativa promovida pela Autoridade Portuária de Santos -APS-, e outras empresas com conexões diretas e indiretas com o Porto. Foi assinado em 1º de agosto de 2023, estabelecendo compromissos com o meio ambiente, responsabilidade social, governança corporativa, engajamento com partes interessadas, monitoramento e relato. O objetivo é promover uma cooperação dentro do porto que proporcione o intercâmbio de conhecimentos e, em longo prazo, a construção de uma comunidade portuária mais sustentável.





## RTRS (Round Table on Responsible Soy Association – Associação Internacional de Soja Responsável, em português)

A iniciativa foi aderida em 3 de setembro de 2021, que funciona como espaço de discussão e desenvolvimento de soluções globais sobre a soja responsável. Destacam-se o apoio aos compromissos de plantio responsável, a cadeia de custódia do grão segregado, o balanço de massa para movimentação de créditos de carbono. Os critérios socioambientais para fazendas certificadas vão desde desmatamento zero a partir de 2010 a critérios de seguimento da legislação trabalhista e ambiental nacional.

## GIZ Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH (Agência Alemã de Cooperação Internacional, em português)

MAPITO Verde - Projeto interno à CLI iniciado em 2021 para levantamento de iniciativas e potencialização de objetivos para ampliar a produção sustentável. Nesse âmbito, a CLI iniciou uma parceria com a Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH e à RTRS no projeto Diálogos da Soja Sustentável para o Corredor de Itaquí, que reúne diversos atores da cadeia produtiva da soja com o objetivo de disseminar práticas sustentáveis, buscando alternativas para os desafios e gargalos, além de potencializar as boas práticas já realizadas.







**CAPITAL HUMANO**



# Capital Humano [GRI 2-7]

A CLI presta serviços de excelência porque proporciona um ambiente de respeito mútuo, transparência e trabalho em equipe. Entende que a diversidade, inclusão e diálogos são fundamentais para criar um clima saudável, enriquecer a cultura, favorecer a inovação e alcançar melhores resultados. Em suma: a CLI faz bem, faz direito e faz contente, para prestar o melhor serviço de elevação de granéis sólidos.

## Número de colaboradores

+ 900

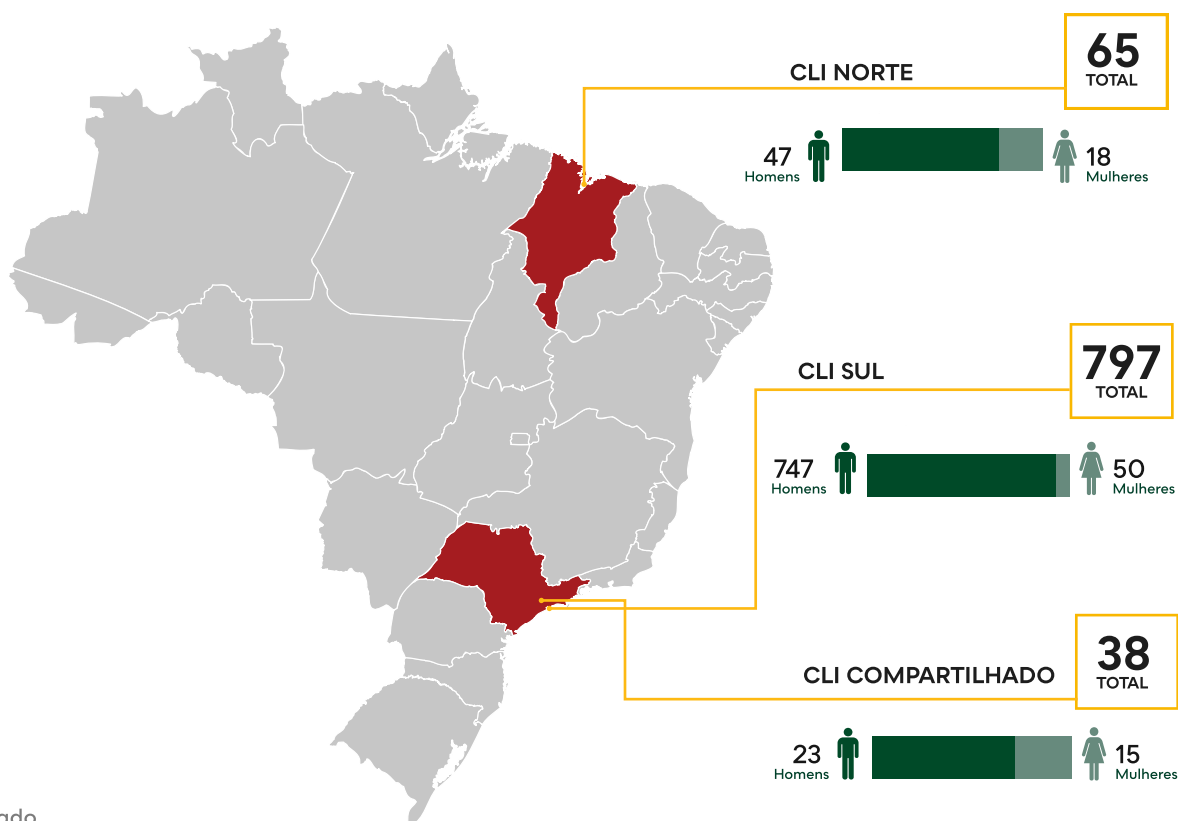
Empregos diretos gerados\*



\*Dado sem Estagiário/Aprendiz

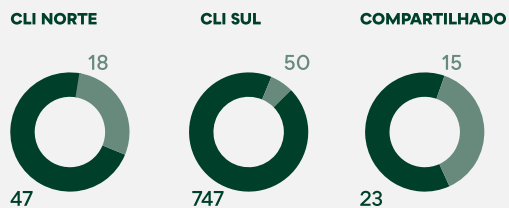
\*\*Dado sem Estagiário/Aprendiz/Contrato Determinado

\*\*\*Aprendiz e Contrato Determinado



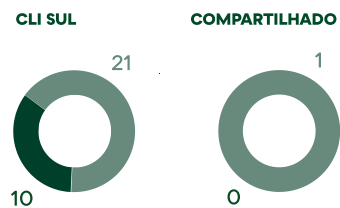
# Empregos [GRI 2-7]

## Permanentes\*



\*Dado sem Estagiário/Aprendiz/Contrato Determinado

## Temporários



CLI NORTE: não tem empregos temporários.

## Jovem Aprendiz

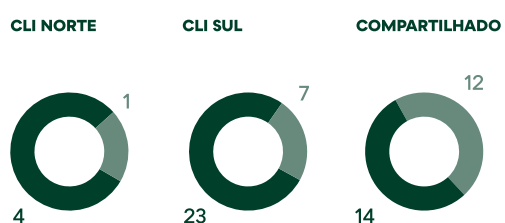


CLI SUL

EM CLI NORTE E COMPARTILHADO:  
0 HOMENS E  
0 MULHERES

CLI NORTE E COMPARTILHADO: não tem jovem aprendiz.

