



# Relatório de Sustentabilidade **2024**



**3 SOBRE O RELATÓRIO****9 CARTA DA ADMINISTRAÇÃO****10 CICLO DE AVANÇOS****11** Conquistas**13 CONEXÃO DA PRODUÇÃO PARA O MUNDO****14** A CLI**16** Modelo de negócios compartilhado**19 GOVERNANÇA CORPORATIVA INTEGRADA****20** Nossa estrutura**21** Estrutura de governança**24** Ética, integridade e *compliance***28** Gestão de riscos**29** Modernização da segurança da informação e LGPD**30 AS PESSOAS QUE MOVEM A CLI****31** Jeito CLI**32** Diversidade, Equidade e Inclusão**34** Jornada de funcionárias e funcionários**36** Cultura pela vida**40 REDE DE CONEXÕES DE VALOR****41** Relacionamento com públicos estratégicos**44** Relacionamento com investidores**44** Excelência para os clientes**45 GESTÃO AMBIENTAL****46** Adaptação às mudanças climáticas**48** Gestão de recursos e de impactos**52** Gestão de recursos hídricos**54 DESEMPENHO DO NEGÓCIO****55** Cenário macroeconômico e setorial**56** Desempenho operacional**57** Expansão e modernização**59** Desempenho econômico-financeiro em sólidas bases**60 ANEXOS****61** GRI**85** INDICADORES SASB**86 SUMÁRIO GRI**



# Sobre o relatório

GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

A Corredor Logística e Infraestrutura S.A. (CLI), empresa brasileira do setor de logística portuária responsável pelas operações da CLI Norte e CLI Sul apresenta seu Relatório de Sustentabilidade 2024, referente ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. Com periodicidade anual, trata-se do segundo ciclo de reporte e as informações cobrem todas as suas operações e trazem dados de gestão, indicadores e destaques sobre temáticas de governança, economia, meio ambiente e social relevantes para a CLI, seu setor de atuação e seus públicos estratégicos. A publicação está alinhada com a metodologia da *Global Reporting Initiative* (GRI), com orientações do *International Integrated Reporting Council* (IIRC) para relatos integrados e traz indicadores do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB).

Os dados financeiros e econômicos estão em linha com as demonstrações financeiras anuais da Companhia e auditadas por consultoria referência. A conformidade aos padrões GRI foi assegurada pela empresa SGS (*Société Générale de Surveillance*). O documento é compartilhado com o Comitê ESG e WHS (siglas em inglês para ambiental, social e governança e saúde e segurança do trabalho) e o Conselho de Administração. Sugestões ou dúvidas sobre nosso Relatório de Sustentabilidade podem ser encaminhadas para o e-mail [ri@cli-br.com](mailto:ri@cli-br.com).



# Matriz de materialidade

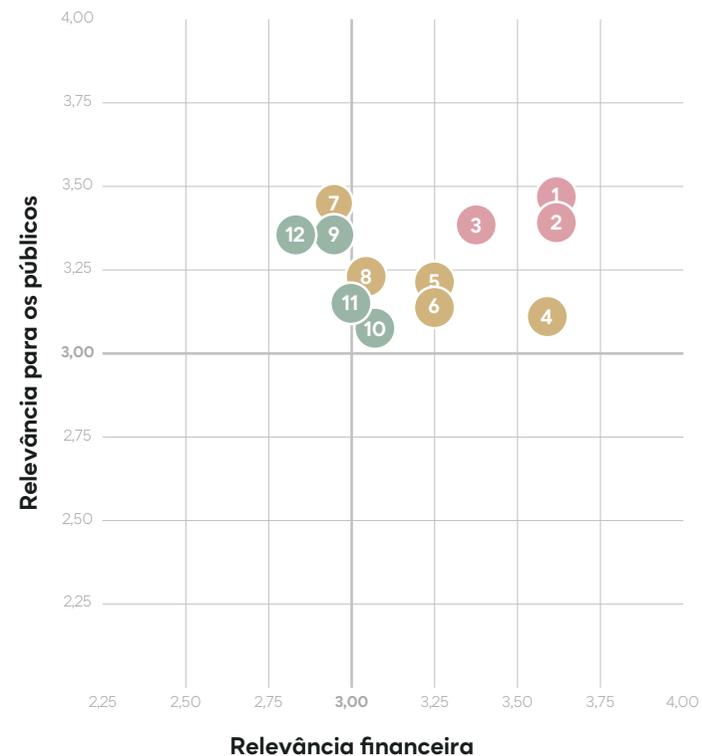
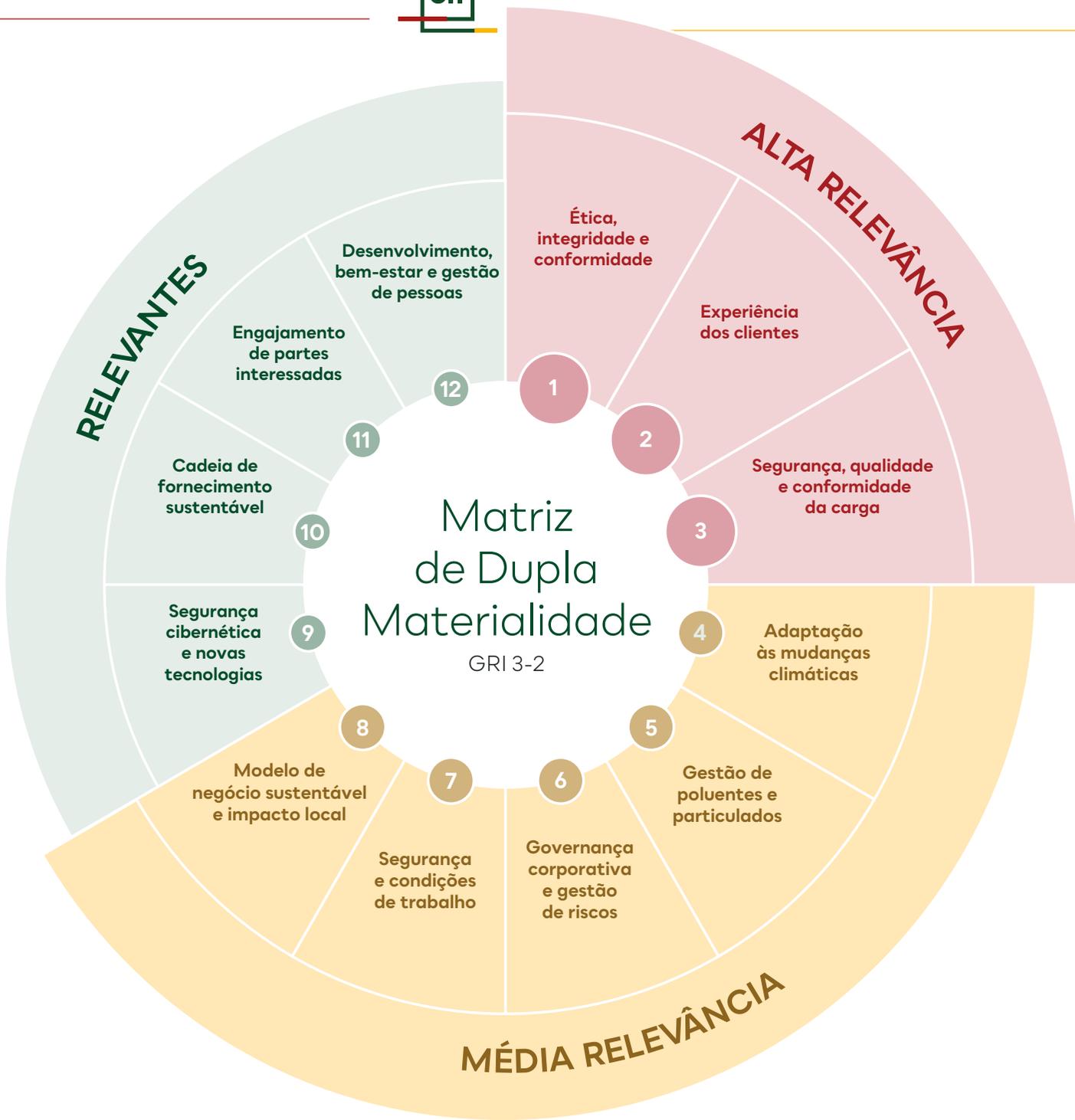
GRI 3-1

Realizamos em 2024, a partir de um processo de dupla materialidade, a revisão de nossa matriz para aperfeiçoar o conteúdo apresentado para relatar melhor os impactos das atividades da empresa aos nossos públicos de relacionamento e expressar nossa visão do negócio incluindo a perspectiva financeira. Foram analisados os impactos com maior potencial para influenciar em oportunidades comerciais, vantagens competitivas e necessidades de investimentos.

## Processo de dupla materialidade CLI

<b>Análise de impactos</b>	Identificação de análise de impactos potenciais e reais que podem ser causados pela empresa ou que podem afetar suas operações.	<b>172</b> impactos avaliados <b>18</b> temas materiais prévios
<b>Priorização</b>	Consulta à alta liderança e acionistas por meio de entrevistas individuais e aos públicos de relacionamento da Companhia por meio de pesquisa online.	<b>11</b> entrevistas <b>472</b> contribuições
<b>Validação</b>	Aprovação da matriz de materialidade junto à alta liderança e ao Comitê ESG e WHS que conta com membros do Conselho de Administração em sua composição.	<b>12</b> temas materiais

Os seguintes temas passam a figurar na matriz de materialidade como temas prioritários, “Experiência do cliente”, “Segurança, qualidade e conformidade da carga”, “Segurança cibernética e novas tecnologias”, “Engajamento de partes interessadas” e “Impacto local” (este último integrando o tema “Modelo de negócio sustentável”). Todos os assuntos identificados como prioritários na matriz anterior estão contemplados dentro de um dos 12 temas materiais atuais. No caso de “Gestão de resíduos”, a nova matriz é mais específica, tratando da “Gestão de poluentes e particulados”.





**Impactos potenciais relacionados aos temas materiais** GRI 201-2

## Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



	Descritivo	Impactos potenciais relacionados
<p><b>1</b></p> <p><b>Ética, integridade e conformidade</b></p> <p>ODS 16</p>	<p>Compromissos, sistemas e mecanismos para gestão responsável em conformidade com obrigações legais - dentro da organização e na cadeia de valor - abrangendo medidas anticorrupção.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proteção contra possíveis paralisações devido à não conformidade legal ou regulatória, multas e/ou crises reputacionais.</li> </ul>
<p><b>2</b></p> <p><b>Experiência dos clientes</b></p> <p>ODS 9   ODS 12</p>	<p>Soluções para melhorar continuamente a experiência dos clientes e a capacidade de minimizar ou eliminar as externalidades negativas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oferta de vantagem competitiva, resiliência de mercado e melhores condições comerciais.</li> <li>• Fidelização de clientes como fator de segurança para enfrentamento de problemas com exportações.</li> <li>• Proteção ao operar cargas de clientes em conformidade (livre de áreas de desmatamento ou produção ligada ao trabalho infantil ou análogo à escravidão).</li> </ul>
<p><b>3</b></p> <p><b>Segurança, qualidade e conformidade da carga</b></p> <p>ODS 9   ODS 12   ODS 16</p>	<p>Manutenção da qualidade das cargas durante as operações; processos para verificação da origem dos produtos em relação a violações de direitos humanos, direitos trabalhistas e degradação ambiental.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantia de operação apenas com cargas rastreáveis, contribuindo para cadeias sustentáveis.</li> <li>• Proteção contra falhas ou fraudes na avaliação dos produtos, contra impactos financeiros e reputacionais ao operar cargas de clientes cuja produção envolva violação de direitos humanos, danos ambientais, ou danos no produto.</li> </ul>

**Impactos potenciais relacionados aos temas materiais** GRI 201-2

	<b>Descritivo</b>	<b>Impactos potenciais relacionados</b>
<b>4</b> <b>Adaptação às mudanças climáticas</b> ODS 13	Compromissos e investimentos para descarbonização das operações e preparação para se adaptar ao cenário de maior frequência de eventos climáticos extremos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redução das emissões de gases de efeito estufa e maior atratividade de investidores.</li> <li>• Eventual impacto financeiro por perdas de carregamentos, indisponibilidade de cargas devido a quebras de safras, danos a estruturas e maquinários da Companhia e interrupções em modais de transporte.</li> </ul>
<b>5</b> <b>Gestão de poluentes e particulados</b> ODS 12   ODS 14	Gestão dos materiais particulados gerados nas operações; medidas preventivas e de remediação de vazamentos e contaminações nas áreas de influência direta e indireta da empresa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prevenção sistemática à dispersão de particulados; a potenciais incêndios causados pelos particulados gerados pelos grãos transportados e armazenados; e a vazamento de óleo de navios atracados durante o carregamento ou nas operações.</li> </ul>
<b>6</b> <b>Governança corporativa e gestão de riscos</b> ODS 16   ODS 17	Práticas de governança, com elevado nível de engajamento da alta liderança na gestão de riscos e na capacidade de considerar cenários influenciados por questões geopolíticas, atos governamentais, mudanças regulatórias e aspectos sociais.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconhecimento em certificações e validações externas.</li> <li>• Redução de riscos e prevenção de conflitos de interesse.</li> <li>• Oferta de subsídios para ampliar o conhecimento de administradores sobre aspectos socioambientais.</li> <li>• Redução de vulnerabilidades para evitar riscos de perda de cargas, clientes e acesso a mercados externos devido a mudanças legais e obrigações regulatórias.</li> </ul>
<b>7</b> <b>Segurança e condições de trabalho</b> ODS 8   ODS 16	Proteção à vida de trabalhadores próprios e terceiros com adoção de controles, procedimentos, equipamentos, instalações e atividades que preservem a saúde e o bem-estar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construção de uma cultura de zero acidentes por meio de um sistema de gestão de saúde e segurança, programas de treinamento, processos mais seguros e comunicação contínua.</li> <li>• Redução à exposição a processos trabalhistas devido à não conformidade legal e prevenção de doenças ocupacionais relacionadas a longas jornadas de trabalho.</li> </ul>
<b>8</b> <b>Modelo de negócio sustentável e impacto local</b> ODS 10   ODS 12   ODS 13	Responsabilidade empresarial em adotar práticas sustentáveis na condução dos negócios, com lideranças preparadas e comprometidas com a contribuição socioambiental da empresa para o desenvolvimento das regiões de atuação.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuição para resiliência reputacional com a adoção de compromissos públicos e transparência na divulgação de resultados.</li> <li>• Geração de impactos positivos na economia regional ao contratar mão de obra e serviços de comunidades locais.</li> <li>• Melhora na qualidade de vida e redução de desigualdades com projetos sociais.</li> <li>• Manutenção de uma estratégia clara e transparente, que ajuda a prevenir o desengajamento de acionistas e alta liderança, retrocessos na agenda de sustentabilidade e perda de competitividade devido a operações com maior impacto socioambiental.</li> </ul>

**Impactos potenciais relacionados aos temas materiais** GRI 201-2

Descritivo	Impactos potenciais relacionados
<p><b>9</b></p> <p><b>Segurança cibernética e novas tecnologias</b></p> <p>ODS 8   ODS 9</p> <p>Segurança digital, de dados e de informações pessoais, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados e implementação de tecnologias inovadoras.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantia da eficiência nos processos internos da Companhia e maior proteção de dados pessoais de clientes com melhorias na infraestrutura e segurança dos sistemas de TI.</li> <li>• Proteção à interrupção das operações e sequestro de dados devido a fragilidades no sistema de segurança cibernética ou sofisticação dos ataques digitais.</li> </ul>
<p><b>10</b></p> <p><b>Cadeia de fornecimento sustentável</b></p> <p>ODS 12</p> <p>Gestão de impactos socioambientais na cadeia de fornecedores para mitigar ou eliminar situações de violação de direitos humanos, degradação ambiental e falta de conduta ética responsável na cadeia de valor.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redução na ocorrência de problemas trabalhistas, ambientais e violações de direitos humanos por fornecedores relevantes.</li> <li>• Prevenção de perdas reputacionais e de negócios devido a crises de imagem e diminuição do risco de corresponsabilidade em eventuais não conformidades ambientais e sociais de parceiros contratados pela empresa.</li> </ul>
<p><b>11</b></p> <p><b>Engajamento de partes interessadas</b></p> <p>ODS 16   ODS 17</p> <p>Interesses e impactos sobre os públicos sendo considerados nas decisões estratégicas para construção de relacionamentos baseados na confiança, em uma comunicação transparente e objetiva.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Resiliência reputacional e financeira por manter relacionamento e comunicação transparente e tempestiva com clientes, acionistas e autoridades.</li> <li>• Monitoramento de riscos de paralisação de trabalhadores próprios ou terceirizados em razão de não atendimento de reivindicação sindical.</li> </ul>
<p><b>12</b></p> <p><b>Desenvolvimento, bem-estar e gestão de pessoas</b></p> <p>ODS 5   ODS 8   ODS 10</p> <p>Jornada de colaboradoras e colaboradores voltada para o desenvolvimento, com oportunidades de carreira, respeito à diversidade e inclusão de grupos sub-representados em um ambiente de segurança psicológica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuição para a atração de novos profissionais por meio de práticas competitivas de política salarial e benefícios e de oportunidades em programas de formação e aceleração.</li> <li>• Prevenção ao risco identificado de denúncias de assédio e discriminação.</li> </ul>

# Carta da administração

GRI 2-22

Para nós, a sustentabilidade é um compromisso que está profundamente ligado ao nosso modelo de negócios e ao crescimento contínuo da Companhia, com o objetivo de gerar benefícios reais a todos os nossos públicos estratégicos. O fortalecimento da nossa agenda ambiental, social e de governança é parte integral da solidez que construímos ao longo dos últimos anos.