## Empregados sem garantia de carga horária\*



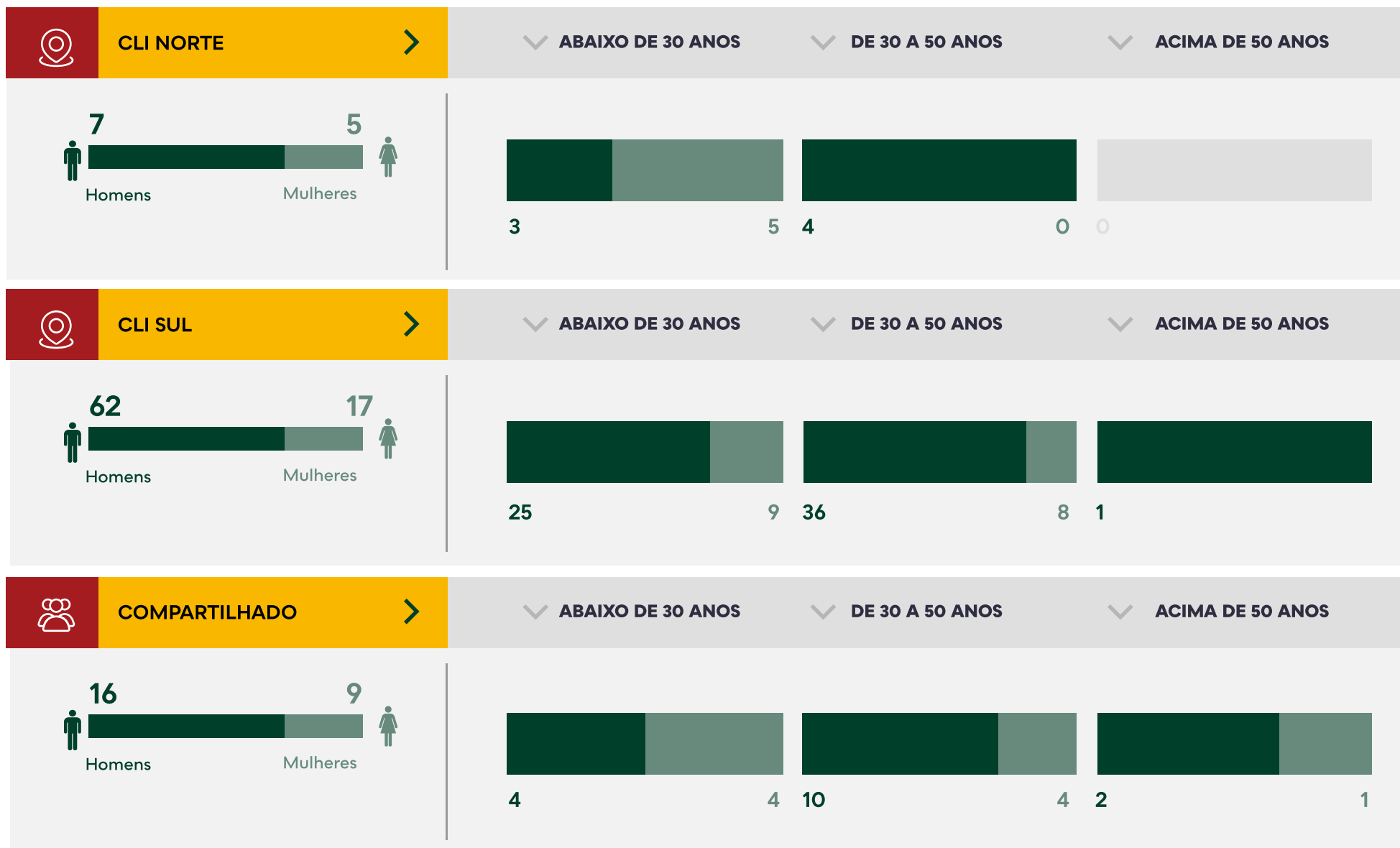
## Tempo Integral | Tempo Parcial

	Tempo Integral	Tempo Parcial
Homens	146	671
Mulheres	68	15
CLI NORTE	9 Homens, 12 Mulheres	38 Homens, 6 Mulheres
CLI SUL	114 Homens, 41 Mulheres	633 Homens, 9 Mulheres
COMPARTILHADO	23 Homens, 15 Mulheres	0



# Novas contratações de empregados por faixa etária [GRI 401-1]

Legenda  Homens  Mulheres







## Empregos indiretos

[GRI 2-8]

### CLI NORTE

Trabalhando com 4 turnos, a nossa operação tem disponibilidade para operar 24h, 7 dias por semana. Contamos com uma média de 24 colaboradores terceiros fixos, que executam atividades de vigilância patrimonial, limpeza predial e classificação de granéis sólidos.

### CLI SUL

Contamos com uma média de 335 colaboradores terceiros fixos, nos setores de limpeza, manutenção predial, controle de qualidade, segurança patrimonial, dentre outros. Esse número apresenta relevantes oscilações nas principais paradas de manutenção de equipamentos.

## Benefícios

[GRI - 401-2]

Quanto à oferta de benefícios aos seus empregados, a CLI é aderente ao praticado pelo setor: assistência médica, seguro de vida em grupo, assistência odontológica, vale alimentação ou vale refeição.



## Licença maternidade ou paternidade

[GRI 401-3]

Conforme garantido por lei os colaboradores são incentivados ao cumprimento dos períodos de licença maternidade e paternidade\*.

Ainda em nossas práticas de cuidado à saúde do trabalhador, acompanhamos desde o início da gestação até o final da primeira infância, sendo elas colaboradoras ou esposas de colaboradores.

Em 2023,  
5 colaboradoras  
mulheres tiraram  
licença maternidade.

Das que tiraram licença maternidade,  
2 eram do CLI Norte, 2 eram do CLI Sul  
e 1 compartilhado.

\*Licença Paternidade não contemplado nos dados reportados.

2 colaboradoras\*\* mulheres  
que retornaram ao  
trabalho depois da  
licença maternidade  
permaneceram empregadas  
12 meses após o  
seu retorno.\*\*\*

### Observações:

\*\*Das que retornaram, 1 era do CLI Norte e 1 era Compartilhado.

\*\*\*Em 2023 ainda haviam mulheres em licença na CLI Norte; na CLI Sul não houve retorno pois tratou-se de Aprendiz, com contrato em momento de término.

# Diversidade

[GRI 401-2]

A CLI trabalha com as práticas atuais de remuneração por meritocracia, e mantém seus benefícios e bases salariais atualizados com as referências de mercado. Da mesma forma, repudia qualquer diferenciação por gênero, raça, orientação sexual, entre outros.

Na CLI o salário mais baixo da organização é superior ao mínimo local proposto pela legislação vigente e garante igualdade entre gêneros.

## Diversidade nos órgãos de governança [GRI 405-1]

O Conselho de Administração é composto por apenas cinco participantes: **quatro homens e uma mulher** (membro independente).



### Faixa Etária do Conselho Administrativo



## Proporção de salário base entre mulheres e homens (R\$) [GRI 405-2] [202-1]

### CLI NORTE

	Salário mais baixo da organização	Salário mínimo local	Razão
Homens	1.600,00	1.320,00	1,2
Mulheres	1.600,00	1.320,00	1,2

### CLI SUL

	Salário mais baixo da organização	Salário mínimo local	Razão
Homens	1.868,00	1.320,00	1,4
Mulheres	1.985,00	1.320,00	1,5

### COMPARTILHADO

	Salário mais baixo da organização	Salário mínimo local	Razão
Homens	3.500,00	1.320,00	2,7
Mulheres	5.000,00	1.320,00	3,8





## Valorização dos colaboradores

A CLI investe sistematicamente na formação e atualização de seus colaboradores, com intuito de manter os padrões de qualidade, segurança e engajamento para a melhor prestação de serviço.

Os níveis de engajamento e orgulho de pertencer dos colaboradores são mensurados através das pesquisas de clima, que certificaram as práticas de gestão da CLI como uma das melhores empresas para se trabalhar. Somos certificados anualmente pelo GPTW desde o ano de 2021 na CLI Norte e desde o ano de 2023 na CLI Sul, localidade Santos e São Paulo.

## Remuneração

[GRI 2-19] [GRI 2-20] [202-1]

A CLI se utiliza de informações atuais de seu setor de atuação para garantir remuneração justa e competitiva, com base em tabelas de pontuação por região e critérios definidos por empresas especializadas.

Assim como acontece na remuneração base, os critérios para remuneração variável são estabelecidos e acordados com os empregados anualmente, e seus critérios também estão de acordo com o praticado pelo setor de atuação.



## CLI NORTE

**Média Linha de Liderança**  
(gerentes)

Salário Base	15.000,00	0
Remuneração Média	15.000,00	0
Razão	1,00	0,00

**Segunda Linha de Liderança**  
(coordenadores e especialistas)

Salário Base	9.772,00	8.211,26
Remuneração Média	9.772,00	9.579,80
Razão	1,00	1,17

**Administrativo**  
(analistas, assistentes)

Salário Base	3.717,91	3.636,66
Remuneração Média	7.051,25	3.948,69
Razão	1,90	1,09

**Técnico Supervisor**  
(supervisores, técnicos e líderes)

Salário Base	3.285,00	3.480,42
Remuneração Média	7.432,75	3.480,42
Razão	2,26	1,00

**Operacional**  
(operadores de equipamento, manobreadores, demais operações)

Salário Base	1.893,36	2.023,26
Remuneração Média	2.778,08	2.280,69
Razão	1,47	1,13

Proporção da remuneração total anual [GRI 2-21]

Dados de proporção da remuneração total anual não foram reportados por questões de confidencialidade.

## CLI SUL

**Média Linha de Liderança**  
(gerentes)

Salário Base	24.680,00	0
Remuneração Média	25.053,33	0
Razão	1,02	0,00

**Segunda Linha de Liderança**  
(coordenadores e especialistas)

Salário Base	8.977,05	11.110,32
Remuneração Média	9.917,24	12.019,26
Razão	1,10	1,08

**Administrativo**  
(analistas, assistentes)

Salário Base	3.899,36	3.370,73
Remuneração Média	9.144,95	6.481,19
Razão	2,35	1,92

**Técnico Supervisor**  
(supervisores, técnicos e líderes)

Salário Base	4.000,81	2.998,71
Remuneração Média	8.242,93	4.481,55
Razão	2,06	1,49

**Operacional**  
(operadores de equipamento, manobreadores, demais operações)

Salário Base	3.158,36	9.233,94
Remuneração Média	4.419,63	4.326,96
Razão	1,40	0,47

Proporção da remuneração total anual [GRI 2-21]

Dados de proporção da remuneração total anual não foram reportados por questões de confidencialidade.

## CLI COMPARTILHADO

### Média Linha de Liderança (gerentes)



Salário Base	24.142,50	22.721,00
Remuneração Média	24.142,50	22.911,00
Razão	1,00	1,01

### Segunda Linha de Liderança (coordenadores e especialistas)



Salário Base	10.673,25	11.355,35
Remuneração Média	11.200,75	11.654,67
Razão	1,05	1,03

### Administrativo (analistas, assistentes)



Salário Base	5.656,81	5.321,81
Remuneração Média	5.656,81	6.271,38
Razão	1,00	1,18

### Técnico Supervisor (supervisores, técnicos e líderes)



Salário Base	-	-
Remuneração Média	-	-
Razão	-	-

### Operacional (operadores de equipamento, manobreadores, demais operações)



Salário Base	-	-
Remuneração Média	-	-
Razão	-	-

Proporção da remuneração total anual [GRI 2-21]

Dados de proporção da remuneração total anual não foram reportados por questões de confidencialidade.