Em 2024, nossa operação manteve resultados operacionais excepcionais, alcançando o maior volume acumulado da história quando consideramos ambos os terminais: elevamos 19,2 milhões de toneladas de grãos e açúcar, o que representa 12% da produção nacional exportada. Ao analisarmos apenas o açúcar, 31% do total exportado pelo Brasil passa pela CLI.

Demos um passo importante no nosso compromisso *net zero* para emissões de carbono, através da aprovação do Plano de Descarbonização da Companhia, que estabelece metas ambiciosas – que apenas outras 15 companhias brasileiras assumiram<sup>1</sup> –, e preveem, no curto prazo, uma redução de 59% das emissões para escopos 1, 2 e 3 até 2034, no longo prazo, uma redução de 90% para escopos 1 e 2 até 2040 e escopo 3 até 2050. Este desafio é proporcional à retirada de 6.200 veículos de circulação por ano, o que representa uma redução de 5% dos carros da cidade de Santos em 2024. Para viabilizar essa transformação, investiremos R\$ 25 milhões nos próximos 16 anos, com foco na eletrificação de equipamentos, energia renovável e combustíveis menos poluentes.

A estratégia de diversificação geográfica e o reforço das nossas capacidades operacionais, com possibilidade de mix de produtos, foram essenciais para aumentar nossa resiliência frente aos desafios climáticos e mudanças nos cenários macroeconômicos, garantindo o excelente resultado do ano. Outro fator importante para esse desempenho foi o cumprimento rigoroso do planejamento estratégico

e orçamentário, o que garantiu o alinhamento das ações e a otimização dos recursos ao longo do ano.

Reforçamos a segurança como prioridade absoluta e centro de nossa cultura organizacional, alcançando os resultados operacionais e financeiros sem acidentes fatais. Fazermos bem, fazermos direito e fazermos contentes são os princípios-base da nossa operação e orientam cada um de nós no dia a dia do nosso trabalho. Por isso, investimos na construção de um ambiente que valoriza a diversidade e que oferece oportunidades para o desenvolvimento de todas e todos. Alcançamos a cota de pessoas com deficiência, além de promover a inclusão de mulheres em funções operacionais, historicamente dominadas por homens.

É para gerar transformação que estruturamos a estratégia social com iniciativas para maximizar nosso impacto positivo nas regiões onde estamos.

Olhando para o futuro, estamos executando um plano de investimentos superiores a R\$ 1 bilhão. Com isso, planejamos aumentar nossa capacidade de movimentação de 20 milhões para 25 milhões de toneladas, consolidando a CLI como a líder bandeira branca na prestação de serviços de elevação para exportação de soja, milho e açúcar. O investimento será distribuído da seguinte forma: R\$ 700 milhões para a CLI Sul e R\$ 400 milhões para a CLI Norte.

Apesar dos desafios econômicos previstos para 2025, nossa equipe segue resiliente e preparada, com sólidas bases de sustentabilidade, excelência operacional e disciplina financeira. Acreditamos que nossa contribuição ao desenvolvimento socioeconômico do Brasil e ao fornecimento de alimentos para o mundo será ainda mais robusta nos próximos anos.

Convidamos você a conhecer um pouco, neste relatório, dessa trajetória.

# Ciclo de avanços



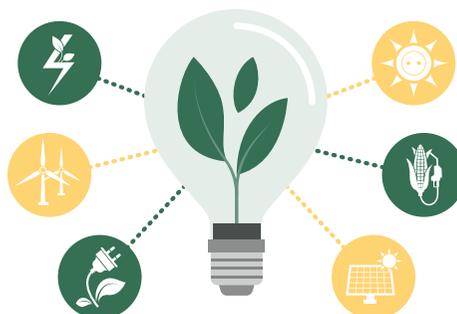


# Conquistas

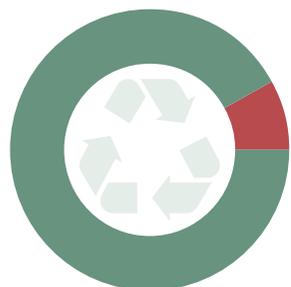


Plano de descarbonização anunciado com metas de redução de emissões

**R\$ 25 milhões**  
a serem investidos no plano de descarbonização até 2040



**100%**  
da energia adquirida para utilização nos terminais originada em fontes renováveis certificadas



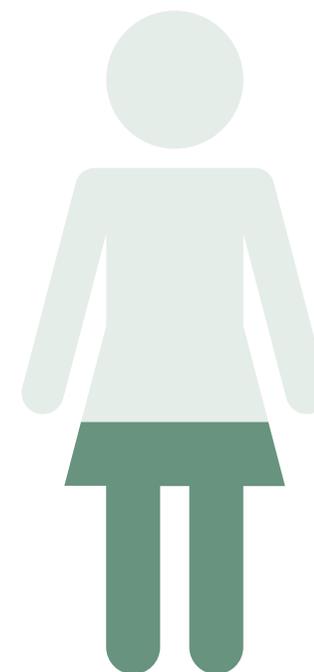
**92%**  
de resíduos não destinados para disposição final

**44 trilhas**  
de treinamentos incluídas na plataforma de capacitação UniCLI



Recorde de toneladas elevadas  
**19,2 milhões**  
(+7% em relação a 2023)

Recorde de toneladas elevadas na CLI Sul  
**15,4 milhões**  
(+12% em relação a 2023)



**36%**  
de cargos de liderança ocupados por mulheres



# Em busca da excelência

## Prêmios e reconhecimentos conquistados em 2024

### GPTW

3 anos certificados pelo Great Place To Work (GPTW), organização global referência em gestão de pessoas nas empresas.

### Tech Leaders 2024, do Itshow Research

Somos considerados referência em inovação no setor de logística portuária, na categoria “Transformação Digital – Tecnologia a Serviço do Negócio”, pelo projeto que reduziu em 52% o número de sistemas (de 75 para 36), otimizando as plataformas de gestão de recursos humanos, saúde e segurança do trabalho, além da modernização de infraestrutura com ganhos de eficiência e produtividade.

### 4º Prêmio Porto do Itaquí de Desempenho Ambiental 2024

Conquistamos o 1º lugar na categoria “Iniciativas em Mudanças Climáticas” e o 2º lugar na categoria “Arrendatárias” nessa premiação da Empresa Maranhense de Administração Portuária (EMAP) que reconhece boas práticas ambientais desenvolvidas no Porto do Itaquí (MA).

### GMP+

Obtivemos a recertificação GMP+, norma internacional que estabelece diretrizes rigorosas para a produção segura e sustentável de alimentos e rações.

### Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) 2024

Na avaliação de performance ESG de ativos imobiliários e de infraestrutura, obtivemos 72 pontos de 100 na categoria “Bulk Goods Port” (Porto de Mercadorias a Granel). A média para as empresas em primeiro ano de submissão foi de 69 pontos em 2024.

### ISO 9001, 14001, 45001

Recertificamos a Companhia, permanecendo nosso compromisso com as melhores práticas de mercado em gestão de qualidade (ISO 9001), gestão ambiental (ISO 14001) e gestão de saúde e segurança ocupacional (ISO 45001).



Conexão  
da produção  
para o mundo



# A CLI

GRI 2-1,2-6

A Corredor Logística e Infraestrutura S.A. (CLI) é uma operadora portuária independente que recebe, armazena e embarca grãos vegetais: grãos - soja, farelo de soja, milho - e açúcar para a exportação brasileira.

Nossas duas unidades, presentes em dois dos mais importantes portos brasileiros, CLI Norte no Porto do Itaqui (MA) e CLI Sul no Porto de Santos (SP), e próximas às principais regiões produtoras, nos posicionam como agentes estratégicos na conexão da produção agrícola nacional com diversos países.

Participação CLI no mercado do Brasil em volume elevado no ano de 2024

**12%**  
grãos e açúcar

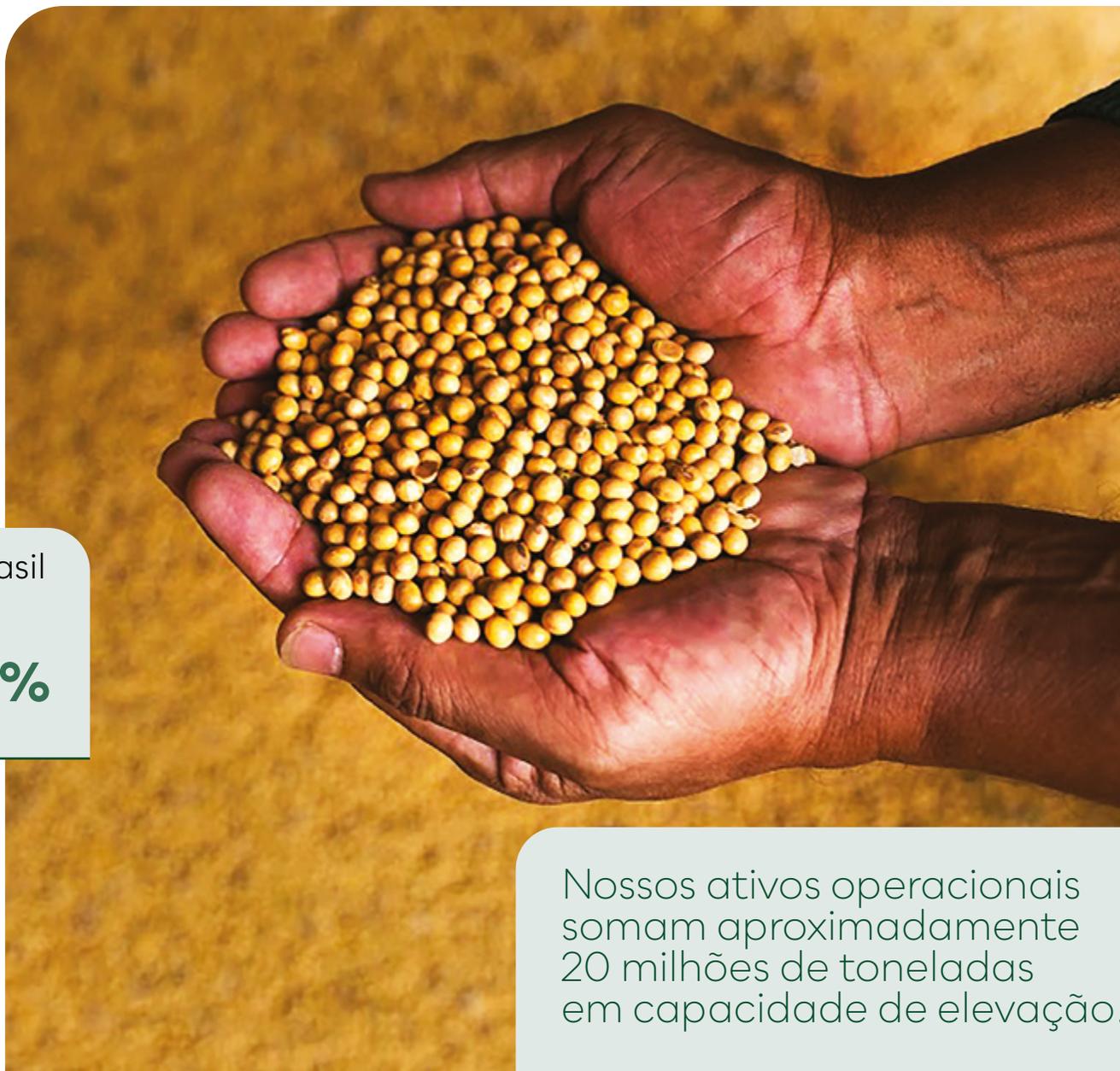


**7%**  
grãos



**31%**  
açúcar

Fundada em 2011, a CLI é controlada pela IG4 Capital, gestora brasileira de fundos de investimentos e pela Macquarie Asset Management Real Assets (MAM), companhia australiana líder global no fornecimento de serviços financeiros, consultoria, investimentos e gestão de fundos. Ambas atuam alinhadas com o objetivo de alavancar o crescimento da empresa por meio de avanços em governança, eficiência operacional, segurança do trabalho e impactos ambientais e sociais positivos, entre outros.



Nossos ativos operacionais somam aproximadamente 20 milhões de toneladas em capacidade de elevação.

# Nossas operações

GRI 2-6



## CLI NORTE

**Local:** Porto do Itaqui, São Luís (MA)

**Operação:** 100% CLI S.A. Somos uma das quatro empresas consorciadas no Terminal de Grãos do Maranhão (Tegram) com 25% de participação

**Itens elevados:** soja, farelo de soja e milho

**Capacidade de elevação/ano:** 3,9 milhões de toneladas

**Capacidade de armazenamento:** 125 mil toneladas

**Via de exportação para regiões produtoras:** MATOPIBA - Maranhão, Tocantins, Piauí e Bahia - região com grande crescimento da produção de grãos

**Estrutura:** um armazém, moega rodoviária, correias transportadoras próprias, moega ferroviária, shiploader e berço compartilhados

**Concessão até 2037**

## CLI SUL

**Local:** Porto de Santos, Santos (SP)

**Operação:** 80% da CLI Sul e 20% da Rumo S.A.

**Itens elevados:** açúcar, milho e soja

**Capacidade de elevação/ano:** 16 milhões de toneladas

**Capacidade de armazenamento estático:** 500 mil toneladas

**Via de exportação para regiões produtoras:** São Paulo, Mato Grosso do Sul, Mato Grosso, Goiás e Minas Gerais

**Estrutura:** 11 armazéns de grãos e açúcar, 11 moegas (5 ferroviárias e 6 rodoviárias) e 3 carregadores de navios

**Concessão até 2036**



# Modelo de negócios e valor compartilhado

GRI 3-3 MODELO DE NEGÓCIO SUSTENTÁVEL E IMPACTO LOCAL, 2-6

Por meio de nosso modelo de negócios procuramos gerar valor a todos os públicos com os quais interagimos em diferentes etapas de nossa atuação. Trabalhamos continuamente para reduzir os impactos negativos e potencializar os impactos positivos tendo nossa cultura de trabalho, o Jeito CLI, como a estratégia da Companhia para alcançar os objetivos estabelecidos. Essa cultura de trabalho é reflexo de nossa Missão, Pilares Culturais e Valores.

## Missão

Apoiar o desenvolvimento do agronegócio responsável no Brasil, prestando serviços de armazenagem e elevação de grãos sólidos, ajudando a alimentar o mundo.



## Pilares da nossa cultura



### FAZEMOS BEM

Proporcionamos aos nossos clientes o melhor serviço de elevação de grãos sólidos do Brasil, de forma eficiente e flexível, buscando sempre inovar e melhorar nossos sistemas e processos.



### FAZEMOS DIREITO

Fazemos parte do agronegócio que contribui para o desenvolvimento sustentável do Brasil. Seguimos as melhores práticas para trabalhar com segurança e saúde, cumprindo com as nossas obrigações e responsabilidades. Trabalhamos para, em conjunto com os nossos parceiros ao longo de toda a cadeia – da fazenda à mesa das pessoas ao redor do mundo –, ajudar a fornecer grãos sólidos que sejam seguros e de boa procedência, plantados, transportados, processados e utilizados de maneira a promover a melhoria da vida das pessoas e para o equilíbrio do nosso planeta.



### FAZEMOS CONTENTES

Buscamos um convívio que seja de respeito mútuo, transparência, trabalho em equipe e alegria.



## Valores

### EXCELÊNCIA NA GESTÃO

Buscamos eficácia e eficiência em nossos processos diretos e indiretos por meio de ações integradas entre equipes com persistência e dinamismo.

### SAÚDE E SEGURANÇA

Promovemos um ambiente saudável e seguro, além de prezar pela vida e integridade das nossas pessoas, parceiros, fornecedores e ambiente.

### MEIO AMBIENTE

Buscamos proteção do meio ambiente pela mitigação dos impactos ambientais adversos, assim como o atendimento aos requisitos legais aplicáveis.