## Treinamentos e formações [GRI 404-1] [GRI 404-2]

A CLI investe sistematicamente na formação e atualização dos colaboradores, com intuito de manter os padrões de qualidade, segurança e engajamento para o melhor atendimento ao cliente. Neste sentido foram desenvolvidas as seguintes ações:

- Lançamento da UNICLI, ferramenta de acesso democrática a conteúdos, possibilitando agilidade e flexibilidade aos momentos de aprendizagens;
- Construção e divulgação de um conjunto de comportamentos esperados que fundamentam a Cultura CLI;
- Revitalização dos requisitos normativos para as funções com base nas especificidades dos trabalhos;
- Programa DNA, focado no Desenvolvimento da Liderança, para aprimoramento de competências direcionadas à Saúde, Segurança do Trabalho e Disciplina Operacional.



# Treinamentos e Formações [GRI 404-1]

## CLI NORTE

### Mulheres

Número total de horas de capacitação oferecida a empregados do gênero feminino

Total de empregados do gênero feminino

Média de horas de capacitação por mulheres

Número total de horas de capacitação oferecida a empregados do gênero feminino	Total de empregados do gênero feminino	Média de horas de capacitação por mulheres	
0	0	0	< Alta Liderança
0	0	0	< Média linha de liderança
18	1	17,5	< Segunda linha de liderança
63	10	6,3	< Administrativo
0	1	0,0	< Técnico-Supervisor
5	6	0,8	< Operacional
<b>85</b>	<b>18</b>	<b>4,7</b>	< Total

### Homens

Número total de horas de capacitação oferecida a empregados do gênero masculino

Total de empregados do gênero masculino

Média de horas de capacitação por homens

Número total de horas de capacitação oferecida a empregados do gênero masculino	Total de empregados do gênero masculino	Média de horas de capacitação por homens	
0	0	0,0	< Alta Liderança
24	1	23,5	< Média linha de liderança
38	1	38,0	< Segunda linha de liderança
3	2	1,5	< Administrativo
585	17	34,4	< Técnico-Supervisor
606	23	26,3	< Operacional
<b>1.255</b>	<b>44</b>	<b>28,5</b>	< Total

## CLI SUL

### Mulheres

Número total de horas de capacitação oferecida a empregados do gênero feminino

Total de empregados do gênero feminino

Média de horas de capacitação por mulheres

Número total de horas de capacitação oferecida a empregados do gênero feminino	Total de empregados do gênero feminino	Média de horas de capacitação por mulheres	
0	0	0,0	< Alta Liderança
0	0	0,0	< Média linha de liderança
121	7	17,3	< Segunda linha de liderança
205	28	7,3	< Administrativo
60	11	5,4	< Técnico-Supervisor
10	4	2,4	< Operacional
<b>395</b>	<b>50</b>	<b>7,9</b>	< Total

### Homens

Número total de horas de capacitação oferecida a empregados do gênero masculino

Total de empregados do gênero masculino

Média de horas de capacitação por homens

Número total de horas de capacitação oferecida a empregados do gênero masculino	Total de empregados do gênero masculino	Média de horas de capacitação por homens	
0	0	0,0	< Alta Liderança
96	5	19,1	< Média linha de liderança
571	18	31,7	< Segunda linha de liderança
94	14	6,7	< Administrativo
1.665	104	16,0	< Técnico-Supervisor
5.455	604	9,0	< Operacional
<b>7.880</b>	<b>745</b>	<b>10,6</b>	< Total

# Treinamentos e Formações [GRI 404-1]

## COMPARTILHADO



### Mulheres

Número total de horas de capacitação oferecida a empregados do gênero feminino

Total de empregados do gênero feminino

Média de horas de capacitação por mulheres

0	0	0,0	< Alta Liderança
62	4	15,5	< Média linha de liderança
75	8	9,3	< Segunda linha de liderança
6	3	2,0	< Administrativo
0	0	0,0	< Técnico-Supervisor
0	0	0,0	< Operacional
<b>143</b>	<b>15</b>	<b>9,5</b>	< Total



### Homens

Número total de horas de capacitação oferecida a empregados do gênero masculino

Total de empregados do gênero masculino

Média de horas de capacitação por homens

105	6	17,5	< Alta Liderança
73	4	18,3	< Média linha de liderança
22	4	5,5	< Segunda linha de liderança
11	8	1,3	< Administrativo
2	1	1,5	< Técnico-Supervisor
0	0	0,0	< Operacional
<b>212</b>	<b>23</b>	<b>9,2</b>	< Total

## CONSOLIDADO



### Mulheres

Número total de horas de capacitação oferecida a empregados do gênero feminino

Total de empregados do gênero feminino

Média de horas de capacitação por mulheres

0	0	0,0	< Alta Liderança
62	4	15,5	< Média linha de liderança
213	16	13,3	< Segunda linha de liderança
274	41	6,7	< Administrativo
60	12	5,0	< Técnico-Supervisor
14	10	1,4	< Operacional
<b>622</b>	<b>83</b>	<b>7,5</b>	< Total



### Homens

Número total de horas de capacitação oferecida a empregados do gênero masculino

Total de empregados do gênero masculino

Média de horas de capacitação por homens

105	6	17,5	< Alta Liderança
192	10	19,2	< Média linha de liderança
631	23	27,4	< Segunda linha de liderança
108	24	4,5	< Administrativo
2.251	122	18,4	< Técnico-Supervisor
6.061	627	9,7	< Operacional
<b>9.347</b>	<b>812</b>	<b>11,5</b>	< Total



## Atração e Retenção de Talentos

A CLI entende que a atração de talentos é uma ferramenta importante para se manter como uma organização competitiva e que preza pela excelência de seus serviços.

Em 2023 a CLI reestruturou seus processos e, para seguir mais competitiva, incrementou o processo de atração e seleção. Estruturado por níveis, com base em critérios específicos, o processo parte primeiramente da divulgação das oportunidades ao público interno, visando oportunidade de movimentação vertical ou movimentações laterais dos colaboradores. Somente depois há a divulgação ao mercado.

Adicionalmente, as bases definidas fundamentam princípios de prestígio à diversidade, equidade e inclusão. Durante o processo de atração e seleção, a CLI mantém comunicação clara e transparente com o candidato, sendo interno ou externo, informando sobre o progresso e os resultados do processo.

## Avaliação de desempenho [GRI 404-3]

O método de avaliação de desempenho teve início no ano de 2023, e baseou-se na avaliação de performance e comportamentos orientados pelo Jeito CLI e abrangeu todas as funções de liderança, ultrapassando o número de 60 pessoas avaliadas.

	CLI NORTE	CLI SUL	COMPARTILHADO	CONSOLIDADO
Total de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	3	32	27	62
Total de empregados	65	825	38	928
Total	4,6%	3,9%	71,1%	6,7%



Para o ano de 2024 se projeta ampliar o total de colaboradores avaliados, abrangendo todas as funções administrativas e de liderança, em todos os níveis, ultrapassando o número de 140 profissionais avaliados.



# SAÚDE E SEGURANÇA

A CLI tem como prioridade a proteção da saúde e da segurança dos colaboradores e terceiros. São estabelecidos procedimentos e requisitos de segurança e saúde no trabalho considerando as boas práticas. O objetivo é manter a integridade dos colaboradores e terceiros e cumprir a legislação vigente.

100% dos colaboradores são atendidos pelo sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho [GRI 403-8], e a certificação da ISO 45001 demonstra o comprometimento com o sistema de gestão.



## Políticas de saúde e segurança [GRI 403-1]

A Companhia possui uma política integrada, com objetivos que estão associados aos instrumentos de identificação de perigos e riscos de SST – Saúde e Segurança do Trabalho, aos programas legais, e ferramentas de comunicação, conscientização (como os DDS – Diálogo Diário de Segurança) e inspeções, garantindo que o tema seja diariamente trabalhado junto aos colaboradores.

Possui ainda a CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e combate ao Assédio, que atua como mecanismo de participação e consulta dos colaboradores, aproximando-os da atuação preventiva e educativa. A política, procedimentos e ferramentas internas estão alinhadas às boas práticas de mercado e à norma ISO 45001 (Série de Avaliação de Segurança e Saúde Ocupacional), e ao código de ética da empresa.

## Mapeamento de riscos [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-7]

A CLI dispõe de uma planilha de mapeamento de riscos de SST que lista os perigos e riscos inerentes à função do colaborador. De caráter instrutivo, esse instrumento fornece a identificação tanto dos riscos de cada colaborador quanto das medidas de controle, atuando na prevenção do acidente.

Conforme a Norma Regulamentadora 05 (NR 05), os colaboradores são representados pelos

membros da CIPA que se reúnem periodicamente para discutir sobre perigos, riscos e controles dentro do ambiente de trabalho. Em parceria com a área de segurança, desenvolvem ações de conscientização e informação, inspeções, eventos e melhorias para reforçar o tema.

É um canal de comunicação funcional entre os colaboradores e a organização. A comunicação Políticas de saúde e segurança.



## Análise preliminar de riscos (APR)

Na APR são contempladas etapas de uma atividade a ser desenvolvida que não estão descritas em forma de procedimento interno, assim como riscos inerentes e medidas de controle para evitar a ocorrência de acidentes e doenças ocupacionais. A APR é realizada de forma conjunta com a equipe executante do trabalho e registrada por todos os colaboradores envolvidos na tarefa por meio de assinatura.