### SEGURANÇA DE ALIMENTOS

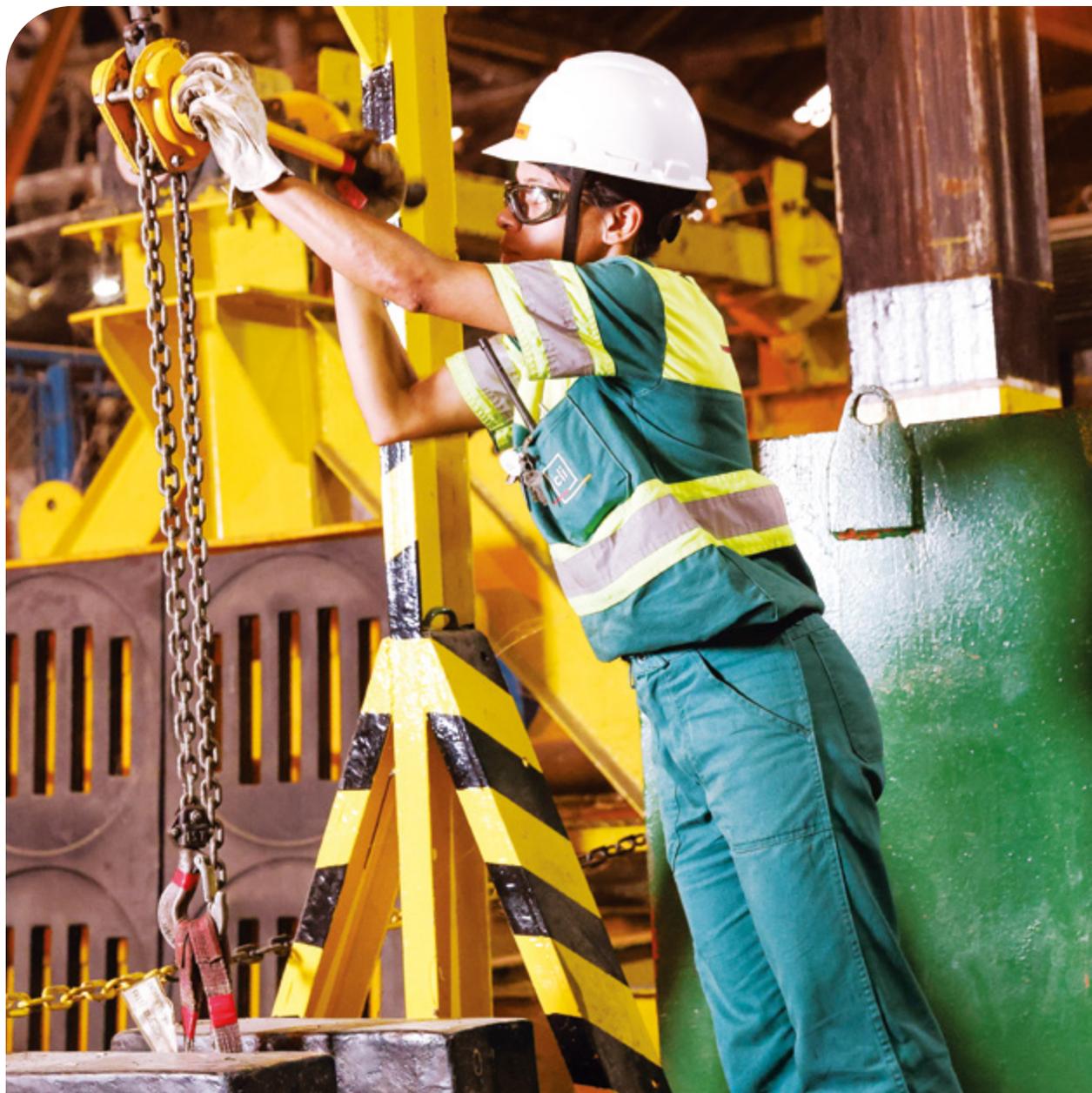
Promovemos a integridade dos nossos processos, bem como sua conformidade com as normas de segurança de alimentos.

### INTEGRIDADE

Atuamos de forma íntegra em nossos negócios, agindo com respeito mútuo, simplicidade e transparência. Sempre pautados em uma conduta ética e atentos aos direitos humanos.

### SUSTENTABILIDADE

Respeitamos a visão global com olhar local, empenhados em promover o sucesso do nosso grupo com foco no equilíbrio entre o ambiente, o social e o econômico.

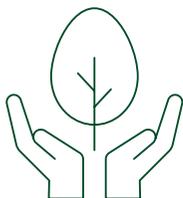




# Criação de Valor

Como a CLI utiliza recursos e, por meio de seu modelo de negócio, compartilha valor ao longo de sua cadeia

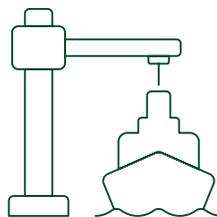
## Capital Natural



## Capital Humano



## Capital Manufaturado



## Capital Social



## Capital Financeiro



Recursos

- **79,89 ML** de consumo de água
- **27.978,71 MWh** de consumo de energia<sup>1</sup>
- **6.583,65 toneladas** de geração de resíduos
- **8.933,415 tCO<sub>2</sub>e** de emissões de gases de efeito estufa<sup>2</sup>

- **927** funcionárias e funcionários
- **398** terceiros

- **2** terminais

- **837** fornecedores
- **14** clientes

- Dívida líquida<sup>4</sup> / EBITDA<sup>5</sup> em 1,9x

Geração de valor

- **50,6%** de redução de emissões totais absolutas<sup>3</sup>
- **92%** dos resíduos não destinados para disposição final
- **100%** da energia renovável comprada para os terminais

- **19.170** pessoa-hora de treinamento
- **116** novas contratações
- **415** pessoas capacitadas em saúde mental
- **100%** das pessoas elegíveis avaliadas no ciclo de desempenho
- **36%** dos cargos de liderança ocupados por mulheres
- **4%** de pessoas com deficiência (atendimento à cota)

- **R\$ 36,8 milhões** de investimentos (Capex total)
- **R\$ 4,3 milhões** de investimentos na expansão na CLI Sul

- **25%** do orçamento de compras destinados a fornecedores locais
- **10 mil** motoristas de caminhão alcançados em campanha de segurança
- **100%** dos fornecedores passaram por *due diligence*
- Pesquisa de Satisfação CLI Norte: nota **100** e nota CLI Sul: **87,5**

- **R\$ 546.277 mil** de EBITDA
- **R\$ 954.878 mil** de Receita Líquida
- **R\$ 145.834 mil** de Despesas com Pessoal

1. Inclui gás e utilização de rede 2. Inclui emissões fugitivas não Quioto 3. Escopo 1 e 2 (abordagem de compra) e 3 (emissões fugitivas não Quioto) 4. A Dívida Líquida é uma medição não contábil representada pela Dívida Bruta menos o saldo de caixa e equivalentes de caixa. 5. O "EBITDA" (earnings before interest, tax, depreciation and amortization) é uma sigla em inglês para denominar o "LAJIDA" (lucro antes dos juros, impostos, depreciação e amortização). É uma medição não contábil divulgada pela Companhia.

# Governança corporativa integrada





# Nossa estrutura

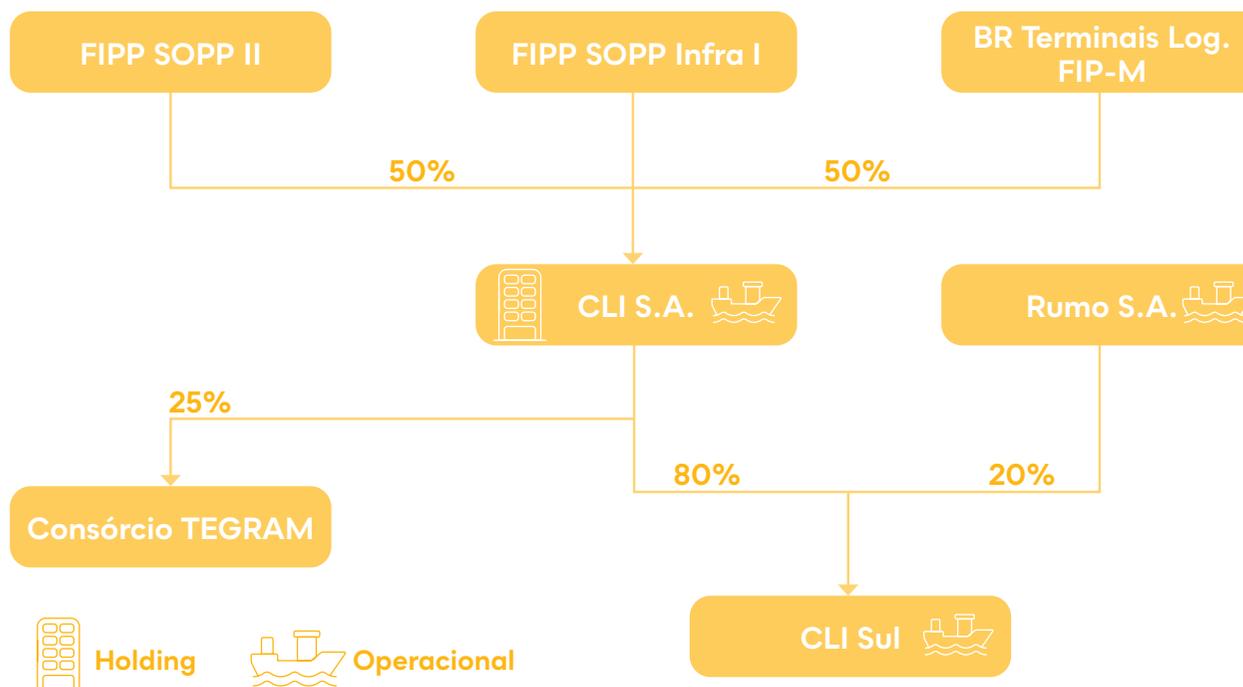
GRI 2-1

A Corredor Logística e Infraestrutura S.A é uma holding controlada pelos fundos de investimentos pertencentes à IG4 Capital (FIP SOPP Infra I e FIP SOPP II) e à Macquarie Asset Management Real Assets (BR Terminais Log FIP-M), com 50% de participação de cada.

A empresa opera um dos quatro terminais que integram o Consórcio Tegram (Terminal de Grãos do Maranhão), ao lado das companhias Terminal Corredor Norte (TCN), Viterra Logística e Terminais Portuários, e ALZ Grãos. Cada empresa detém 25% do consórcio e compartilha o uso das áreas comum, onde estão o sistema de recebimento ferroviário, correias transportadoras, shiploader e dois berços de atracação. Cada operadora tem ainda sua própria infraestrutura composta por armazém, sistema de recebimento rodoviário de carga e escritório administrativo.

A CLI responde ainda por 80% na CLI Sul, tendo a Rumo S.A como acionista com 20%. Em 2022, a CLI Sul realizou a aquisição de 80% da Elevações Portuárias S.A. (EPSA) junto à Rumo S.A. Já em 2024 foi concluído o processo de incorporação da EPSA pela CLI Sul. A medida fez parte de um processo de reorganização societária do grupo, em que a EPSA foi extinta como pessoa jurídica autônoma e a CLI Sul passou a desempenhar todas as atividades da Companhia, resultando em simplificação e otimização da estrutura contábil.

## Estrutura societária





# Estrutura de governança

GRI 3-3 GOVERNANÇA CORPORATIVA E GESTÃO DE RISCOS

Contamos com a condução de lideranças norteadas por um Conselho de Administração, Comitês e Diretoria. Os quatro comitês temáticos que apoiam os órgãos de governança são: Riscos e Auditoria; Novos Negócios e Regulatório; Gente e Gestão; e ESG e WHS (siglas em inglês para ambiental, social e governança e saúde e segurança do trabalho). Todos reúnem-se em encontros bimestrais e em reuniões extraordinárias, quando necessário.



\*Comitê de ESG (Environmental, Social and Governance) e WHS (Work Health and Safety)





## Conselho de Administração

GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-19, 2-20

Principal órgão de governança, o Conselho de Administração faz a gestão dos assuntos mais importantes para a CLI, conforme atribuições estabelecidas no Estatuto Social da Companhia. É responsável por direcionar o plano de negócios da empresa, assegurando que as decisões estratégicas sejam conduzidas em conformidade legal e ética. Tem entre suas funções supervisionar a gestão executiva; validar as demonstrações financeiras, orçamentos e investimentos e aprovar e monitorar a implantação de políticas.

É formado por cinco membros sem funções executivas na empresa, sendo um deles independente. Todos os cinco membros têm um mandato unificado de dois anos e são eleitos e destituídos pela

Assembleia Geral, inclusive o presidente e vice-presidente. As discussões e deliberações do Conselho de Administração acontecem em reuniões ordinárias realizadas uma vez a cada dois meses e pelo menos seis vezes ao ano ou de maneira extraordinária sempre que necessário. GRI 2-10

A remuneração do Conselho de Administração e dos altos executivos têm critérios definidos por empresas especializadas e estão de acordo com o praticado pelo setor de atuação. É de competência exclusiva da Assembleia Geral definir a remuneração global anual dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria e a participação dos administradores nos lucros da Companhia. GRI 2-19, 2-20

### Composição do Conselho de Administração

Fernando Lima Rocha Lohmann • Presidente, Representante Macquarie  
Paulo Todescan Lessa Mattos • Vice-Presidente, Representante IG4  
Gustavo Nickel Buffara de Freitas • Representante IG4  
Thomas Marshall Skinner • Representante Macquarie  
Sonia Zagury • Independente

## Diretrizes ESG

GRI 2-12



O Conselho de Administração e o Comitê de ESG acompanham, nas reuniões ordinárias, a evolução dos indicadores sociais, ambientais e de governança, por meio dos painéis de indicadores ESG. Estes fazem parte das metas anuais compartilhadas da Companhia e é composto por 18 indicadores.

O órgão aprovou, em 2024, o Plano de Descarbonização da CLI, observando as oportunidades e riscos da transição do modelo de negócio para uma economia de baixo carbono. *Veja mais em Plano de Descarbonização, no capítulo Gestão Ambiental.*

### Temas do Painel de Indicadores ESG

- Gestão de efluentes
- Gestão de resíduos sólidos
- Segurança do trabalho
- Canal de integridade
- Treinamentos
- Mulheres na força de trabalho
- Diversidade na liderança
- Políticas
- Cadeia de fornecedores (críticos)
- Cadeia de fornecedores (locais)
- Saúde do colaborador
- Projetos do ano



# Órgãos de Governança

GRI 2-9, 2-10

## Diretoria

Responsável pela gestão administrativa, financeira e operacional da CLI e de suas subsidiárias. Os membros são eleitos pelo Conselho de Administração para mandato unificado de dois anos e são passíveis de destituição ou reeleição.

### COMPOSIÇÃO\*

Helcio Tokeshi

Diretor Presidente

Carlos Gabriel Pradela Exposito Motta

Diretor Financeiro e de Relações com Investidores

Luis Fernando Pereira das Neves

Diretor Operacional da CLI Sul

Marcos Pepe Bertoni

Diretor Operacional da CLI Norte

\*Em 2025, a composição foi alterada.

## Comitê de Riscos e Auditoria

Órgão estatutário de apoio ao Conselho de Administração que atua em temas de governança corporativa, gerenciamento de riscos e implementação de práticas anticorrupção. Responsável por recomendar o auditor independente externo, avaliar os relatórios produzidos e melhorias nas políticas, inclusive de controles internos. Recomenda as demonstrações financeiras trimestrais e anuais e o relatório da administração. Formado por três membros, sendo um nomeado por cada investidor e um independente na função de coordenador, escolhido por consenso entre os investidores.

### COMPOSIÇÃO

Heraldo Oliveira

Coordenador

Pablo Castelo Branco Echandi

Representante Macquarie

Vinicius Silveira Cunha

Representante IG4

A CLI dispõe ainda do Comitê de Gente e Gestão e do Comitê de Novos Negócios que estabelecem diretrizes para temas específicos, orientando o Conselho de Administração em temas relacionados, respectivamente, à estrutura de recursos humanos e aos investimentos da empresa. *Veja mais em Anexos.*

## Comitê de ESG e WHS

O Comitê de ESG (Environmental, Social and Governance) e WHS (Work Health and Safety), siglas em inglês para ambiental, social e governança e saúde e segurança do trabalho, define as estratégias para integração de práticas sustentáveis na Companhia, além de assessorar o Conselho de Administração na adequação de riscos e oportunidades relacionadas a aspectos socioambientais.

### COMPOSIÇÃO

Gema Esteban

Representante IG4

Thomas Marshall Skinner

Representante Macquarie

# Conflito de interesses e governança corporativa

GRI 2-15

A Companhia adota práticas rigorosas de governança corporativa, o que engloba a gestão de conflitos de interesse. De acordo com os estatutos sociais da organização e de suas controladas, todos os membros do Conselho de Administração devem possuir uma reputação íntegra, sendo vedada a eleição de indivíduos com interesses conflitantes. Isso inclui aqueles que ocupem cargos em empresas concorrentes ou que representem interesses incompatíveis.

Em conformidade com o Acordo de Acionistas, qualquer conselheiro que tenha interesse direto ou indireto em assuntos relacionados deve declarar tal interesse e se abster de votar sobre o tema em questão. No caso de ocorrência de conflitos de interesse, serão aplicadas as disposições legais pertinentes.

# Ética, integridade e compliance

GRI 3-3 ÉTICA, INTEGRIDADE E CONFORMIDADE

São valores fundamentais para a CLI e buscamos constantemente aprimorar nossas práticas para garantir que nossas ações estejam alinhadas aos mais altos padrões de transparência e responsabilidade. Somente com uma cultura sólida de ética e integridade podemos alcançar um desenvolvimento sustentável, criando mais valor para nossos colaboradores, clientes, acionistas e a sociedade.

## Unidade de atuação

GRI 2-16



O sistema de governança da CLI é fundamentado em diretrizes de conduta alinhadas à legislação brasileira e internacional, além das melhores práticas de mercado. Estruturamos e atualizamos políticas que são a base para orientar o comportamento dos colaboradores, administradores e parceiros. Nosso Código de Ética e Conduta estabelece normas sobre como as pessoas da CLI devem conduzir as interações com agentes públicos, clientes, fornecedores, parceiros, prestadores de serviço e demais públicos de relacionamento. É responsabilidade de todos esses grupos atuar conforme os princípios estabelecidos, com supervisão da área de *Compliance* que subsidia a Comissão de Ética e Conduta, órgão responsável pela gestão do Canal de Integridade que, quando necessário, comunica o Conselho de Administração.