## Programas de gerenciamento de riscos (PGR):

Visa estabelecer diretrizes e requisitos para o gerenciamento de riscos ocupacionais e as medidas de prevenção em Segurança e Saúde no Trabalho.

## Programa de proteção auditiva:

É um conjunto de medidas que tem como objetivo prevenir a instalação ou evolução das perdas auditivas ocupacionais.

## Programa de controle médico de saúde ocupacional (PCMSO):

Tem como objetivo promover, com base nos riscos identificados no PGR, o monitoramento e a preservação da saúde ocupacional através de realização dos exames admissionais, periódicos, demissionais, mudança de função, retorno ao trabalho; Emissão do ASO (Atestado de Saúde Ocupacional). Laudo técnico de condições ambientais de trabalho:

Tem como objetivo principal comprovar o exercício do trabalho em condições insalubres ou perigosas, bem como adotar medidas preventivas pelas empresas com intuito de eliminar e/ou neutralizar os agentes agressores que podem prejudicar o trabalhador.

## Programa de proteção respiratória:

Tem como objetivo garantir segurança aos trabalhadores contra riscos respiratórios por meio da adequada utilização de respiradores.

## Plano de atendimento de emergência:

Estabelece medidas preventivas e corretivas de possíveis emergências dentro e fora das instalações, e devem ter detalhamento de procedimentos técnicos e organizacionais para reduzir os efeitos e danos às pessoas, à propriedade, e ao meio ambiente.

# Acidentes de Trabalho

[GRI 403-9] [GRI 403-10]

No ano de 2023 não houve óbitos resultantes de acidentes de trabalho ou relacionados a doenças profissionais. Na CLI Sul foram dois acidentes graves com afastamento e cinco acidentes com comunicação obrigatória. Buscando melhoria contínua, tais ocorrências foram investigadas com o intuito identificar a causa e tratá-la para evitar repetições.

## Óbitos resultantes de acidente de trabalho:

	CLI Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	TERCEIROS Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	HHT CLI Número de horas trabalhadas	HHT TERCEIROS Número de horas trabalhadas
CLI NORTE	0	0	97.930	50.515
CLI SUL	0	0	1.440.811	701.566
COMPARTILHADO	0	0	0	0
CONSOLIDADO	0	0	1.538.741	752.081

## Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos):

	CLI Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	TERCEIROS Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	HHT CLI Número de horas trabalhadas	HHT TERCEIROS Número de horas trabalhadas
CLI NORTE	0	0	97.930	50.515
CLI SUL	2	0	1.440.811	701.566
COMPARTILHADO	0	0	0	0
CONSOLIDADO	2	0	1.538.741	752.081

## Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória:

	CLI Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	TERCEIROS Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	HHT CLI Número de horas trabalhadas	HHT TERCEIROS Número de horas trabalhadas
CLI NORTE	0	0	97.930	50.515
CLI SUL	5	0	1.440.811	701.566
COMPARTILHADO	0	0	0	0
CONSOLIDADO	5	0	1.538.741	752.081



## Análise ergonômica de trabalho

Tem por objetivo analisar as condições de trabalho dos setores administrativos e produtivos da empresa, ou mesmo de um estabelecimento particular como uma residência, sob os aspectos da ergonomia e das condições ambientais, visando fornecer subsídios para a empresa, ou para o solicitante, para implementar mudanças em sua organização e método de trabalho, no sentido de diminuir os riscos da ocorrência de acidentes e doenças do trabalho.

## Gestão de DSSMA - Diálogo de saúde, segurança e meio ambiente

São realizados encontros com a equipe antes do início das atividades, com duração de 5 a 15 minutos, sendo diário para as áreas operacionais e uma vez na semana para área administrativa. São abordados temas de saúde e segurança com intuito de reforçar e melhorar o conhecimento e comportamento dos colaboradores quanto às questões de saúde, segurança e meio ambiente.

## Programa companheiro

Foi um programa exclusivo da CLI Norte voltado para auxiliar os novos empregados nos aspectos de execução de atividades e garantia do cumprimento dos requisitos de saúde e segurança. Os novos colaboradores são acompanhados por outro mais experiente nos primeiros 6 meses. Eles são treinados em aspectos relacionados à segurança, meio ambiente, segurança de alimentos e outros, e direcionados a um companheiro de SSMA para auxiliar em suas atribuições.







## Treinamentos em saúde e segurança

[GRI 403-5]

Os treinamentos em saúde e segurança são realizados de acordo com necessidade específica por função, conforme planejamento previsto nas documentações legais e são evidenciados em lista de frequência ou através da plataforma UniCLI.

Envolvem as temáticas de cada atividade, englobando as normas regulamentadoras, políticas e procedimentos, que também são treinadas conforme público indicado.

## Promoção da saúde do trabalhador

[403-6]

O Programa de saúde possui duas vertentes, a ocupacional e a de qualidade de vida. Em se tratando da ocupacional é realizado, por meio de normas e controles, a preservação da saúde do trabalhador, buscando mitigar os riscos do ambiente de trabalho. Quanto à qualidade de vida, está relacionado a ações preventivas de bem-estar do colaborador com uma visão integral de cuidado.

A área de saúde está de prontidão 24 horas por dia, 7 dias por semana para o acolhimento, orientação e atendimento de empregados e contratados. Em caso de emergência com colaboradores no local de trabalho a área de Saúde, assim como o grupo de bombeiros e brigadistas, estão capacitados para os primeiros atendimentos.



**CAPITAL ESTRUTURAL  
E OPERACIONAL**





Presente nos portos de Itaqui (MA) e Santos (SP), a CLI possui ativos operacionais que são responsáveis pela recepção, armazenagem e embarque de grãos vegetais sólidos, com capacidade de escoar mais de 20 milhões de toneladas/ano. Em relação ao market share, 10% do volume nacional de grãos e açúcar exportado no país foi elevado através da CLI. Quando analisamos apenas o impacto no açúcar, este percentual gira em torno de 30%. Em fevereiro de 2001, o Porto do Itaqui passou a ser administrado pela Empresa Maranhense de Administração Portuária (EMAP), evoluindo e se destacando nas boas práticas operacionais e socioambientais. O porto contribui para o crescimento do MATOPIBA, região relevante na produção de grãos, que compreende Maranhão, Tocantins, Piauí e Bahia. Sua logística de multimodalidade, com acesso dedicado via ferrovia e o corredor Norte-Sul, favorece o escoamento das exportações de grãos para a China e Europa.

Com concessão até o ano de 2036, a CLI Sul atua no Porto de Santos, o principal porto brasileiro em movimentação de cargas, historicamente responsável por pelo menos 25% do comércio exterior brasileiro. O porto é polivalente, operando as mais diversas cargas e se destacando, ano a ano, na movimentação de cargas nacionais e internacionais. Com mais de 118mm tons de carga elevada, o terminal, atualmente, possui capacidade de elevação de 16,2 mm tons/ano com os principais produtos sendo milho, soja e açúcar.



Principal porta de entrada e saída de mercadorias do país, movimentando cargas de todos os estados brasileiros e de mais de 200 países e é servido por uma completa e integrada rede de transporte rodoviário, ferroviário e dutoviário, oferecendo a mais eficiente solução de transporte brasileira.

Ambos os Terminais trabalham com nível de qualidade com referências nas legislações e normas vigentes como ANEC - Associação Nacional dos Exportadores de Cereais, (qualidade dos grãos), certificações de Qualidade (ISO 9001), Meio Ambiente (ISO 14001) Segurança (ISO 45001), GMP + (Segurança de Alimentos), além de normativas dos países importadores e solicitações dos clientes.



Fluxo de carga após chegada de um terminal da CLI, da utilização da moega até o carregamento do navio graneleiro.

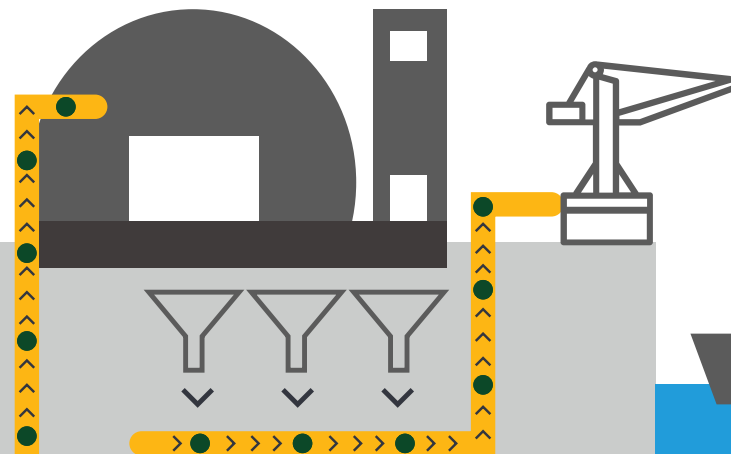
## 1 RECEPÇÃO

Estrutura de moegas rodoviárias e ferroviárias para **recepção de carga e granel ao armazém.**



## 2 ARMAZENAGEM

A armazenagem é imprescindível para o terminal acumular **carga o suficiente para encher o navio.**



## 3 EMBARQUE

Shiploader para **carregar navio graneleiro.**





# Operações [GRI 2-6]

## CLI NORTE

A CLI detém 25% do consórcio TEGRAM, terminal de exportação de grãos vegetais sólidos localizado no Porto do Itaqui, no estado do Maranhão. Essa participação foi estabelecida na forma de um consórcio em 2012 por meio do qual cada consorciada tornou-se arrendatária, pelo prazo de 25 anos, de partes iguais de 25% do TEGRAM. As quatro concessionárias são: CLI, Viterra (denominada anteriormente Glencore), Nova Agri (Toyota/CHS) e um grupo formado por Louis Dreyfus Commodities, Amaggi e Zen-Noh.