## Direitos Humanos

GRI 2-23, 2-24

Nossas diretrizes passam por revisões periódicas para garantir adequação às mudanças legais e normativas. Em 2024, todos os colaboradores realizaram cursos sobre o Código de Ética e a Política de Direitos Humanos, sendo esses temas obrigatórios para os novos profissionais contratados. Registramos a marca de 100% das pessoas que atuam na área de segurança patrimonial treinadas em procedimentos de direitos humanos. GRI 410-1

Como forma de promover o respeito aos direitos humanos em nossa cadeia de valor, realizamos atividades educativas com caminhoneiros, sensibilizando-os a atuar como agentes de proteção para crianças e adolescentes em risco. No ano que se encerrou, ampliamos as ações para profissionais de empresas de logística rodoviária. A iniciativa faz parte do movimento *Childhood* - Programa na Mão Certa, de enfrentamento à exploração sexual nas rodovias brasileiras.

A CLI assegura a liberdade sindical e o direito à negociação coletiva, sem risco de violação nas operações e junto à sua cadeia de suprimentos. Cumprindo integralmente a legislação trabalhista, mantemos um ambiente de trabalho que incentiva e apoia esses direitos, para que todas as colaboradoras, colaboradores e terceiros possam se associar livremente a sindicatos e participar de negociações coletivas. GRI 407-1



## Anticorrupção

GRI 205-1, 205-3

Capacitamos 74 pessoas da área administrativa nas Políticas de Interação com Agentes Públicos e de Prevenção à Corrupção e, Suborno e Lavagem de Dinheiro. Buscamos engajar todas as pessoas colaboradoras para atuar de forma proativa a fim de prevenir práticas ilegais e antiéticas que possam comprometer nossa reputação ou as de nossos parceiros.

Todos os funcionários (100%), incluindo membros do Conselho de Administração, foram comunicados e treinados no enfrentamento à corrupção. Realizamos avaliação de riscos relacionados à corrupção em nossas três unidades (100%) e identificamos 22 fatores de risco que podem contribuir para a materialização do risco de corrupção. Em 2024, não houve nenhum caso de corrupção relatado.



## Programa de cumprimento de regras internacionais de sanções comerciais

GRI 3-3 SEGURANÇA, QUALIDADE E CONFORMIDADE DA CARGA

Temos um programa de conformidade com sanções comerciais impostas pelos Estados Unidos, Reino Unido, União Europeia e Organização das Nações Unidas (ONU). O objetivo é acompanhar as transações comerciais realizadas pelos nossos clientes, apoiando-os para prevenir relações comerciais com entes ligados a atividades ilícitas como terrorismo, tráfico de pessoas, armas e drogas. Os clientes nos apresentam os dados das embarcações para as quais transferimos a carga, das pessoas jurídicas e/ou físicas a quem se destina e o território final de destino da mercadoria.

## Políticas de *compliance*

GRI 2-23

- Código de Ética e Conduta
- Política de Prevenção à Corrupção, Suborno e Lavagem de Dinheiro
- Política de Interação com Agentes Públicos e Terceiros
- Política de Gestão de Riscos de Mercado
- Política de Doações e Patrocínios
- Política de Relações e Direitos Humanos e Valorização da Diversidade, Equidade e Inclusão
- Política de Prevenção a Fraudes e Outros Ilícitos
- Política de Imagem e reputação
- Política de Investigações
- Política de Ato ou Fato relevante
- Política de Fusões e Aquisições
- Política da Segurança da Informação
- Política do Sistema de Gestão Integrado de Segurança do Trabalho e de Alimentos, Qualidade, Saúde e Meio Ambiente



# Canal de Integridade

GRI 2-25, 2-26

É o principal meio pelo qual a CLI recebe e investiga denúncias de possíveis violações éticas, irregulares ou ilegais. Este canal é gerido de maneira independente por empresa terceirizada, garantindo total imparcialidade e confidencialidade.

As investigações sobre denúncias ou irregularidades são lideradas pela Comissão de Ética que, quando necessário, aciona a equipe jurídica para assegurar que todas as medidas corretivas sejam tomadas de acordo com a legislação e as políticas internas da Companhia.

Em 2024, houve uma reestruturação no sistema, garantindo o tratamento de 100% das 125 denúncias recebidas. Destas, 63 foram feitas em 2023 e 62 em 2024. Com isso, aumentamos a confiabilidade das pessoas junto ao canal e melhoramos a qualidade dos relatos recebidos. Entre os principais temas relatados estão assédio, comportamento inadequado e conflito de interesses.



## Canais

### SITE

[www.cli-br.com](http://www.cli-br.com)  
no campo "Canal de Integridade"

### LINK DIRETO

[Canal de Integridade](#)



## Canal do Caminhoneiro

GRI 2-24, 2-25

Como parte da reestruturação do Canal da Integridade, criamos um canal exclusivo para receber manifestações dos caminhoneiros que trafegam em nossos terminais. A iniciativa propiciou um direcionamento adequado para questões específicas relacionadas a este público, uma vez que nossos terminais recebem mais de 100 mil caminhões ao longo do ano. Estruturamos também um Guia de Integridade para Motoristas que informa e conscientiza sobre questões de segurança, desvios e adulteração de cargas e combate ao assédio sexual e moral. *Conheça o documento na íntegra.*

Os relatos podem ser encaminhados pelo e-mail [caminhoneiros@cli-br.com](mailto:caminhoneiros@cli-br.com), também divulgado no site da CLI.



# Cadeia de valor sustentável

GRI 3-3 CADEIA DE FORNECIMENTO SUSTENTÁVEL, 3-3 ENGAJAMENTO DE PARTES INTERESSADAS, 2-23, 2-24, 2-29, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

Nosso programa de *due diligence* certifica a integridade de fornecedores e clientes para garantir que todos os envolvidos em nossa cadeia de valor estejam alinhados com nossos princípios éticos e em conformidade regulatória.

Todos os nossos parceiros de negócio devem ter conhecimento e se comprometer a atuar de acordo com as diretrizes do Código de Ética e Conduta. No processo de verificação para uma nova contratação, observamos questões ambientais e trabalhistas, em especial as relacionadas a trabalho infantil e análogo à escravidão. Não houve casos de trabalho infantil ou forçado identificados na cadeia de fornecedores. GRI 408-1, 409-1

Os contratos celebrados pela CLI contêm cláusulas específicas que proíbem qualquer forma de exploração de trabalho infantil ou forçado, garantindo que tais práticas sejam expressamente vedadas. O atendimento a essas condições é monitorado, sendo requisito para a existência de um relacionamento comercial. Essas medidas agem de

forma preventiva sobre temas mapeados com potenciais impactos na avaliação de riscos estratégicos na cadeia de suprimentos.

No âmbito social, são analisados e identificados fatores entre os fornecedores que podem representar impactos negativos, como riscos de exploração sexual de crianças e adolescentes na cadeia rodoviária, não cumprimento de normas trabalhistas, indisciplina com a saúde e segurança dos colaboradores, desrespeito à saúde integral e segurança dos trabalhadores e corrupção com danos à comunidade. Em relação às questões ambientais, os riscos identificados estão ligados ao desrespeito às normas e legislações ambientais e ao desmatamento devido à configuração do setor de agronegócio.

Monitoramos menções a possíveis infrações de fornecedores por meio de uma plataforma específica de *due diligence*. Em caso de confirmação, o procedimento consiste em avaliar e deliberar sobre a reprovação e/ou exigência de adequação do fornecedor.

## 100% dos novos fornecedores

passam por avaliação de *due diligence* e são selecionados a partir de critérios que incluem aspectos ambientais e sociais.

## 506 novos e antigos fornecedores

avaliados com relação a impactos sociais e ambientais, sendo que 3% (16) foram identificados como fornecedores de alto risco. Do total avaliado, 1% (6) foi reprovado.

GRI 308-1, 308-2, 414-1, 414-2





# Gestão de riscos

GRI 3-3 GOVERNANÇA CORPORATIVA E GESTÃO DE RISCOS, 2-13

Com a reestruturação da nossa matriz de riscos, listamos e analisamos mais de 200 fatores de riscos relacionados às nossas atividades. Os sete riscos mais críticos identificados foram colapso estrutural, incêndio, atropelamento, explosões, vazamento e/ou perda de informações, indisponibilidade de informações e sistemas, e engolfamento.

O tratamento adequado aos riscos é de responsabilidade da área de Gestão de Riscos, cujas estratégias são compartilhadas e avaliadas pelo Comitê de Riscos e Auditoria e Conselho de Administração, visando aprimorar iniciativas de mitigação, adequação e identificar oportunidades junto às respectivas áreas. Os demais comitês também são envolvidos conforme o tipo de risco e medidas a serem implementadas.

Em 2024, realizamos uma revisão da cobertura de seguros contratados, ajustando os mecanismos às características e necessidades atuais da CLI.

*Veja mais em Modernização da segurança da informação e LGPD.*

## Riscos socioambientais

GRI 201-2

Por fazermos parte de um setor diretamente dependente do clima, nosso modelo de negócios pode ser afetado por fenômenos climáticos extremos que podem impactar nas atividades dos clientes da Companhia. Para nos certificarmos de que temos uma ampla visão dos possíveis fatores de risco que possam interferir em nossa estratégia, realizamos um levantamento específico de aspectos ESG (ambiental, social e de governança, na sigla em inglês), em especial os relacionados a questões climáticas. Foram mapeados como risco ambiental de alta relevância os riscos físicos que podem danificar estruturas, impactar na performance ou mesmo paralisar as operações. São situações extremas de excesso ou escassez de chuvas, ventos extremos, inundações e deslizamentos de encostas que interrompem fluxos de transporte.

Entre os aspectos sociais, o mais relevante é a saúde e segurança de funcionárias e funcionários terceiros, diversidade e desenvolvimento da comunidade. No âmbito de governança, o aspecto mais crítico é relacionado à anticorrupção e suborno.





# Modernização da segurança da informação e LGPD

GRI 3-3 SEGURANÇA CIBERNÉTICA E NOVAS TECNOLOGIAS

Criamos a Comissão de Segurança da Informação para atuar na promoção de ações de adequação dos nossos processos à legislação, aprimorando nossos instrumentos em privacidade e segurança da informação.

Nosso sistema inclui mapeamento periódico de riscos no meio digital, como vazamento de dados e ataques cibernéticos para os quais estão sendo desenvolvidos planos de ação de medidas corretivas. De acordo com as melhores práticas de mercado, as iniciativas são lideradas por um Data Protection Officer (DPO) externo, figura responsável por assegurar a conformidade da Companhia com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Considerando a criticidade do elemento comportamental nesta área, realizamos treinamentos para todos os nossos colaboradores por meio da nossa plataforma de capacitação UniCLI. Esses treinamentos visam não apenas a conscientização em relação a riscos cibernéticos no ambiente profissional, mas também na vida pessoal. Em 2024, não houve nenhuma queixa ou caso de vazamento de dados por parte de clientes, indicador monitorado sistematicamente. GRI 418-1



# As pessoas que movem a CLI

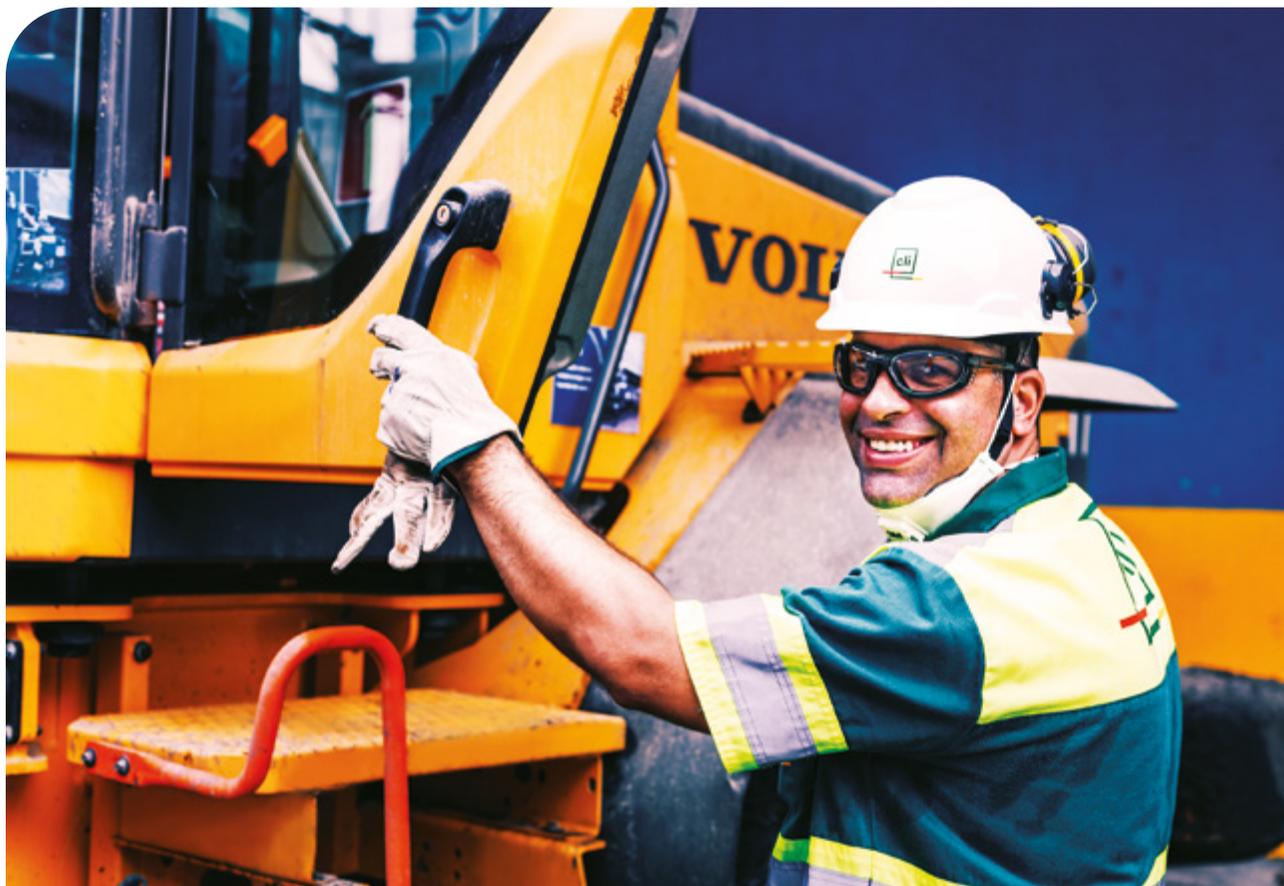


# Jeito CLI

GRI 3-3 DESENVOLVIMENTO, BEM-ESTAR E GESTÃO DE PESSOAS, 2-7

As pessoas que trabalham conosco são essenciais para nos consolidarmos como referência na prestação de serviços para o agronegócio brasileiro. Nossa prioridade é proporcionar segurança, bem-estar, oportunidade de desenvolvimento, um ambiente respeitoso e justo e relações harmoniosas para nossas 927 colaboradoras e colaboradores. Nessa jornada, fomos reconhecidos como uma das melhores empresas para trabalhar com a conquista da certificação *Great Place to Work*.

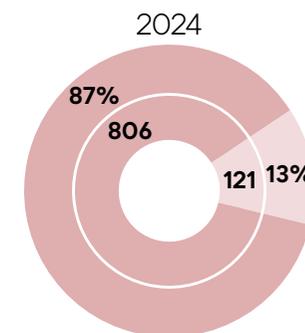
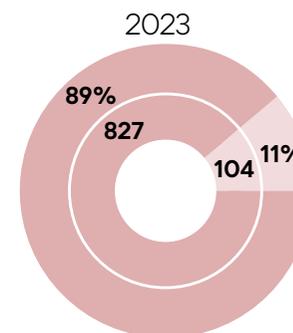
O Jeito CLI é a forma como traduzimos nossa cultura e partilhamos nossos valores: Fazemos Bem, Fazemos Direito e Fazemos Contentes. A disseminação desses princípios é feita por meio de treinamentos obrigatórios a todos que começam a trabalhar conosco. Em 2024, houve um reforço com a capacitação de 157 funcionárias e funcionários, em sete turmas presenciais.



## 927 funcionárias e funcionários

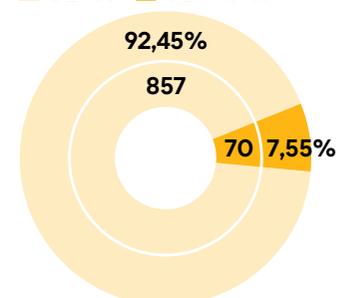
### Por gênero

■ Homens ■ Mulheres



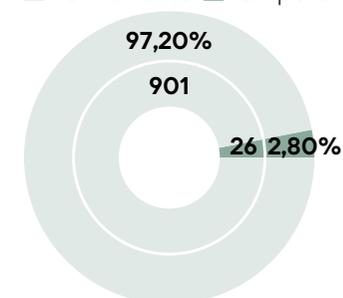
### Por unidade

■ CLI Sul ■ CLI Norte



### Por tipo de trabalho

■ Permanente ■ Temporário





# Diversidade, Equidade e Inclusão

GRI 401-1, 401-3

Aspiramos ser uma Companhia realmente diversa, que proporciona às pessoas o ambiente ideal para desenvolvimento e crescimento pessoal e profissional, livre de discriminação e preconceitos, com equidade de oportunidades, valorização e reconhecimento das diferenças e do potencial individual.