O TEGRAM, atualmente, é responsável pela elevação de, aproximadamente,

**14 MILHÕES**  
de toneladas por ano, cerca de

**10%** do mercado nacional, sendo soja, milho e farelo de soja.



Cada consorciada possui armazém próprio de grãos, escritório administrativo e um sistema de recebimento rodoviário de carga. O Tegram é responsável pela área comum, operando a recepção ferroviária e correias que destinam às empresas consorciadas (ou lotes), assim como as correias de expedição e embarque no navio (shiploader). A capacidade estática de armazenamento do terminal da CLI no TEGRAM é de 125 mil toneladas e 4,7 milhões de toneladas/ano de capacidade de elevação. Atualmente, o TEGRAM representa a rota de exportação mais competitiva do país para grãos originados no Maranhão, Tocantins, Piauí, noroeste da Bahia e nordeste do Mato Grosso.

## ÁREA PRÓPRIA

Armazém de  
Grãos

Sistema de  
recebimento  
rodoviário e área  
de descarga

Escritório  
Administrativo

## ÁREA COMUM (TEGRAM)

Esteira  
transportadora de  
grãos

Ship loader

Berços

Acesso ferroviário e  
área de descarga



**49,1mil**  
caminhões recebidos

**18,5mil**  
vagões recebidos



**2,3%**  
Market Share

**4,2**  
milhões de  
toneladas de  
volume  
elevado





## CLI SUL

A CLI Sul detém 80% da EPSA, que opera os antigos Terminais XVI e XIX no Porto de Santos. Neste caso, toda a operação fica sob responsabilidade direta da companhia, desde a recepção rodoviária e ferroviária, passando pela armazenagem, até a expedição.

A EPSA é responsável por embarcar açúcar, milho e soja produzidos em São Paulo, Mato Grosso do Sul, Mato Grosso, Goiás e Minas Gerais.



A EPSA é responsável pela operação da área SSZ-29 com **11 ARMAZÉNS** de grãos e açúcar, **11 MOEGAS** (5 ferroviárias e 6 rodoviárias) **3 CARREGADORES** de navios (antigamente conhecidos como Terminais T16 e T19).



A EPSA tem atualmente uma capacidade de elevação **16 MILHÕES** de toneladas/ano e mais de **500 MIL** toneladas de capacidade de armazenamento estático, tornando a EPSA o maior terminal portuário de grãos vegetais sólidos de único operador independente.







**110,5mil**  
caminhões recebidos

**92,5 mil**  
vagões recebidos



**7,4%**  
Market Share

**13,7**   
milhões de  
toneladas de  
volume  
elevado





## Investimentos em infraestrutura [GRI 203-1]

### CLI NORTE

A Companhia possui um planejamento de investimento a curto e médio prazo com início previsto para 2024 e investimentos até 2026 no valor de 250 milhões de reais. Este é um projeto que faz parte da proposta para renovação antecipada do contrato de arrendamento, que está em processo de aprovação junto à Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ), o qual possui como principal objetivo ampliar a capacidade de operação do Porto do Itaqui.

O projeto contempla as 4 consorciadas do TEGRAM e cada uma arcará com 25% do custo total, alcançando um valor próximo a **R\$ 1,0 bilhão.**

O consórcio TEGRAM aumentará sua capacidade dinâmica em 7,5 milhões de toneladas, sendo 1,9 milhões por ano para a CLI Norte. Além disso, a chamada Fase 3, trará uma potencialidade de aproximadamente 400 mil toneladas de capacidade de armazenagem (89 mil por consorciada) e a construção de um novo berço para expedição, trazendo capacidade de atendimento às crescentes demandas de produção e escoamento da região.



Silo

R\$ **54 milhões**

é o valor previsto de investimento, 4 unidade de 89mil tons cada



Balança rodoviárias

R\$ **1 milhões**

é o valor previsto de investimento, com 2 novas unidades para cada consorciada

Tombadores de caminhões

R\$ **3 milhões**

é o valor previsto de investimento, com 2 unidade de recepção rodoviária para cada consorciada

Correias transportadoras

R\$ **60 milhões**

Valor previsto de investimento, com novas correias, com capacidade de 3.000 toneladas por hora.

Novo berço com shiploader

R\$ **58 milhões**

Valor previsto de investimento

R\$ **74 milhões**

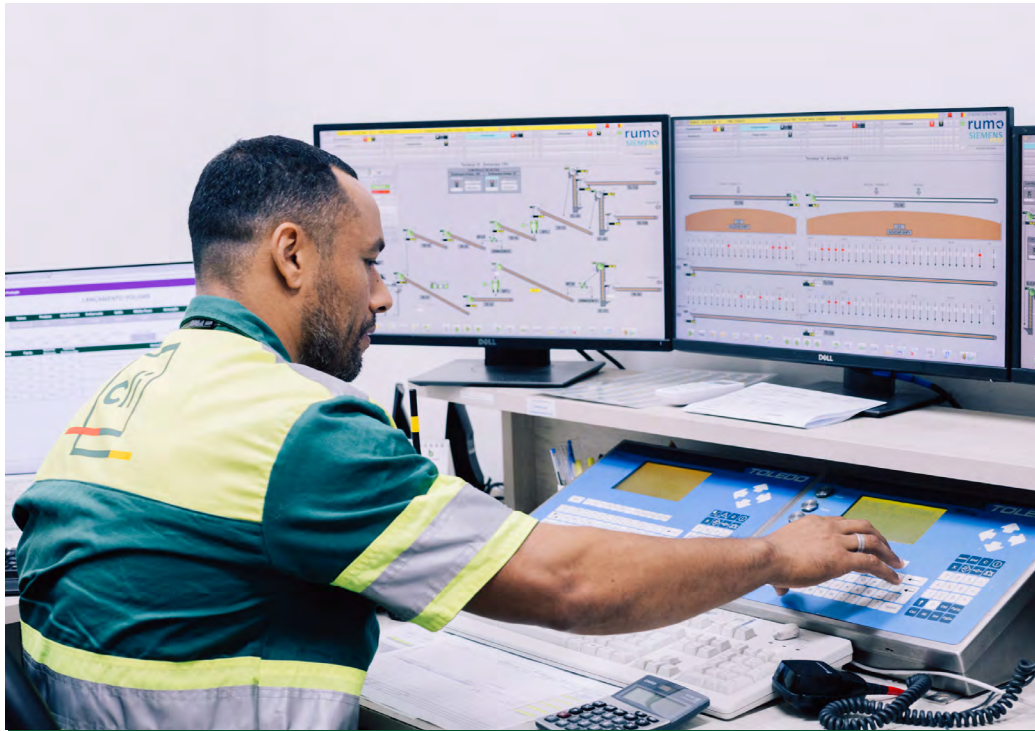
Investimentos previstos em demais itens, incluindo combate a incêndio e elétrica





## CLI SUL

A CLI Sul possui um plano de investimento de curto e médio prazo no valor de R\$580 milhões, com previsão de início em 2024 e realização até 2028. Este é um projeto que faz parte do Estudo de Viabilidade Técnica, Econômica e Ambiental (EVTEA) que compõem o pleito de recomposição do Equilíbrio Econômico-Financeiro (EEF) do contrato de arrendamento, já aprovado junto à Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ). Essa modernização trará mais eficiência aos processos.



Novos Investimentos Operacionais e Administrativos - Centro de Comando

R\$ **20 milhões**

é o valor previsto de investimento para a construção de um novo centro para unificação dos postos de comando operacionais e administrativos.



Estanqueidade

R\$ **170 milhões**

é o valor previsto de investimento para o enclausuramento das correias transportadoras, reduzindo a emissão de particulados e a redução de perdas.



Novo Parque Moegas Rodoviárias

R\$ **180 milhões**

é o valor previsto de investimento para construção de um parque de moegas rodoviárias com 4 posições para descarga.



Novo Armazém XIV

R\$ **160 milhões**

é o valor previsto de investimento para construção de novo armazém graneleiro com capacidade de 100.000 toneladas.





**CAPITAL NATURAL**





“Encontrar as necessidades atuais sem comprometer a habilidade das futuras gerações de atender suas próprias necessidades.”<sup>1</sup> (Nosso futuro comum, ONU, 1987) é o conceito de sustentabilidade essencial para a CLI. Endossa e fundamenta a necessidade de valorização e valorização dos recursos naturais, nesse conceito de capital natural, que ganha mais relevância a cada dia.

Cientes de que toda atividade e negócio gera impacto socioambiental, busca-se o “valor dos recursos naturais em relação a um produto ou serviço, pensando nos bens naturais como parte de seu capital.”<sup>2</sup> (Cebds - Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável).