Contamos com uma Comissão de Diversidade, Equidade e Inclusão responsável por estruturar as políticas necessárias para eliminar obstáculos e definir estratégias para a construção de uma cultura inclusiva, que abrangem nossas práticas de remuneração e benefícios, avaliações de desempenho e planos de carreira.

Estamos ampliando a presença de mulheres em funções portuárias que são tradicionalmente ocupadas por homens por meio do aumento de contratações. Organizamos discussões sobre os desafios de ser mulher na área portuária, tanto com o público feminino quanto com o masculino, contando com a participação de mais de 180 colaboradoras. Essas são algumas iniciativas para reduzirmos a taxa de rotatividade desse público, que foi de 4%, acima do índice geral da empresa de 1,1%. GRI 401-1

Foram contratadas cinco mulheres que concluíram o Programa de Estágio Superior e três mulheres do Programa de Aprendizagem, que conta com 80% de participação feminina. Além disso, cumprimos a cota de 4% de pessoas com deficiência, com a criação de 10 posições afirmativas. Com o intuito de propiciar a plena integração desses profissionais, conduzimos treinamentos visando preparar cada pessoa para sua função e capacitamos nossas lideranças para recebê-las de maneira acolhedora.

Nossa prioridade é zelar para que as nossas pessoas se sintam parte de um ambiente de respeito às diferenças e valorização da pluralidade. Em casos de violações, dispomos de um canal para receber denúncias, sendo que não houve relatos de discriminação em 2024. Ver Canal de Integridade. GRI 406-1





## Metas de Diversidade

### 50%

de pessoas diversas nas contratações externas para liderança

### 30%

de contratação de mulheres nas contratações externas para as áreas operacionais



## Equidade de gênero

### 37%

das novas contratações das áreas operacionais são mulheres, acima da meta projetada que era de 30%

### 36%

dos cargos de liderança são ocupados por mulheres

Aumento de 11% para 13% em participação de mulheres no quadro geral de funcionários

# Equilíbrio entre maternidade, paternidade e carreira

Incentivamos nossas colaboradoras e colaboradores a vivenciarem os períodos de licença maternidade e paternidade a partir de benefícios que favoreçam a conciliação da vida familiar com a carreira profissional.

Ao longo de 2024, tivemos 15 colaboradores que usufruíram da licença paternidade e voltaram às suas atividades, permanecendo na CLI por, pelo menos, 12 meses após o retorno das atividades. Não houve funcionárias em licença maternidade nesse ano. GRI 401-3

Desenvolvemos iniciativas de acompanhamento a gestantes, sejam funcionárias ou companheiras de funcionários e funcionárias. Nosso programa de apoio à primeira infância, Bebê CLI, segue até a criança completar seis anos de idade e se estende a famílias que tenham participado de processo de adoção. O terminal de Santos conta com sala de apoio à amamentação para uso das colaboradoras após o término da licença maternidade e estrutura similar será implantada na CLI Norte em 2025.





# Jornada de funcionárias e funcionários

GRI 3-3 DESENVOLVIMENTO, BEM-ESTAR E GESTÃO DE PESSOAS

## Recrutamento e seleção

Priorizamos as pessoas do nosso time nos processos seletivos. Com isso, realizamos movimentações internas de colaboradoras e colaboradores, valorizando nossos talentos, e, anualmente, fazemos mapeamento de sucessão para cargos elegíveis. Em 2024, preenchemos 45 vagas por meio de recrutamento interno.

Promovemos oportunidades para profissionais em início de carreira por meio do Programa de Estágio e do Programa Jovem Aprendiz, ambos com 15 meses de duração. Em 2024, houve 16 estagiárias, das quais cinco concluíram o programa e foram efetivadas e tivemos 30 jovens aprendizes, dos quais 25 concluíram o programa e três foram efetivados.

## Oportunidades e desenvolvimento

Capacitamos continuamente nossas equipes para que estejam sempre preparadas para aplicar habilidades profissionais e estejam em constante aprimoramento de conhecimentos e técnicas. Assim, desenvolvemos cada profissional ao mesmo tempo em que asseguramos excelência na execução de atividades do negócio e no atendimento aos clientes.

Os treinamentos foram realizados em 19.170 pessoas-hora, com uma média de 68 horas por pessoa.



A UniCLI é a plataforma de capacitação que reúne treinamentos normativos, comportamentais e de aprimoramento profissional. Está disponível online e conta com aplicativo para smartphones. Em 2024, adicionamos à plataforma 44 trilhas operacionais com foco em conhecimento, qualidade e desenvolvimento das nossas operações e 676 colaboradores obtiveram certificados. GRI 404-2



# Formação de Lideranças

Nossos programas foram desenhados para proporcionar novos conhecimentos e ferramentas, sejam relacionados ao negócio ou a habilidades comportamentais.

## PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE LÍDERES

Iniciamos em 2024 a jornada de capacitação dos nossos líderes operacionais, capacitando 51 gestores em 408 pessoas-horas de treinamento sobre competências Jeito CLI. Em 2025, continuaremos a evolução do programa com novos módulos: estilos de liderança, operando direito, gestão do dia a dia, comunicação corporativa, documentos e ferramentas digitais, gestão de indicadores, padrão de qualidade do produto, relacionamentos com classes e sindicatos, legislação e procedimentos de gestão de pessoas, e formação de times.

## PROGRAMA DNA

Aprimoramos habilidades relacionadas à Saúde, Segurança do Trabalho e Disciplina Operacional por meio de 228 horas de treinamento com 78 participantes.

## PROGRAMA DE RETENÇÃO DE LIDERANÇAS EXECUTIVAS

Incentivamos a performance e permanência dos nossos gerentes executivos e diretores por meio de incentivo financeiro anual. Condicionado ao tempo de permanência na CLI.



# Avaliação de desempenho

Estamos avançando na abrangência da avaliação de desempenho, com o fortalecimento desse instrumento para o aperfeiçoamento das competências de cada colaboradora e colaborador. Entre 2023, quando iniciamos essa sistemática, e o ano de 2024, o número de pessoas avaliadas duplicou. Em 2025, ampliaremos para que todo o time administrativo participe do ciclo que atualmente está focado na liderança. Posteriormente o planejamento é contemplar toda a operação. Na análise, consideramos habilidades comportamentais e operacionais. GRI 404-3

	2023	2024
Número total de empregados	931	927
Número total de empregados que recebeu avaliações regulares	62	175
% de empregados que recebeu avaliação regular de desempenho e de desenvolvimento de carreira	6,7%	18,9%

Veja detalhes em Anexo GRI.



# Cultura pela vida

GRI 3-3 SEGURANÇA E CONDIÇÕES DE TRABALHO, 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-8, 403-9, 403-10

Priorizamos a proteção da saúde e a segurança de nossas colaboradoras, colaboradores e profissionais de empresas terceirizadas como cultura organizacional, para assegurar a integridade física e mental de todos. Com base nesse princípio, agimos alinhados às melhores práticas de segurança e saúde no trabalho, com metas para todos os funcionários, inclusive da alta liderança. O sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional implementado, que abrange todos (100%) os colaboradores diretos e terceiros, conta com certificação ISO 45001 atestando a excelência e a busca por melhoria contínua nessa temática.

GRI 2-19, 403-1, 403-8

A CLI possui uma política integrada que abrange instrumentos de identificação de perigos e riscos,

de conscientização como o Diálogo Diário de Segurança (DDS) e de inspeções periódicas. Cada terminal portuário possui uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Combate ao Assédio (CIPA), com foco em atividades educativas e preventivas. Para que colaboradoras e colaboradores contribuam com as melhorias, há uma Ferramenta de Relato de Desvios (RED), formulário online acessível via QRCode fixado em diversos locais dos terminais, para comunicação de pontos de atenção. GRI 403-2, 403-4

Essas medidas garantem que o tema seja sistematicamente vivenciado pela equipe para buscarmos o índice de zero acidentes e a pronta adoção de medidas corretivas em caso de ocorrências. Em 2024, não houve óbitos resultantes de acidentes de trabalho ou

relacionados a doenças profissionais, foram registrados quatro acidentes com afastamento e nove casos de doenças relacionadas ao trabalho, sendo em sua totalidade de doenças osteomusculares relacionadas ao trabalho.

GRI 403-9, 403-10

Alcançamos a média de 8.072 de pessoas-horas trabalhada/treinadas em atendimento a normas, visando garantir a segurança das nossas pessoas e a execução correta dos processos. Os principais treinamentos foram relacionados à segurança no trabalho, máquinas e equipamentos, transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais; segurança e saúde nos trabalhos em espaços confinados e condições e meio ambiente de trabalho na indústria da construção, reparação e desmonte naval. GRI 403-5



# Programas de saúde e segurança do trabalho

GRI 403-2, 403-3

Os relatos recebidos nos canais de comunicação, as inspeções, a gestão de atestados médicos e dados da sinistralidade, além do mapeamento de riscos e perigos das atividades e funções compõem a base de informações que subsidiam a estruturação de programas e campanhas mais assertivas na prevenção de doenças, inclusive aquelas não relacionadas ao trabalho.



## Principais programas

**ANÁLISE PRELIMINAR DE RISCOS (APR)** • Verificação de atividades para identificação de perigos e avaliação de riscos associados com a finalidade de garantir a segurança no ambiente de trabalho e minimizar os acidentes aplicando as medidas de controle adequadas.

**ANÁLISE ERGONÔMICA DO TRABALHO (AET)** • Avalia as condições ergonômicas no ambiente de trabalho com o objetivo evitar o desenvolvimento de doenças ocupacionais.

**PROGRAMAS DE GERENCIAMENTO DE RISCOS (PGR)** • Diretrizes e requisitos para o gerenciamento de riscos ocupacionais e as medidas de prevenção em Segurança e Saúde no Trabalho.

**PROGRAMA DE CONSERVAÇÃO AUDITIVA (PCA)** • Conjunto de medidas com o objetivo de prevenir a ocorrência ou a evolução das perdas auditivas ocupacionais.

**PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL (PCMSO)** • Monitoramento e prevenção da saúde, tendo como base os riscos ocupacionais, por meio de realização de exames admissionais, periódicos, de mudança de riscos ocupacionais, retorno ao trabalho e demissionais, para emissão de Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) e obtenção de dados que permitam direcionar ações de saúde preventivas.

**PROGRAMA DE PROTEÇÃO RESPIRATÓRIA** • Tem como objetivo garantir a segurança aos trabalhadores contra riscos respiratórios por meio da adequada utilização de equipamentos de proteção.

**PLANO DE ATENDIMENTO DE EMERGÊNCIA** • Estabelece medidas preventivas e corretivas de possíveis emergências dentro e fora das instalações, com o detalhamento de procedimentos para reduzir os efeitos às pessoas, à propriedade e ao meio ambiente.



# Prevenção e gestão de riscos

GRI 403-2, 403-7, 403-10



As funções de cada colaboradora e colaborador e os respectivos perigos e riscos relacionados estão documentados e são endereçados com normas, orientações e procedimentos para prevenir acidentes e preservar o bem-estar dos profissionais.

Temos um programa estruturado que estabelece as melhores práticas na empresa, garante o atendimento às normas e promove o bem-estar dos funcionários. A etapa de diagnóstico, com a devida identificação de aspectos críticos a fim de preveni-los e mitigá-los, nos permitiu mapear cinco cenários de risco crítico para os terminais:

Explosão: adoção de equipamento para mensuração e monitoramento de particulados no ar de grânéis vegetais (soja, milho e açúcar) no terminal de Santos. A implementação em Itaqui está em processo de avaliação;

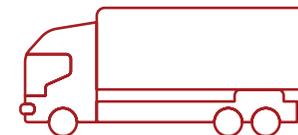
Incêndio: implantação de sensores para identificar superaquecimento nas esteiras e isolamento de estruturas elétricas;

Atropelamento: criação de caminhos seguros sinalizados nos terminais, incluindo instalação de portões em cruzamentos para aumentar a atenção das pessoas ao movimento de caminhões;

Soterramento e engolfamento: implantação de tecnologia e grades de proteção;

Colapso estrutural em Santos devido à maresia e ação do tempo: iniciado estudo para levantamento de riscos e possíveis melhorias.

Identificamos ainda perigos relativos ao levantamento e transporte manual de peso, movimentação e operação de equipamentos e inalação de poeiras e exposição a ruído elevado.



## Campanha com caminhoneiros

Conduzimos ações educativas junto aos caminhoneiros em locais de grande concentração desses profissionais, como Sumaré e Cubatão. O objetivo é conscientizá-los, antes do trajeto até os nossos terminais, sobre as regras e cuidados de segurança como uso de equipamentos de segurança, vestimenta adequada, acesso de terceiros e mesmo presença de animais de estimação.

**10mil** caminhoneiros impactados



## Zelo com a saúde mental

GRI 403-6

Capacitamos 415 colaboradores no reconhecimento e manejo de situações relacionadas ao sofrimento mental. Também orientamos as lideranças a identificarem sinais e a conduzirem as atividades de suas equipes de forma a manter a eficiência e produtividade com cuidado e respeito, apresentando estratégias como comunicação não violenta e prevenção contra o assédio. Criamos uma ferramenta de autoanálise diária que permite monitorar e identificar diferentes estágios de sofrimento mental. Como complemento estão os benefícios de planos de saúde, acesso a profissionais de saúde mental e plataformas de incentivo a atividades físicas.

# Rede de conexões de valor





# Relacionamento com públicos estratégicos

GRI 3-3 ENGAJAMENTO DE PARTES INTERESSADAS, 2-24, 2-29

Atuamos em fóruns de mobilização setorial e empresarial que contribuem para o desenvolvimento sustentável. A CLI é signatária do Pacto Global da ONU desde abril de 2022\*, com adesão aos dez princípios universais relacionados a direitos humanos, trabalho, combate à corrupção e proteção ambiental.

Integramos ainda diferentes associações, participando de discussões para criação de um ambiente de negócios cada vez mais íntegro e que considere os diversos interesses da sociedade.



Foto: Marco Schäffer @GIZ

\*Data da oficialização da adesão, sendo o processo inicializado em 2021.

## Compromissos e alianças

GRI 2-25, 2-28, 2-29

### ALIANÇA DA SOJA SUSTENTÁVEL •

Coordenamos em conjunto com a *Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)* - Agência Alemã de Cooperação Internacional, em português e a *Round Table on Responsible Soy Association (RTRS)*, em português, Mesa Redonda da Soja Sustentável, iniciativa voltada para potencializar ações de produção sustentável na cadeia produtiva da soja na região MAPITO.

### ALIANÇA BRASILEIRA PARA DESCARBONIZAÇÃO DOS PORTOS •

Iniciativa liderada pela Empresa Maranhense de Administração Portuária (EMAP) e Fundação ValenciaPort, que reúne portos públicos e privados, associações e outros agentes do setor para alavancar a descarbonização dos portos brasileiros.

**BUSINESS FOR NATURE** • Coalizão global com mais de 86 organizações e empresas comprometidas com a sustentabilidade.

**CHILDHOOD | PROGRAMA NA MÃO CERTA** • União de esforços para o enfrentamento da exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras.

### COALIZÃO BRASIL CLIMA, FLORESTAS E AGRICULTURA •

União de organizações para a proteção, conservação, uso sustentável das florestas naturais e plantadas, agropecuária e adaptação às mudanças climáticas.

### COMITÊ DE RESPONSABILIDADE SOCIAL ITAQUI-BACANGA •

Iniciativa do Porto do Itaquí e empresas que operam na região portuária e desenvolvem projetos de responsabilidade social.

### MANIFESTO ESG DO PORTO DE SANTOS •

Iniciativa promovida pela Autoridade Portuária de Santos (APS) visando construir uma comunidade portuária mais sustentável por meio da cooperação entre as organizações que atuam no local.

### ROUND TABLE ON RESPONSIBLE SOY ASSOCIATION (RTRS):

(em português, Mesa Redonda da Soja Sustentável) • Associação internacional sem fins lucrativos que promove o crescimento da produção, do comércio e do uso de soja responsável por meio da cooperação entre os atores ligados à cadeia de valor da soja, da produção até o consumo.



# Sindicatos

GRI 2-29

A CLI participa de sindicatos para promover o diálogo social, garantir a defesa dos seus interesses e contribuir para a construção de um ambiente setorial mais justo e equilibrado.

**SINDAPORT:** Sindicato dos Trabalhadores Administrativos em Capatazia, nos Terminais Privativos e Retroportuários e na Administração Geral dos Serviços Portuários do Estado de São Paulo.

**SINTRAPORT:** Sindicato dos Trabalhadores Empregados na Administração e nos Serviços de Capatazia dos Portos, Terminais Privativos e Retroportuários no Estado do Paraná.

**SINDOGEESP:** Sindicato dos Operadores em Aparelhos Guindastes, Empilhadeiras, Máquinas e Equipamentos Transportadores de Carga dos Portos e Terminais Marítimos e Fluviais do Estado de São Paulo.