Esse estoque ou reserva provida pela natureza (ecossistemas, espécies animais e vegetais, minerais, ar, oceanos, solo, água doce e processos naturais) capaz de produzir valor à sociedade, constitui um conjunto de recursos indispensáveis ao negócio.

Assim, as empresas têm um papel fundamental na gestão eficaz desses recursos que utilizam, devendo trabalhar para, a partir da adoção de boas práticas, eliminar ou minimizar impactos negativos, compensar impactos não mitigáveis e gerar impactos positivos quando possível, sempre respeitando a legislação aplicável.

Procedendo desta maneira, preservam seu capital natural e/ou minimizam os danos causados a este em sua operação, e, de forma responsável, instigam a cadeia produtiva a também fazê-lo, se permitindo crescer de forma sustentável.



<sup>1</sup> disponível em: <https://brasil.un.org/pt-br/91223-onu-e-o-meio-ambiente>

<sup>2</sup> disponível em: <https://cebds.org/noticia/o-que-e-capital-natural/>

## Biodiversidade [GRI 304-1][GRI 304-2] [GRI 304-3]

Nenhuma unidade da CLI se encontra em área de proteção ambiental ou de compensação ambiental sob gestão. Todas as unidades –sejam os Terminais ou os escritórios– estão em áreas bastante antropizadas há anos, por isso as operações da CLI não afetam negativamente a biodiversidade.

Em relação aos riscos ambientais inerentes às atividades, a Matriz de Aspectos e Impactos Ambientais (ou Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais – LAIA) mapeia os principais potenciais riscos à biodiversidade resultantes das atividades operacionais dos Terminais. Trata-se de uma ferramenta que fornece uma visão integrada das atividades operacionais, dos aspectos e impactos delas decorrentes, oferecendo insumos para a criação de medidas de controle e planos de ação para cada impacto.

Na CLI Norte, é elaborado anualmente o Relatório de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Líquidos - RGRSL, e protocolado no sistema SIGEP, da Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Naturais (SEMA), que expõe as ações executadas do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Líquidos – PGRSL.

Adicionalmente, a cada quatro anos é produzido o Relatório de Desempenho Ambiental (RDA), que oferece subsídios para a renovação da Licença de Operação junto à SEMA. Apresenta uma avaliação abrangente e transparente das atividades e impactos ambientais da operação e atesta o cumprimento das condicionantes estabelecidas pela SEMA.

Na CLI Sul, foi realizado um Relatório de Controle Ambiental (RCA) para atender ao Termo de Referência emitido pelo IBAMA para a regularização do Terminal. Preparado por uma equipe multidisciplinar interna a partir de dados técnicos de empresa consultora contratada, o RCA obedece, na íntegra, às orientações propostas pelo IBAMA.



Guará: pássaro típico da região de Santos e Itaquí



# Recursos Hídricos [GRI 303-1]

## CLI NORTE

O abastecimento de água – para uso sanitário e operacional, como lavagem de estruturas e SCI – é feito pela rede da Companhia de Saneamento Ambiental do Maranhão (CAEMA).

## CLI SUL

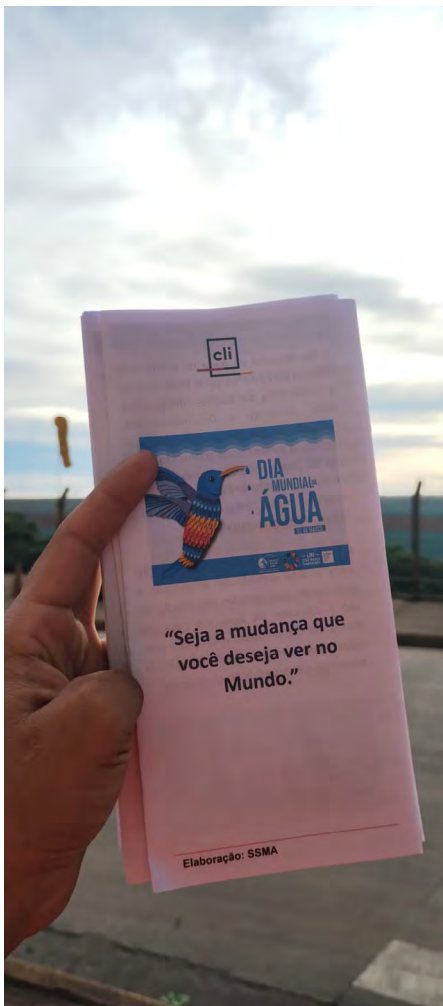
A água é fornecida pela Autoridade Portuária de Santos (APS) para uso sanitário e operacional, como lavagem de estruturas e de ruas, redução de material particulado e SCI.

## ESCRITÓRIO DE SÃO PAULO

A água é provida pela SABESP para uso sanitário. A fatura da SABESP do edifício é dividida custo pelos condôminos conforme fração condominial.



## Consumo de água [GRI 303-5]



Nossas unidades não estão localizadas em regiões de estresse hídrico - que abrangem os estados do Ceará, Alagoas, Rondônia, Rio de Janeiro, Sergipe, Paraíba e Pernambuco. Isto, evidentemente, não exige a CLI de utilizar a água de forma racional.

A CLI realiza campanhas de uso racional de água, monitoramento de consumo e controle de qualidade da água conforme legislação. Entende a importância dos projetos de reaproveitamento e realizou na CLI Sul a captação de água de chuva para utilização nas operações, um projeto em funcionamento e amadurecimento de dados de gestão de impacto.

Na CLI Norte iniciou-se um projeto piloto de reutilização de água do sistema de captação de umidade subterrânea à celula A do armazém, na intenção de reutilizar a água coletada para lavagem do pátio. O projeto finalizou o ano de 2023 com a implantação da tubulação para a subida da água, considerando que os testes iniciais prospectaram uma média de 900 litros por dia de água em épocas de grande umidade.

O consumo de água é relativamente pequeno, pois não utilizamos este insumo em nosso processo, beneficiando produto ou agregando à prestação de serviço.

### Captação de água [GRI 303-3]

Captação total de água de todas as áreas (em megalitros)

Fonte  
Água de terceiros  
(CAEMA, APS e SABESP)

**37,18** TOTAL CONSOLIDADO

**0,17** CLI NORTE  
**36,57** CLI SUL

**0,44** COMPARTILHADO

## Descarte de água [GRI 303-4]

### CLI NORTE

O sistema de esgotamento sanitário é feito por meio de fossas sépticas que são submetidas a monitoramento constante. Quando necessário, são esvaziadas pela JC Ambiental, uma empresa licenciada para realizar esse serviço. Em 2023 foram retirados 478,36kg de efluentes sanitários, destinados para tratamento final por meio da JC Ambiental.

### CLI SUL

O Terminal não descarta efluentes industriais (provenientes da manutenção de equipamentos), que são tratadas externamente pela Okena, prestadora de serviço licenciada. O descarte de esgoto doméstico é feito na rede coletora do Porto, com controle sobre o consumo de água e em fossa séptica de tipo sumidouro, com 2508,44 toneladas de destinação.

### ESCRITÓRIO SP

o escritório não descarta efluentes. A água servida (esgoto doméstico) é interligada à rede coletora da SABESP.

Descarga total de água para todas as áreas (em megalitros).



## Gestão de impactos relacionados ao descarte de água [GRI 303-2]

### CLI NORTE

O Terminal não descarta efluentes na água. Seus efluentes são tratados externamente pela JC Ambiental.

### CLI SUL

O Terminal não descarta efluentes na água. Seus efluentes são tratados externamente pela Okena.

### ESCRITÓRIO DE SÃO PAULO

O escritório não descarta efluentes na água. Seus efluentes (esgoto doméstico) são interligados à rede coletora da SABESP.





## Resíduos [GRI 306-1] [GRI 306-2]

A destinação dos resíduos sólidos na CLI Norte é registrada por meio do Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (Sinir) e na CLI Sul por meio do Sistema Estadual de Gerenciamento Online de Resíduos Sólidos (Sigor).

Os resíduos sólidos são separados dos líquidos, porque em algumas plataformas os efluentes são contabilizados em conjunto com os resíduos perigosos, enquanto em outras os efluentes são expurgados.

Como prestadora de serviços relacionados à cadeia logística, a CLI não produz impactos significativos em relação a resíduos. A geração de resíduos está ligada às perdas que ocorrem ao longo da cadeia (correias, elevadores, moegas, ship loaders) e aos procedimentos de limpeza de máquinas, equipamentos e áreas. O gerenciamento dos resíduos é realizado pela própria empresa, com a destinação para terceiros.

No escritório em São Paulo o condomínio encaminha os resíduos para a empresa 2A Sistema Ambiental Ltda EPP, que emite certificados. No entanto, os resíduos não são pesados e tampouco é possível estimar as quantidades, pois não há um fluxo contínuo de pessoas no local.

100% dos resíduos gerados na CLI são destinados corretamente, garantindo cumprimento legal, como parte da gestão do capital natural.



# Resíduos Gerados [GRI 306-3]

Peso total de resíduos gerados  
(por tonelada)

**5.052,74** TOTAL CONSOLIDADO

**628,79**  
CLI NORTE

**4.423,96**  
CLI SUL

## CLI NORTE

	Resíduo Perigoso	Resíduo Não Perigoso	Total
Material Tipo Sólido	3,82	146,53	150,35
Material Tipo Líquido	0,07	478,37	478,44
Total	3,89	624,89	628,79

## CLI SUL

	Resíduo Perigoso	Resíduo Não Perigoso	Total
Material Tipo Sólido	9,89	1.900,43	1.910,33
Material Tipo Líquido	5,18	2.508,44	2.513,63
Total	15,08	4.408,87	4.423,96

Consolidado	Resíduo Perigoso	Resíduo Não Perigoso	Total
Material Tipo Sólido	13,72	2.046,96	2.060,68
Material Tipo Líquido	5,26	2.986,81	2.992,07
Total	18,98	5.033,77	5.052,74



## Destinação de resíduos [GRI 306-4][GRI 306-5]

Os resíduos gerados são destinados assim que possível, pois o Terminal não mantém estoque de material. O armazenamento é temporário, somente para formar lote e/ou finalizar documentos de destinação. O depósito intermediário de resíduos - DIR, é devidamente construído a fim de conter possíveis quedas de material e contaminação de solo, com piso

impermeável, bombonas e cestos de resíduos com a utilização do sistema de cores da coleta seletiva, e sistema de contenção de produtos para eventualidade de queda de material contaminante por óleo, por exemplo.

Não há resíduos sem tratamento adequado.

### Resíduos destinados para disposição final

CLI Norte **150,42** TOTAL DE SÓLIDOS (tonelada)

**118,17**  
Aterro

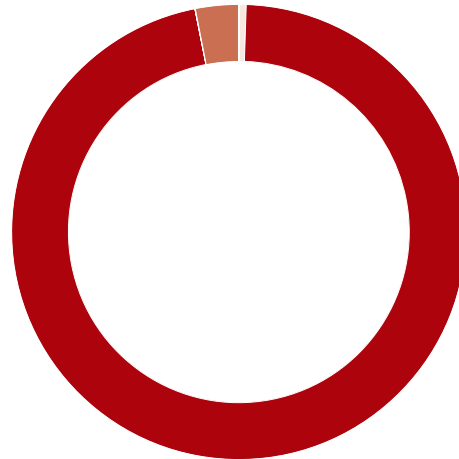
**28,02**  
Reciclagem

**3,72**  
Incineração

**0,21**  
Descontaminação  
de Lâmpadas

**0,21**  
Outros

**0,07**  
Rerrefino



**0,47** EFLUENTES  
TOTAL DE LÍQUIDOS EM MEGALITRO

CLI SUL **1911,60** TOTAL DE SÓLIDOS (tonelada)

**715,48**  
Compostagem

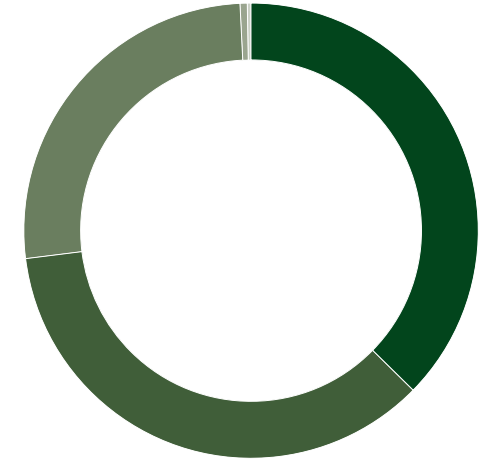
**679,37**  
Aterro

**501,66**  
Reciclagem

**9,88**  
Blendagem para  
Coprocessoamento

**5,18**  
Refino

**0,01**  
Incineração



**2,50** EFLUENTES  
TOTAL DE LÍQUIDOS EM MEGALITRO



## Consumo de energia

[GRI 302-1] [302-3] [GRI 302-2]

Em 2023, a totalidade da energia elétrica utilizada pela a CLI Norte em suas instalações veio de fonte eólica, portanto renovável, rastreada através de RECs que foram negociados pelo TEGRAM, junto ao contrato no Mercado Livre.

Faz uso de combustíveis fósseis para produzir energia elétrica de backup por meio de gerador em caso de queda de energia. Em 2023, foram consumidos 1.980 MWh, enquanto em 2022, o consumo total de energia elétrica atingiu 1.888 MWh, um aumento de 92 MWh (compatível com o aumento do volume de grãos elevados).

Na CLI Sul, em 2023 houve a migração de parte da compra de energia para o Mercado Livre, com fontes incentivadas sem a rastreabilidade dos RECs, com negociação de compra prevista para 2024. Utiliza-se gás natural para produzir energia elétrica de backup por meio de usina em caso de queda de energia. Não há consumo de energia fora da organização.

Em 2023, houve consumo de 23.790 MWh, enquanto em 2022, o consumo total de energia elétrica foi de 20.939 MWh, um aumento de 2.851 MWh.

## Consumo de energia na organização

CLI Norte

**1.980** MWh

Consumo total

**100%**

Energia renovável



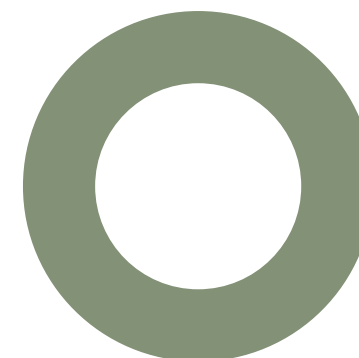
CLI SUL

**23.790** MWh

Consumo total

**100%**

Energia convencional





## Redução do consumo de energia

[GRI 302-4] [GRI 302-5]

### CLI SUL

O Terminal de Santos está adequando seus motores elétricos para uma linha premium, que, segundo o catálogo do fornecedor, oferece maior rendimento e perdas entre 10% e 40% menores que os anteriormente disponíveis no mercado. Esta é uma maneira extremamente eficaz de reduzir custos com energia elétrica e suas emissões de carbono.

## Eficiência e confiabilidade para a indústria

A CLI utiliza motores da linha W22 da WEG. A linha W22 IR3 Premium atende aos níveis de rendimento especificados na Portaria Interministerial n.º 1, de 29 de junho de 2017, que determina o nível mínimo de rendimento em IR3 (faixa de potência de 0,16 a 500 cv, de 2 a 8 polos) válido para todos os motores comercializados. Também atendem à norma ABNT NBR 17094 e às legislações anteriores.

Já as linhas W22 IR4 Super Premium e W22 IR5 Ultra Premium superam os níveis estabelecidos pela legislação brasileira. O nível de rendimento dos motores Ultra Premium é o maior atualmente existente no mercado mundial. Os motores W22 Ultra Premium foram desenvolvidos com a tecnologia de ímãs permanentes, o que lhes confere ainda mais eficiência.

A WEG possui a mais ampla gama de motores IR4 do mundo e é a primeira empresa a disponibilizar motores de indução com elevados níveis de rendimento no mercado brasileiro.

### CLI NORTE

A CLI Norte iniciou em 2023 um projeto de monitoramento individual de energia, considerando que o consórcio Tegram, conforme previsto em sua política operacional, funciona com rateio de energia pelo volume embarcado. Este monitoramento servirá para demonstrar ganhos de eficiência em projetos individuais de redução de energia, e consiste em instalar um aparelho de medição no lote e prédio administrativo calculando esse consumo nominal.

## Emissões [GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-3]

No ano de 2023 a CLI se dedicou a solidificar sua gestão climática, expandindo seu inventário de emissões de gases de efeito estufa, realizado desde 2021, para atender de forma mais aderente aos protocolos internacionais. Em conformidade com os padrões da *Science Based Targets initiative* (SBTi), foram incluídas as operações da CLI Sul e do escritório administrativo, em São Paulo, no inventário.

As emissões foram calculadas seguindo as metodologias consistentes com o Programa Brasileiro do *GHG Protocol* e o *Greenhouse Gas (GHG) Protocol*, *GHG Protocol* e a norma ABNT NBR ISO 14064-1. Foram ainda utilizados os guias e recomendações de outras instituições como o Painel

Intergovernamental de Mudanças Climáticas (IPCC, em inglês), Iniciativa das Metas Baseadas em Ciência (SBTi, em inglês) e as melhores práticas para operações portuárias.

A CLI reporta as emissões do escopo 1, 2 e 3, e em 2023 reclassificou as emissões decorrentes do recebimento e distribuição dos grãos, em 'emissões do escopo 3 não classificáveis nas categorias 1 a 15', em conformidade com o GHG Protocol. Esta ação mantém a transparência dos dados, ao mesmo tempo que possibilita um plano de descarbonização coerente com as suas atividades.

Tabela Emissões anuais por categoria

Escopo	Categoria	2021 (CLI Norte)	2022 (CLI Norte)	2023		
				CLI Norte	CLI Sul	Consolidado
Escopo 1	Total Escopo 1	130,28	87,75	166,86	1.163,71	1.330,57
Escopo 2	E. Localização	140,44	74,76	77,76	961,51	1.039,27
	E. Compra	-	-	0,64	961,51	962,15
Escopo 3	Total Escopo 3	157.468,14	297.845,31	4.163,75	11.464,38	15.627,13
<b>Fugitivas N Quioto</b>		7,04	7,04	115,49	47,87	163,36
<b>Emissões do escopo 3 não classificáveis nas categorias 1 à 15*</b>		-	-	438.965,49	1.104.279,51	1.543.245,00

\* Essas emissões incluem os transportes entre as fazendas e o destino final pelos modais rodoviários, ferroviário e marítimo.