**SINTRAMAR:** Sindicato dos Movimentadores de Mercadorias e Cargas em Geral de Santos e Região.

**SINDCONFERENTES:** Sindicato dos Conferentes.

**SINDPORT:** Sindicato dos Trabalhadores nos Serviços Portuários.

# Integração com a comunidade

GRI 3-3 MODELO DE NEGÓCIO SUSTENTÁVEL E IMPACTO LOCAL, 2-24, 2-29, 413-1, 413-2

Mais do que mitigar riscos socioambientais nas regiões onde estamos presentes, queremos contribuir para transformar positivamente as realidades locais. Definimos em 2024, nossa Estratégia Social que estabeleceu três eixos de atuação para promover efeitos duradouros nas comunidades.

Definimos as áreas prioritárias de atuação a partir de um diagnóstico que considerou públicos, interferências locais, riscos, áreas de influência geográfica e de influência da cadeia de valor. Nesse processo, o único impacto direto identificado foi o trânsito de veículos, aspecto que já está presente nas estratégias de mitigação operacionais.

Para estabelecer nosso planejamento em investimento social privado, foi essencial realizar a escuta ativa, uma vez que não há manifestações espontâneas nos canais oficiais da empresa, nem nos canais portuários, como ouvidoria e secretarias municipais. Foram contatadas instituições que já estabelecem relacionamento com a comunidade da região nas cidades de Santos (SP) e São Luís (MA), onde estão localizadas nossas operações.

## Eixos de atuação



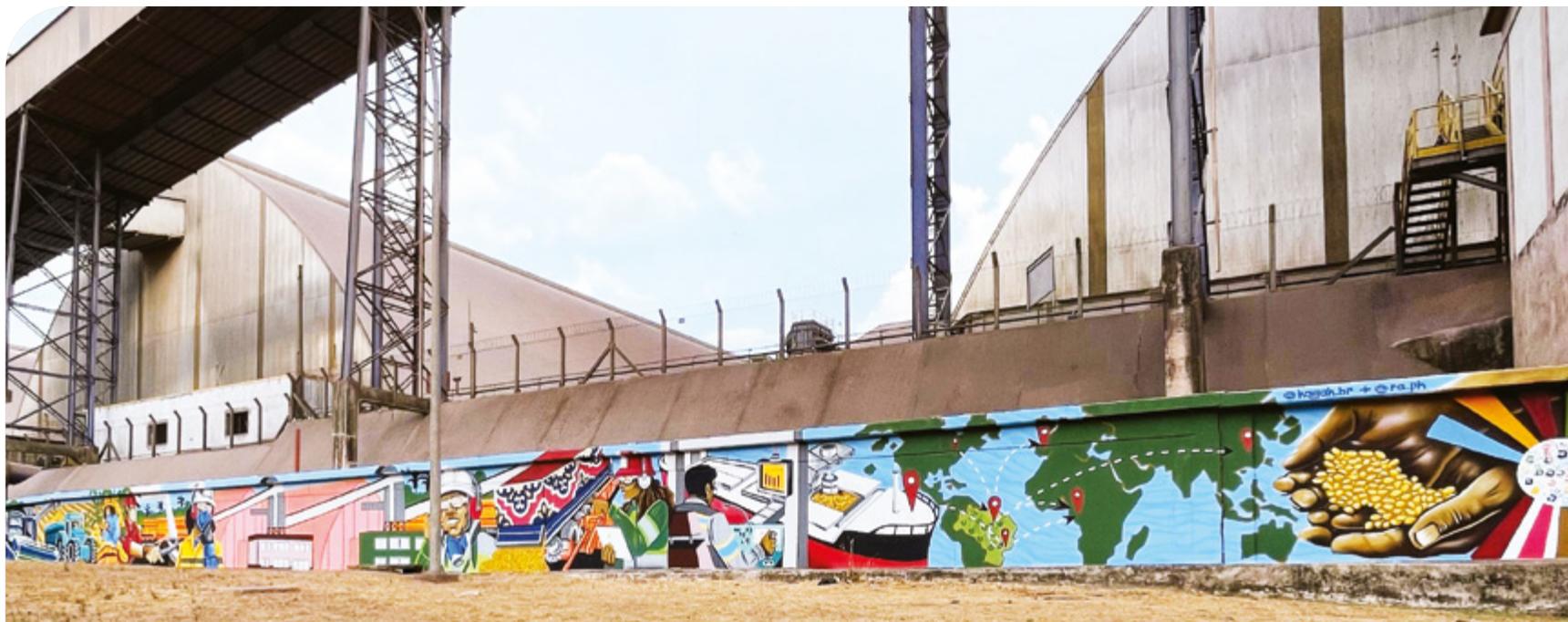
**1. Capacitação e geração de renda:** Promover autonomia financeira e reduzir a dependência direta da comunidade em relação às atuações sociais privadas para a sustentabilidade econômica e a transformação social de longo prazo.



**2. Desenvolvimento tecnológico e transferência de tecnologia:** Proporcionar elevação dos padrões de produção e vida das comunidades com o fornecimento de instrumentos e insumos intelectuais e físicos que melhorem processos produtivos, agreguem mais valor, e ajudem no escoamento de produtos e serviços.



**3. Direitos humanos:** Proteger direitos das crianças e adolescentes, considerando o impacto do transporte rodoviário presente na cadeia de valor da empresa e atuar no apoio à sustentabilidade da cadeia da soja.



Convidamos artistas do Maranhão para produzir um grafite em um muro de 60 metros no CLI Norte, em uma parceria com outra operadora consorciada do Tegram. A ação contou com a participação de funcionários das duas empresas.



## Ações de solidariedade

- Grupo de voluntários CLI: atividades recreativas com 150 crianças da comunidade do Residencial Primavera, comunidade vizinha ao terminal Norte.
- Artesãs locais: aquisição de materiais produzidos por artesãs da comunidade do Anjo da Guarda, na região do Porto de Itaqui (MA).
- Apoio ao Rio Grande do Sul: foram arrecadados itens como água mineral e cobertores para doação em apoio às vítimas das enchentes que atingiram o estado.

## Impacto socioeconômico

Temos o intuito de contribuir com o desenvolvimento socioeconômico das comunidades no entorno dos terminais portuários onde atuamos. Do total do orçamento de compras de 2024, cerca de 25% foram destinados à contratação de fornecedores locais. GRI 204-1, 203-2



# Relacionamento com investidores

GRI 2-29

Adotamos práticas de governança corporativa que estabelecem relações de transparência e confiança com investidores e instituições financeiras. Temos registro na Comissão de Valores Mobiliários (CVM) – Categoria B, representando nosso compromisso com práticas responsáveis e adequação às normas regulatórias, como a obrigatoriedade de divulgações periódicas.

Nossos canais de comunicação com os investidores permitem um acompanhamento contínuo e aprofundado do negócio. Para isso, realizamos como melhor prática a publicação de releases trimestrais e de informações que possam orientar a avaliação de geração de valor.

*Acesse a área de Relações com Investidores em nosso site.*

# Excelência para os clientes

GRI 3-3 EXPERIÊNCIA DOS CLIENTES, 2-29

O relacionamento com nossos clientes e sua satisfação estão no centro da atuação da CLI. Oferecer serviços operacionais ágeis, eficientes e confiáveis fortalece parcerias duradouras, que geram crescimento mútuo e impactos positivos em toda a cadeia produtiva.

Nosso atendimento é personalizado e proativo, com acesso exclusivo para cada cliente em nossos sistemas. Isso permite uma gestão eficaz e transparente das operações desde os agendamentos de veículos, visualização de relatórios até emissão de documentos

obrigatórios. O atendimento comercial é rápido e eficiente, fazendo com que os clientes se sintam seguros de operar com a CLI. A comunicação com as equipes é constante e direta, garantindo soluções rápidas e eficazes.

Como parte dos nossos esforços para aprimorar os serviços e melhorar a experiência dos clientes, realizamos pesquisas de satisfação. Por meio desses levantamentos anuais, identificamos pontos fortes e oportunidades de desenvolvimento.

## Pesquisa de satisfação

Nota

87,5

CLI Sul

Nota

100

CLI Norte

# Gestão ambiental





# Adaptação às mudanças climáticas

GRI 3-3 ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS, 2-25

Crescer de forma sustentável. Para nós, a qualidade no atendimento dos nossos clientes e a superação nos resultados financeiros são inseparáveis da responsabilidade em conservar os recursos naturais e o meio ambiente.

Cada colaboradora e colaborador assume a responsabilidade individual de desenvolver suas atividades respeitando as melhores iniciativas para reduzir e mitigar nossos impactos ambientais e ampliar a abrangência dos impactos positivos.

## Plano de Descarbonização

GRI 2-25

Anunciamos em 2024 nosso Plano de Descarbonização para diminuir e mitigar a geração de gases de efeito estufa (GEE) em nossas atividades. Nosso intuito é caminhar para zerar as emissões dos três escopos, levando a CLI para a vanguarda das empresas com esse propósito no Brasil.

Para alcançar esses objetivos, validados pelo Conselho de Administração, elencamos entre as estratégias o uso de energia e combustíveis de origem renovável e menos poluentes e a adoção de equipamentos e sistemas mais eficientes, além da constante revisão de processos.

### Metas de descarbonização

Reduzir **59%**  
até 2034 (escopos 1, 2 e 3)

Reduzir **90%**  
até 2040 (escopos 1 e 2)  
e até 2050 (escopo 3)



### Principais iniciativas

**R\$ 25 milhões até 2040**

- Eletrificação de equipamentos operacionais dos terminais portuários
- Uso de 100% de energia limpa e renovável nos terminais
- Reciclagem de fluidos de ar-condicionado
- Substituição de veículos leves por modelos movidos a etanol

# Gestão de Emissões de Gases de Efeito Estufa

Nosso inventário de emissões de Gases Efeito Estufa (GEE) é calculado a partir das metodologias do Programa Brasileiro do GHG Protocol, do *Greenhouse Gas (GHG) Protocol*, e da norma ABNT NBR ISO 14064-1. Também são consideradas as orientações de outras instituições como o Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas (IPCC, em inglês) e o alinhamento aos padrões da *Science Based Targets initiative (SBTi)*.

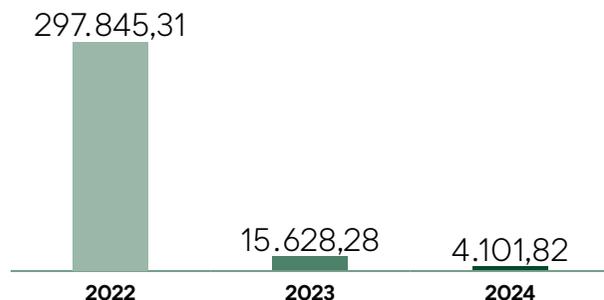
## Intensidade de emissões (CO<sub>2</sub>te/ tonelada elevada) GRI 305-4

2022	2023	2024
ND	0,000127963	0,00008990

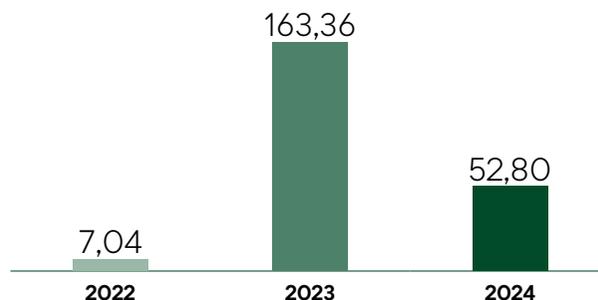
**Nota:** Redução da intensidade de emissões de emissões, mesmo com recordes operacionais. Essa redução pode ser explicada pela diminuição das emissões do escopo 2, uma vez que em 2024 tivemos a aquisição dos Certificados de Energia Renovável para 100% das operações dos terminais, equivalente a 97% do consumo total da CLI.

## Escopo 3 (CO<sub>2</sub>teq) GRI 305-3

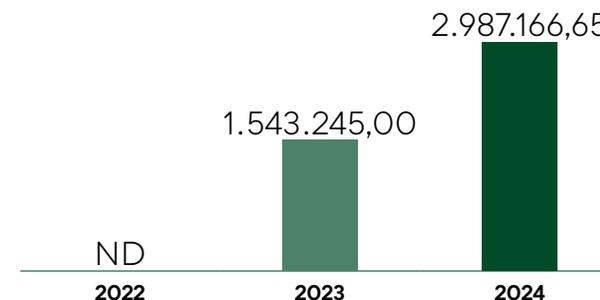
### Escopo 3



### Fugitivas Não Quioto

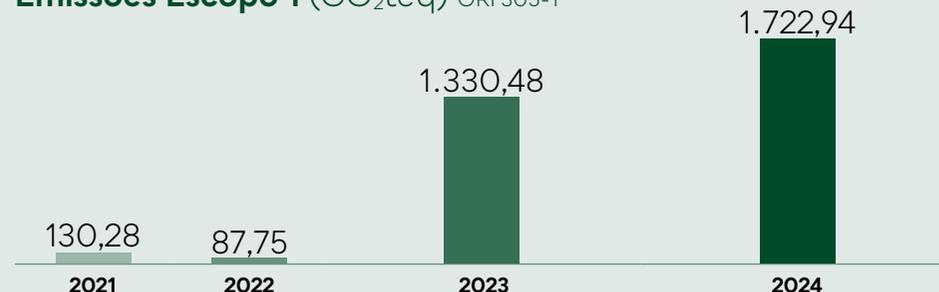


### Não classificáveis nas categorias 1 a 15



- Aumento dos valores em 2023 considera a inclusão das operações da CLI Sul que foi integrada ao grupo no final de 2022.
- Estão inclusos os seguintes gases: dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>), óxido nitroso (N<sub>2</sub>O) e os HFCs e PCFs, emissões fugitivas não Quioto [HCFC-22 (R22)].
- Em relação ao escopo 3, as emissões de transporte das commodities passaram a ser classificadas como "Emissões do escopo 3 não classificáveis nas categorias 1 a 15".

## Emissões Escopo 1 (CO<sub>2</sub>teq) GRI 305-1



## Escopo 2 (CO<sub>2</sub>teq) GRI 305-2





# Gestão de recursos e de impactos

## Gestão da energia

GRI 302-1, 302-3

Todo o volume de energia elétrica comprado para consumo nas operações dos nossos terminais é originado a partir de fontes renováveis. A CLI Norte já operava com 100% de energia renovável e a CLI Sul alcançou esse marco em 2024, ratificado com a aquisição de certificados internacionais de energia renovável da *International REC Standard (I-REC)* que atestam a origem da energia consumida.

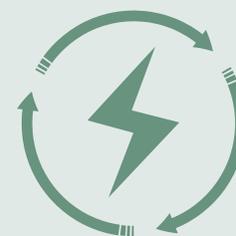
Como parte do processo de manter uma matriz energética menos intensiva em emissões de GEE, reduzimos o consumo de combustíveis de origem fóssil, incentivando a produção de energia renovável. Registramos em 2024 um corte de 82% no volume de energia não renovável utilizada em relação a 2023.

Desta forma, trazemos mais segurança ao sistema elétrico, com benefícios ambientais ao utilizar energia proveniente de fontes renováveis, como a eólica. Na CLI Norte, realizamos um projeto piloto de iluminação fotovoltaica no pátio do armazém

e concluímos o projeto iniciado em 2023 para o monitoramento individual de consumo de energia, fundamental para estabelecermos metas individuais considerando o atual rateio de energia entre os consorciados do Tegram.

Avançamos na eficiência de iluminação na CLI Sul com a instalação de projetores de LED Ex em substituição a 77 refletores com lâmpadas à vapor de sódio, proporcionando uma economia de energia de até 50% em relação às lâmpadas de vapor de sódio. Realizamos, ainda, a adequação de motores utilizados nesse Terminal para modelos com menores consumo de energia e emissões de carbono.

A efetividade das ações é acompanhada de forma contínua, para aprimorar a eficiência na utilização desse recurso. Em 2024, o consumo de energia totalizou 27.978,71 MWh, apresentando um aumento de 7,41% em relação ao registrado no ano anterior (26.050 MWh), em consequência de maior movimentação operacional.



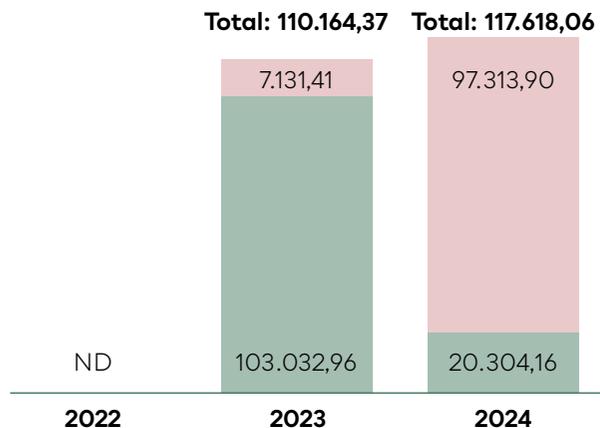
**100%**  
de energia elétrica  
certificado com origem de  
fonte renovável utilizadas  
nas operações dos terminais



Redução de  
**82%**  
no volume de energia  
não renovável  
consumido (em GJ)

## Consumo de energia total da organização (GJ) GRI 302-1

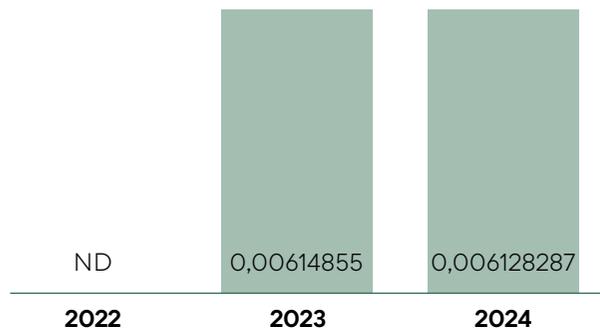
■ Energia não renovável ■ Energia renovável



**Nota:** Em energia não renovável, considera-se gás natural, diesel e gasolina. Em energia renovável, considera-se fontes eólica e hidráulica do Sistema Interligado Nacional (SIN) certificadas a partir dos I-Recs, e etanol.

## Intensidade energética (GJ/ton) GRI 302-3

(GJ/ton) GRI 302-3



**Nota:** Neste indicador consideramos toda energia consumida na organização





# Gestão de resíduos sólidos e efluentes

GRI 306-1, 306-2

Geramos um volume de resíduos 30% maior que no ano anterior em razão do aumento das atividades operacionais. No entanto, a porcentagem de resíduos não destinados para a disposição final caiu apenas 7,5 p.p, de 99,5% para 92%, como resultado da eficiência e da estratégia da CLI em prolongar a vida útil dos materiais, ao reutilizar, reaproveitar e encaminhar para logística reversa.

Em alinhamento ao conceito de economia circular, estruturas metálicas e borrachas residuais são vendidas, o que proporcionou uma receita de quase R\$ 400 mil em 2024. Por outro lado, houve uma retração na destinação de itens à reciclagem, de 12% para 6%, como consequência do aumento de outras opções de recuperação, como efluentes de lavagem de equipamentos, entulho e efluentes sanitários.

Os tipos de resíduos consistem em perdas de granéis vegetais que ocorrem ao longo da cadeia (correias, elevadores, moegas, *shiploaders*) e oriundos de procedimentos de limpeza de máquinas, equipamentos e áreas. A destinação de 100% dos resíduos segue em conformidade legal, com controle realizado por meio do Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (Sinir) e pelo Sistema Estadual de Gerenciamento Online de Resíduos Sólidos (Sigor), na CLI Norte e na CLI Sul, respectivamente. Para o administrativo não há contabilização por ser compartilhado em condomínio. GRI 306-1

A gestão de emissões de particulados conta com um equipamento que permite a mensuração e monitoramento online e 24 horas, incluindo verificação de que as atividades estão sendo conduzidas dentro das normas e regulamentos. Os dados históricos disponibilizados fundamentam as ações de redução dos impactos ambientais.

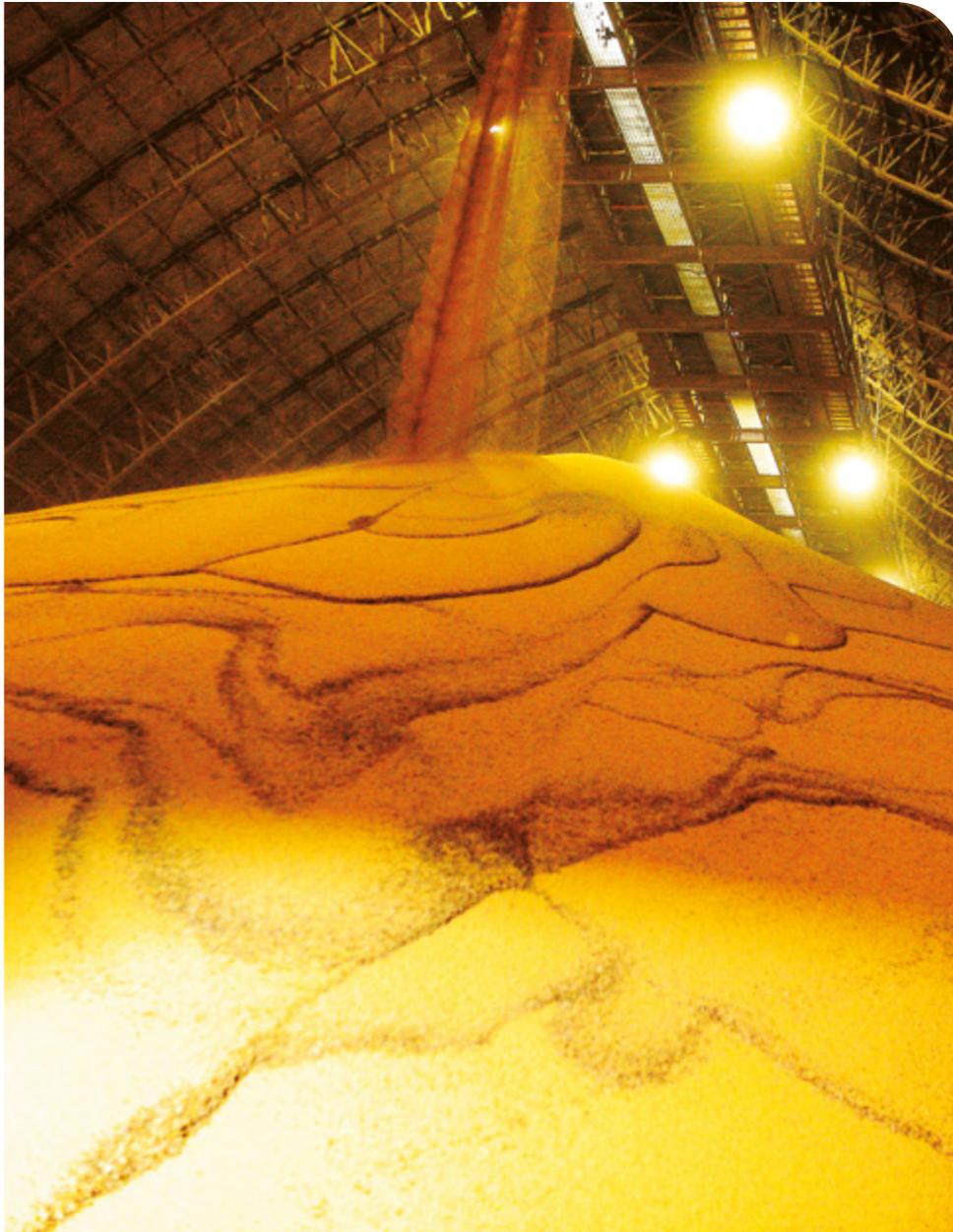
GRI 3-3 GESTÃO DE POLUENTES E PARTICULADOS



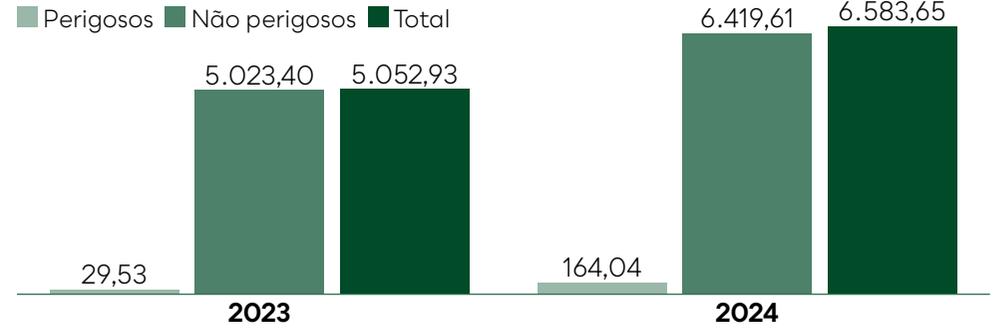
## Conformidade ambiental

GRI 3-3 GESTÃO DE POLUENTES E PARTICULADOS

Realizamos práticas de controles ambientais, conforme previsto em legislação: monitoramento de ruído, fumaça preta, controle de qualidade da água, campanhas ambientais com treinamentos e conscientizações, coleta seletiva, gestão de resíduos e monitoramento dos indicadores ambientais.

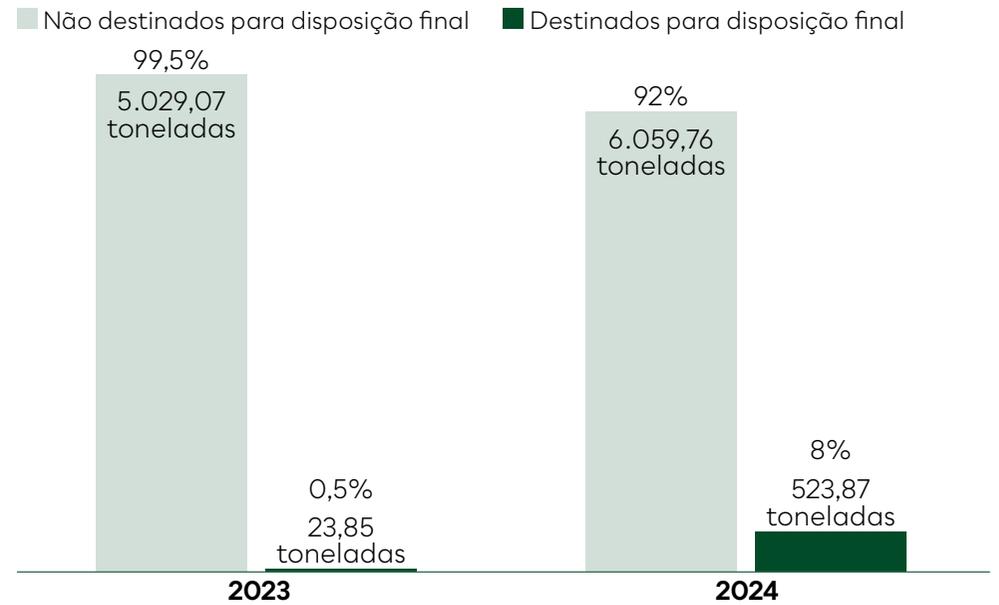


### Resíduos gerados (t) GRI 306-3



**Nota:** Dados não incluem informações do escritório de São Paulo

### Resíduos destinados e não destinados para disposição final (t) GRI 306-4, 306-5



**Nota:** O aumento de 2024 para 2023 refere-se à melhoria no processo da classificação dos dados, visando melhor qualidade de gerenciamento de resíduos.

Veja tabela completa em Anexos.

# Gestão de recursos hídricos

GRI 303-1, 303-2

Nosso impacto sobre bacias hidrográficas é baixo, uma vez que não há demanda direta por água para nossas operações, com uso restrito às atividades secundárias como limpeza e a manutenção das instalações e equipamentos. Apesar de nossas unidades não estarem localizadas em áreas de estresse hídrico, monitoramos o consumo para evitar desperdício e vazamentos.

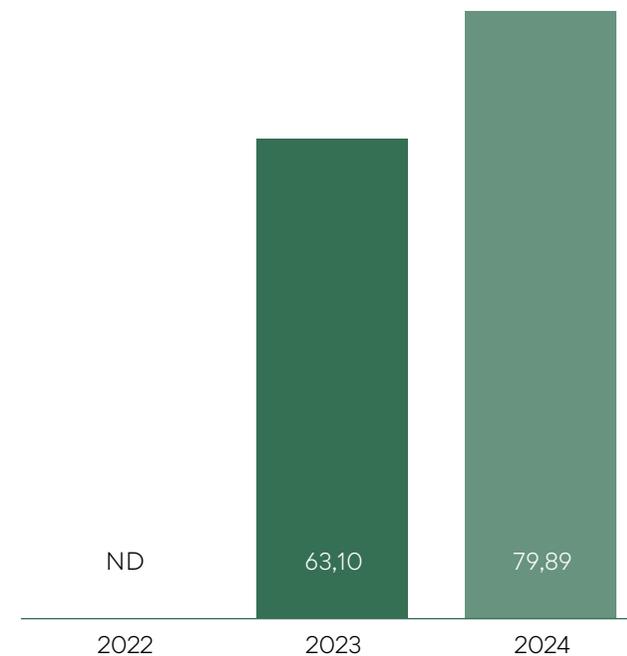
Na CLI Sul, o abastecimento é realizado pela Autoridade Portuária de Santos (APS), que também é responsável pela gestão dos efluentes gerados nos sanitários. Os efluentes originados da limpeza e lavagem das áreas operacionais são encaminhados para tratamento externo. Na CLI Norte, por sua vez, todos os efluentes sanitários gerados são destinados para tratamento externo, enquanto o abastecimento é feito pela Companhia de Saneamento Ambiental do Maranhão (CAEMA). Em São Paulo, a Sabesp fornece água ao condomínio onde está localizado o escritório da empresa.

Contamos com sistemas de redirecionamento de umidade subterrânea do armazém na CLI Norte e proveniente da chuva na CLI Sul. Não há descarte de efluentes em corpos hídricos em nenhuma de nossas unidades e os efluentes industriais são destinados para tratamento por empresas especializadas.

Estruturamos um planejamento para instalação de hidrômetros com tecnologia IoT (Internet das Coisas, em inglês) para mapear o consumo e identificar pontos de desperdício e vazamentos. Outras iniciativas consistem no controle de qualidade da água, além de engajar os colaboradores por meio de campanhas de uso racional de água.



Captação de água (ML) GRI 303-3





# Conservação da biodiversidade

Todas as unidades da CLI (CLI Norte, CLI Sul e escritório em São Paulo) estão situadas em áreas urbanizadas, sendo que nenhuma delas se encontra em zonas de proteção ou compensação ambiental. Desse modo, as nossas operações não geram impacto negativo sobre a biodiversidade local.

Realizamos a identificação e a gestão dos principais riscos potenciais à biodiversidade em nossas atividades utilizando a Matriz de Aspectos e Impactos Ambientais (ou Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais – LAIA). Com base nesse levantamento, estruturamos as medidas de controle e planos de ação para mitigar os impactos ambientais detectados.

## Proteção aos animais silvestres

Estruturamos os procedimentos para o adequado tratamento a animais silvestres que porventura sejam encontrados nos terminais. Os resgates podem ser feitos tanto por nosso time de brigadistas que está treinado e equipado ou por profissionais de uma empresa especializada parceira que também é responsável pelo tratamento e reabilitação dos animais para devolvê-los à natureza. Em 2024, na CLI Sul, tivemos um resgate de uma cobra, que foi devolvida ao habitat natural.



# Desempenho do negócio





# Cenário macroeconômico e setorial

Tivemos um ano com recorde de volume elevado, apesar dos desafios em 2024. Vivenciamos um ano com taxas de juros em patamares elevados, um cenário de safra mundial e demanda que gerou preços de grãos de soja e milho abaixo do estimado pelos produtores, levando-os a postergarem a venda na expectativa de preços melhores. Esse atraso afetou negativamente as tradings, que compram as commodities para exportação e, conseqüentemente, a CLI. Para honrar os compromissos logísticos contratados para o período, a maioria das tradings de grãos assumiu prejuízos financeiros e conseqüentemente elevou o nível de cautela para posições futuras.

Mostrou-se eficaz o posicionamento estratégico da CLI de alongar contratos com clientes de melhor performance. O ano foi iniciado com a maior parte do volume de elevação de grãos já contratada. Em relação ao açúcar, os longos períodos de chuva no Porto de Santos, em razão do fenômeno climático El Niño em 2023, provocaram uma concentração e rolagem de navios para o final da safra no primeiro trimestre de 2024, contribuindo para um volume de exportação elevado nesse período na CLI Sul.

A produção de milho enfrentou desafios, como o atraso no plantio causado por chuvas fortes no sul e escassez de precipitações no centro-oeste, além de uma crescente demanda interna pelas fábricas de etanol de milho, o que resultou em queda contínua nas exportações.





# Desempenho operacional

Avançamos na produtividade operacional, superando adversidades da conjuntura econômica e climática em razão de um planejamento empresarial sólido e uma operação focada na eficiência. Implantamos melhorias de gestão das rotinas operacionais (estabelecendo padrões de processos) e focando em treinamento das lideranças. Alcançamos na CLI Sul recorde histórico de volume anual de 15,4 milhões de toneladas elevadas, superando em 6% o recorde anterior de 14,5 milhões de toneladas em 2020.

Em 2024, a CLI registrou 19,2 milhões de toneladas em volume elevado no ano, um crescimento de 7% em relação a 2023.



## Recordes operacionais na CLI Sul

15,4 milhões de toneladas em volume elevado no ano, 12% superior ao de 2023



**+ 25% na elevação de açúcar com 7,3 milhões de toneladas**



**+ 7% na elevação de grãos, com 4,5 milhões de toneladas**

Na CLI Norte, registramos 3,8 milhões de toneladas em volume elevado no ano, em linha com o ano anterior. Esse volume corresponde a 30% do volume total do Tegram, onde há quatro empresas consorciadas, demonstrando a alta produtividade e competitividade das operações da nossa Companhia. Fomos destaque com recorde de embarque em um dia, período em que movimentamos aproximadamente 57 mil toneladas para um navio com capacidade de cerca de 70 mil toneladas.