# VISÃO DE FUTURO

Em 2024 começamos um novo ciclo que será marcado pela consolidação e descentralização da agenda ESG. Nosso objetivo, e principal desafio nessa esfera, é que todos os colaboradores, independente da área de atuação, compreendam por meio das nossas diversas iniciativas, que as suas tarefas no dia a dia estão intimamente relacionadas com os riscos e a sustentabilidade do negócio. Essa consciência nos possibilitará promover uma cultura de sustentabilidade na CLI como um todo.

No domínio social, reconhecemos a importância da diversidade e inclusão em nossa empresa. Continuaremos a promover um ambiente de trabalho que alavanque as diferenças e valorize a contribuição de cada colaborador, buscando criar oportunidades equitativas e um ambiente mais inclusivo para todos os membros de nossa equipe.

Em relação às questões ambientais, incentivaremos abordagens abrangentes e colaborativas e seguiremos trabalhando para aperfeiçoar nossos processos ESG, gerando valor e impactos positivos na cadeia do agro, para continuarmos crescendo de forma sustentável.







**SOBRE O RELATÓRIO**



## O Relatório de Sustentabilidade da CLI 2023 foi elaborado com base nas Normas GRI e com as orientações de Relato Integrado do *International Integrated Reporting Council* (IIRC).

A materialidade foi desenvolvida no ano de 2023 em alinhamento aos protocolos nacionais e internacionais de sustentabilidade e investimento responsável. Foram mapeadas as temáticas materiais para a Companhia e a definição de temas com foco em todos os stakeholders. Mantivemos o alinhamento dos itens materiais e resposta aos indicadores de padrões de relato internacionais, além do aprofundamento dos temas materiais conectados com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) e suas metas.

### GRI REPORTING FRAMEWORK

A *Global Reporting Initiative* - GRI - é uma organização internacional pioneira na promoção de relatórios de sustentabilidade. Suas iniciativas têm se estabelecido como um padrão global adotado pelas organizações para a comunicação de suas ações ambientais, sociais e de Governança. Este relato foi desenvolvido com base nas Normas GRI, alinhando as iniciativas de sustentabilidade da CLI em comparabilidade com outras organizações, conforme um dos objetivos do *GRI Reporting Framework*. Esta abordagem alinha o relato às melhores práticas internacionais de divulgação de informações, resultando em transparência e responsabilidade corporativa.

### VALUE REPORTING FOUNDATION (IIRC)

A Value Reporting Foundation é formada pela união do *International Integrated Reporting Council* (IIRC) e do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), anunciada em 2021. Possui três instrumentos principais para apoiar negócios e investidores a tomarem decisões estratégicas e comunicarem a geração de valor organizacional: *Integrated Thinking Principles*, *Integrated Reporting Framework* e *SASB Standards*. A Estrutura Internacional de Relatórios Integrados é usada para acelerar a adoção de relatórios integrados em todo o mundo com o objetivo de melhorar a qualidade da informação disponível aos fornecedores de capital financeiro para permitir uma alocação de capital mais eficiente e produtiva; promover uma abordagem mais coesa e eficiente aos relatórios corporativos que se baseie em diferentes vertentes de relatórios e comunique toda a gama de fatores que afetam materialmente a capacidade de uma organização criar valor ao longo do tempo; melhorar a responsabilização e a administração da ampla base de capitais (financeiro, manufaturado, intelectual, humano, social e de relacionamento, e natural) e promover a compreensão de suas independências, apoiando o pensamento integrado, a tomada de decisões e ações que foquem na criação de valor no curto, médio e longo prazo.



---

# SUMÁRIO GRI

---

## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

## DIVULGAÇÕES GERAIS

## GRI 1: Fundamentos 2021

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
-------	----------	------------	--------------------------------------	---------------------

## Perfil Organizacional

	2-1: Nome da organização		Corredor Logística e Infraestrutura S.A.	-
	2-6: Atividades, marcas, produtos e serviços	6, 75		-

## GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

	2-1: Localização da sede da Organização		Avenida das Nações Unidas, nº 10989, Conjunto 142, Brooklin Paulista, CEP 04578-900 São Paulo - SP	-
	2-1: Localização das operações da Organização		CLI Norte - Porto do Itaqui (MA) CLI Sul - Porto de Santos (SP)	-

## Governança

	2-9 Estrutura de governança e sua composição	20		-
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	22		-
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	22		-
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	22		16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	22		16
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	22		16
	2-15 Conflitos de interesse	27		16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	25		-
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	22		-
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	A CLI ainda não realiza avaliação de desempenho do Conselho de Administração.	-

## Estratégia

	2-23 Compromissos de política	25		-
	2-24 Incorporação de compromissos de política	25		-
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para reparar impactos negativos	26		16
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	26		16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	-	Indicador será reportado no próximo ciclo.	16
	2-28 Participação em associações	50		-

## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Engajamento de Stakeholders				
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	10, 41		-
	2-30 Acordos de negociação coletiva	-	Indicador será reportado no próximo ciclo.	8
Práticas de relato				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	34		-
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato		De 01 de Janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023. ri@cli-br.com	-
	2-4 Reformulações de informações	-	-	-
	2-5 Verificação Externa	-	-	-
Abordagem dos temas materiais				
GRI 3: Forma de Gestão 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	10		16
	3-2 Lista de temas materiais	10		16
	3-3 Gestão dos temas materiais	14		16
Energia				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	92		7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	92		7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidade energética	92		7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia	93		7, 8, 12
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	93		7, 8, 12
Recursos Hídricos				
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1: Interações com a água como recurso compartilhado	86		6
	303-2: Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	88		6, 12
	303-3: Captação de água	87		6, 12
	303-4: Descarte de água	88		6, 12
	303-5: Consumo de água	87		6, 12
Biodiversidade				
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	85		14, 15
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	85		14, 15
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	85		14, 15
Desempenho Econômico				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído	34		2, 8, 9, 13
	201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	34, 39		-
	201-3: Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	-	Não há planos de aposentadoria oferecidos aos colaboradores.	-
	203-2: Impactos econômicos indiretos significativos	-	A CLI ainda não faz o monitoramento dos impactos econômicos indiretos.	2, 3, 8, 10, 17



## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Comunidades				
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1: Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	42		-
Capacitação				
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	63, 64, 65		4, 5, 8
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	63		8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	66		5, 8
TÓPICOS MATERIAIS				
Cadeia de consumo e produção responsáveis				
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	44		12
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	46		8, 12, 14, 15
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	Conteúdo 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	46		1, 10
	Conteúdo 414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	42		1, 10
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Conteúdo específico: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	28		-
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Conteúdo específico: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	28		8
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-2: Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - nas comunidades locais	-	O monitoramento deste indicador está em desenvolvimento para o próximo ciclo de <i>report</i> .	1, 2
Gestão estratégica climática				
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	94		3, 12, 13, 14
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	94		3, 12, 13, 14
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	94		3, 12, 13, 14
Gestão de Resíduos				
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	89		-
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	89		3, 6, 12
	306-3 Conteúdos específicos: Resíduos Gerados	90		-
	306-4 Conteúdos específicos: Resíduos não destinados para disposição final	91		3, 12
	306-5 Conteúdos específicos: Resíduos destinados para disposição final	91		-



## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

## Saúde, segurança e bem-estar do colaborador

GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	67		-
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	67		-
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	67		8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	67		8
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	71		-
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	71		-
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	67		-
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	67		-
	403-9 Acidentes de trabalho	69		-
	403-10 Doenças profissionais	69		-

## Emprego Digno

GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	55		5, 8
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	56, 58		-
	401-3 Licença maternidade/paternidade	57		5

## Diversidade, equidade e inclusão

GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1: Diversidade de órgãos de governança e funcionários:	58		5, 8
	405-2: Proporção de salário médio e remuneração de mulheres para homens	58		5, 8, 10
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7 Empregados	53, 54		-
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	56		-
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		Em 2023 não foram identificados casos de discriminação.	5, 16

## Ética nos negócios

GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	Conteúdo 418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	49		16
	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados a corrupção	29		16
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2: Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	29		16
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	29	Em 2023 não foram identificados casos de corrupção	16



## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

## Transparência Institucional

GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	25	-
	2-23 Compromissos de política	25	-
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído	34	2, 8, 9, 13

## Gestão de Riscos

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	22	16
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	26	16

## Compliance e governança inovação

	2-9 Estrutura de governança e sua composição	20	-
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	22	-
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	22	-
	2-15 Conflitos de interesse	27	16
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	22	16
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	22	16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	25	-
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	-	Indicador será reportado no próximo ciclo. 16

## Infraestrutura responsável, moderna e resiliente

GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	79	2, 9
---	---	----	------





## Ficha técnica

---

### COORDENAÇÃO GERAL CLI

#### Gerência ESG

Denise Batista

Beatriz Perez

Jefferson Dias

Rainara Almeida

#### Comunicação Interna

### INTELIGÊNCIA DA INFORMAÇÃO, NARRATIVA E REDAÇÃO

#### SEALL

Laura Campos

Gabriela Ferolla

Viviane Cesário Oliveira

### COMUNICAÇÃO E DESIGN

#### SEALL

Alex Fonseca Silva - Designer

Agatha Martins - Designer de Informação



/sealloficial

[www.seall.com.br](http://www.seall.com.br)

[contato@sealegacy.com.br](mailto:contato@sealegacy.com.br)