## Tecnologia para gestão

GRI 3-3 SEGURANÇA, QUALIDADE E CONFORMIDADE DA CARGA, 3-3 SEGURANÇA CIBERNÉTICA E NOVAS TECNOLOGIAS

Em 2024, trabalhamos em 22 projetos, sendo 90% deles focados em crescimento e transformação tecnológica do negócio. Implementamos novas soluções que contribuíram para a produtividade, tais como sistema de gestão de terminais logísticos (TOS) e sistema de gestão integrada de finanças, estoque e vendas (ERP). Também investimos R\$ 2,6 milhões em infraestrutura e instalamos, em mais da metade dos equipamentos e motores da operação, sensores que diagnosticam manutenções necessárias, reduzindo perdas por paradas e por desgaste das máquinas.



# Expansão e modernização

GRI 203-1

O plano de investimento da Companhia totaliza um bilhão de reais e tem como objetivo expandir as operações em ambos os terminais. O foco é ampliar a capacidade de movimentação em cinco milhões de toneladas - dos atuais 20 milhões para 25 milhões - para absorver o aumento estimado das exportações de soja, milho e açúcar do Brasil em quase 70 milhões de toneladas em 10 anos.

Planejamos o aporte de 700 milhões de reais na CLI Sul para aumentar a capacidade de movimentação em, aproximadamente, três milhões de toneladas por ano. A obra propiciará melhorias de eficiência e modernização no terminal e inclui a substituição de *shiploader* (equipamento que carrega navios com grãos e açúcar) por um mais eficiente operacionalmente e de esteiras mais eficientes, que reduzem a dispersão de particulados em mais de 90% no meio ambiente. O projeto faz parte do pleito de recomposição do Equilíbrio Econômico-Financeiro (EEF) do contrato de arrendamento atual e as obras têm início planejado para o segundo trimestre de 2025.

O investimento previsto para a CLI Norte é a terceira fase do plano de expansão do Consórcio Tegram, que consiste na construção de mais um berço de atracação, o terceiro, o que deve ampliar a capacidade operacional anual do consórcio em, aproximadamente, oito milhões de toneladas de grãos. Essa iniciativa tem aprovação obtida junto ao Ministério de Portos e Aeroportos e está sob análise da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq). A previsão de investimento é de R\$ 400 milhões por consorciada, totalizando R\$ 1,6 bilhão para o consórcio.





# Plano de investimentos

Mais de R\$ 1 bilhão de investimentos no total

## CLI Sul • R\$ 700 milhões



Cerca de 3 milhões de toneladas a mais de capacidade por ano

### Infraestrutura

- Enclausuramento das correias transportadoras, reduzindo a emissão de particulados e perdas
- Novo parque de moegas rodoviárias, com quatro posições para descarga
- Demolição do atual armazém graneleiro e construção de um novo com capacidade de 100 mil toneladas
- Criação do Centro de Controle Operacional e Apoio, centralizando as áreas de comando operacional e apoiando a otimização de processos
- Substituição de *shiploder* por um equipamento mais eficiente operacionalmente

## CLI Norte • R\$ 400 milhões<sup>1</sup>



### Infraestrutura

- Novo berço de atracação com *shiploder*
- 4 novos silos de 89 mil toneladas de capacidade, cada
- 2 novos tombadores para recebimento de caminhões
- 2 novas balanças rodoviárias
- Novas correias transportadoras com capacidade de três mil toneladas por hora

Cerca de 2 milhões de toneladas de grãos por ano de capacidade para a CLI

1. Referente a 25% do total de R\$ 1,6 bilhões que serão investidos por todas as consorciadas. Cada consorciado terá aumento de capacidade em aproximadamente 2 milhões de toneladas, totalizando aproximadamente 8 milhões para todo o consórcio.



# Desempenho econômico-financeiro em sólidas bases

Registramos 9% de crescimento na receita líquida devido aos maiores volumes elevados e à maior receita líquida por tonelada (2% superior ao ano anterior). O resultado também foi impulsionado pelo crescimento na receita com elevação. Por outro lado, foi afetado negativamente por outras receitas com menor valor unitário.

A Companhia totalizou R\$ 546,3 milhões de EBITDA em 2024, 25% superior ao mesmo período do ano anterior. O EBITDA gerado por tonelada elevada foi de R\$ 28,5, reflexo de uma margem EBITDA de 57%. Como comparação, no mesmo período do ano anterior o EBITDA gerado por tonelada elevada foi de R\$ 24,5, com uma margem EBITDA de 50%.

O investimento em Capex acumulado no ano foi de R\$ 36,8 milhões, sendo R\$ 32,5 milhões em Capex recorrente. A Companhia investiu R\$ 4,3 milhões em Capex expansão totalmente concentrado na CLI Sul.

A Dívida Bruta em 2024 ficou em linha com o mesmo período do ano anterior e, aliada ao aumento observado no EBITDA, resultou em um indicador de Dívida Líquida / EBITDA de 1,9x, dentro dos nossos limites internos de 3,0x. O endividamento segue em patamares seguros e em conformidade com o planejamento realizado para propiciar crescimento à CLI sem comprometer a capacidade de investimentos futuros. Faz parte desse plano o cronograma de amortização que prevê pagamentos mais relevantes a partir de 2029.



Em 2024, confirmamos a alta qualidade de crédito e acesso às instituições financeiras por meio da renovação do rating nacional de longo prazo 'AAA (bra)' com perspectiva estável, atribuído pela Fitch Ratings em 2023. Esse rating abrange todas as nossas emissões de dívida: a segunda emissão de debêntures da CLI Norte (R\$ 420 milhões, com vencimento em outubro de 2031) e as duas emissões de debêntures da CLI Sul (a primeira de R\$ 800 milhões, com vencimento em outubro de 2031 e a segunda de R\$ 196 milhões, com vencimento em novembro de 2033).

Em fevereiro de 2025, a CLI Sul realizou a sua terceira emissão de debêntures, no valor de R\$ 300 milhões, com vencimento total em agosto de 2035. Foi atribuído pela Fitch Ratings um rating nacional de longo prazo 'AAA' (bra), com perspectiva estável.



Anexos



# GRI

Definição geográfica de “local” usada pela organização: Para o terminal no Porto do Itaquí (CLI Norte), considera-se o Maranhão; para o terminal no Porto de Santos (CLI Sul), considera-se a cidade de Santos e, para o escritório em São Paulo (CLI Compartilhado), considera-se a cidade de São Paulo.

Alguns indicadores o ano de 2022 não estavam completamente disponíveis e/ou não evidenciados de forma satisfatória, por isso não estão presentes em algumas tabelas deste relatório. Optamos por manter aqueles disponíveis demonstrando nosso compromisso na aprimoramento da nossa gestão de dados em conformidade com as normas internacionais.

Tabela 1 • Total de Funcionários GRI 2-7

Total de empregados	2022	2023	2024
Homens	789	827	806
Mulheres	73	104	121
<b>Total</b>	<b>856</b>	<b>931</b>	<b>927</b>

**Nota:** Dados incluem colaboradores e aprendizes e excluem estagiários

Tabela 2 • Funcionários por contrato de trabalho e por gênero GRI 2-7

Tipo de contrato de trabalho	2022			2023			2024		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Temporário	-	-	-	21	10	31	20	6	26
Permanente	68	788	856	83	817	900	101	800	901
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>788</b>	<b>856</b>	<b>104</b>	<b>827</b>	<b>931</b>	<b>121</b>	<b>806</b>	<b>927</b>

**Nota:** Considerando temporários como os jovens aprendizes  
A empresa não possui colaboradores sem garantia de carga horária



Tabela 3 • Empregados em tempo integral, discriminando por gênero e por região GRI 2-7

Região	2023			2024		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Sudeste	56	137	193	64	139	203
Nordeste	12	9	21	13	8	21
Total	68	146	214	77	147	224

Tabela 4 • Empregados de período parcial, discriminando por gênero e por região GRI 2-7

Região	2023			2024		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Sudeste	30	643	673	33	621	654
Nordeste	6	38	44	11	38	49
Total	36	681	717	44	659	703

**Nota:** Estão incluídos 22 jovens aprendizes.

São considerados empregados em tempo parcial colaboradores em regime de turno.

Tabela 5 • Total de trabalhadores que não são empregados GRI 2-8

	2023	2024
CLI Sul	335	349
CLI Norte	24	45
Compartilhado	-	4
Total	359	398

Os trabalhadores executam atividades de vigilância patrimonial, limpeza predial e classificação de graneis sólidos na CLI Norte. Na CLI Sul, por sua vez, os terceiros fixos atuam, além da segurança patrimonial e limpeza, no controle de qualidade, manutenção predial, entre outras atividades.



Tabela 6 • Estrutura de governança e sua composição GRI 2-9

**Conselho de Administração**

Nome	Função	Membro independente	Gênero
Fernando Lima Rocha Lohmann	Presidente do Conselho de Administração	Não	Masculino
Paulo Todescan Lessa Mattos	Vice-presidente do Cons. de Administração	Não	Masculino
Thomas Marshall Skinner	Conselho de Administração (Efetivo)	Não	Masculino
Gustavo Nickel Buffara de Freitas	Conselho de Administração (Efetivo)	Não	Masculino
Sonia Zagury	Conselho de Adm. Independente (Efetivo)	Sim	Feminino

**Nota:** Nenhum membro do Conselho de Administração tem outros cargos e compromissos.

**Diretoria**

Nome	Função executiva	Membro independente	Gênero
Hélcio Tokeshi	Diretor Presidente / Superintendente	Não	Masculino
Carlos Gabriel Pradela Exposito Motta	Diretor de Relações com Investidores	Não	Masculino
Luis Fernando Pereira das Neves	COO terminal CLI Sul	Não	Masculino
Marcos Pepe Bertoni	COO terminal CLI Norte	Não	Masculino

**Comitê de Riscos e Auditoria**

Nome	Função executiva	Membro independente	Gênero
Heraldo Oliveira	Membro do Comitê (Efetivo)	Sim	Masculino
Pablo Castelo Branco Echandi	Membro do Comitê (Efetivo)	Não	Masculino
Vinicius Silveira Cunha	Membro do Comitê (Efetivo)	Não	Masculino

**Comitê ESG / WHS**

Nome	Função executiva	Membro independente	Gênero
Gema Esteban	Membro do Comitê (Efetivo)	Não	Feminino
Thomas Marshall Skinner	Membro do Comitê (Efetivo)	Não	Masculino

**Comitê de Novos Negócios**

Nome	Função executiva	Membro independente	Gênero
Felipe Rodrigues Tonetti	Membro do Comitê (Efetivo)	Não	Masculino
Pablo Castelo Branco Echandi	Membro do Comitê (Efetivo)	Não	Masculino

**Comitê de Gente e Gestão**

Nome	Função executiva	Membro independente	Gênero
Fernando Lima Rocha Lohmann	Membro do Comitê (Efetivo)	Não	Masculino
Felipe Rodrigues Tonetti	Membro do Comitê (Efetivo)	Não	Masculino



Tabela 7 • Valor geral gerado e distribuído GRI 201-1

CLI NORTE	Controladora			Consolidado		
	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024
<b>VALOR ADICIONADO</b>						
Receita de contrato com cliente	187.440	215.527	221.372	227.809	939.962	1.034.803
<b>RECEITAS (DESPESAS) em mil R\$)</b>						
Outras receitas	2.341	1.493	290	2.341	1.529	1.015
Provisão para créditos de liquidação duvidosa, líquida de reversões	948	-	-	948	(1.108)	-
<b>Total</b>	<b>190.729</b>	<b>217.020</b>	<b>221.662</b>	<b>231.098</b>	<b>940.383</b>	<b>1.035.818</b>
<b>INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS</b>						
Custos Prods., Mercs. e Servs. Vendidos	(20.116)	(4.464)	(26.212)	(35.874)	(107.783)	(157.779)
Materiais, Energia, Servs. de Terceiros e Outros	(17.072)	(36.856)	(22.655)	(32.254)	(111.881)	(68.072)
Perda e recuperação de valores ativos, incluindo baixas de ativos	-	-	-	-	(41.101)	-
<b>Total</b>	<b>(37.188)</b>	<b>(41.320)</b>	<b>(48.867)</b>	<b>(68.128)</b>	<b>(260.765)</b>	<b>(225.851)</b>
<b>VALOR ADICIONADO BRUTO</b>	<b>153.541</b>	<b>175.700</b>	<b>172.795</b>	<b>162.970</b>	<b>679.618</b>	<b>809.967</b>
<b>DEPRECIAÇÕES, AMORTIZAÇÕES E EXAUSTÃO</b>	<b>-</b>	<b>(50.359)</b>	<b>(49.858)</b>	<b>(62.129)</b>	<b>(177.401)</b>	<b>(212.853)</b>
<b>VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA COMPANHIA</b>	<b>153.541</b>	<b>125.341</b>	<b>122.937</b>	<b>100.841</b>	<b>502.217</b>	<b>597.114</b>
<b>VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>						
Resultado de equivalência patrimonial	(14.126)	37.167	41.731	-	-	-
Receitas Financeiras	-	15.455	19.061	5.206	75.473	64.664
Outros	14.446	-	-	14.446	-	-
<b>Total</b>	<b>320</b>	<b>52.622</b>	<b>60.792</b>	<b>19.652</b>	<b>75.473</b>	<b>64.664</b>
<b>VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR</b>	<b>153.861</b>	<b>177.963</b>	<b>183.729</b>	<b>120.493</b>	<b>577.690</b>	<b>661.778</b>



Tabela 7 • Valor geral gerado e distribuído (cont.) GRI 201-1

CLI NORTE	Controladora			Consolidado		
	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO						
PESSOAL						
Remuneração Direta	11.750	18.520	6.412	11.750	93.758	97.199
Benefícios	5.683	8.705	6.584	5.683	28.261	27.617
F.G.T.S.	345	674	1.056	345	5.412	10.875
Total	17.778	27.899	14.052	17.778	127.431	135.691
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES						
Federais	12.162	5.699	18.381	2.503	57.565	112.342
Estaduais	20	7	164	20	83	633
Municipais	8.004	9.183	9.021	10.304	40.187	51.297
Total	20.186	14.889	27.566	12.827	97.835	164.272
REMUNERAÇÃO DE CAPITALS DE TERCEIROS						
Juros	84.460	169.615	151.038	103.230	324.085	327.051
Aluguéis	12.843	13.431	1.343	12.843	13.431	20.994
Outros	-	(5.743)	32	-	30.564	8.696
Total	97.303	177.303	152.413	116.073	368.080	356.741
REMUNERAÇÃO DE CAPITAL PRÓPRIO						
Juros sobre capital próprio	-	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	-	-	-	-
Dividendos adicionais propostos	-	-	-	-	-	-
Lucros (prejuízos) retidos do exercício	(29.300)	(42.128)	(10.302)	(29.301)	(42.128)	(10.302)
Participação dos acionistaS não controladores	-	-	-	3.116	26.472	15.376
Total	(29.300)	(42.128)	(10.302)	(26.185)	(15.656)	5.074



Tabela 7 • Valor geral gerado e distribuído GRI 201-1

CLI SUL	Controladora			Consolidado		
	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024
<b>VALOR ADICIONADO</b>						
Receita de contrato com cliente	-	-	585.719	40.369	724.435	813.431
<b>RECEITAS (DESPESAS) em mil R\$)</b>						
Outras receitas	-	-	747	-	36	725
Provisão para créditos de liquidação duvidosa, líquida de reversões	-	-	-	-	(1.108)	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>586.466</b>	<b>40.369</b>	<b>723.363</b>	<b>814.156</b>
<b>INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS</b>						
Custos Prods., Mercs. e Servs. Vendidos	-	-	(91.912)	(15.758)	(103.319)	(131.567)
Materiais, Energia, Servs. de Terceiros e Outros	(12.121)	(2.957)	(37.135)	(15.182)	(75.025)	(45.417)
Perda e recuperação de valores ativos, incluindo baixas de ativos	-	-	-	-	(41.101)	-
<b>Total</b>	<b>(12.121)</b>	<b>(2.957)</b>	<b>(129.047)</b>	<b>(30.940)</b>	<b>(219.445)</b>	<b>(176.984)</b>
<b>VALOR ADICIONADO BRUTO</b>	<b>(12.121)</b>	<b>(2.957)</b>	<b>457.419</b>	<b>9.429</b>	<b>503.918</b>	<b>637.172</b>
<b>DEPRECIAÇÕES, AMORTIZAÇÕES E EXAUSTÃO</b>	<b>(6.672)</b>	<b>(52.566)</b>	<b>(136.130)</b>	<b>(14.235)</b>	<b>(127.042)</b>	<b>(162.995)</b>
<b>VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA COMPANHIA</b>	<b>(18.793)</b>	<b>(55.523)</b>	<b>321.289</b>	<b>(4.806)</b>	<b>376.876</b>	<b>474.177</b>
<b>VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>						
Resultado de equivalência patrimonial	19.141	158.451	38.974	-	-	-
Receitas Financeiras	2.949	20.390	40.737	5.206	62.039	45.603
Outros	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>22.090</b>	<b>178.841</b>	<b>79.711</b>	<b>5.206</b>	<b>62.039</b>	<b>45.603</b>
<b>VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR</b>	<b>3.297</b>	<b>123.318</b>	<b>401.000</b>	<b>400</b>	<b>438.915</b>	<b>519.780</b>



Tabela 7 • Valor geral gerado e distribuído GRI 201-1

CLI SUL	Controladora			Consolidado		
	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024
<b>DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>						
<b>PESSOAL</b>						
Remuneração Direta	-	-	59.769	-	75.238	90.787
Benefícios	-	-	15.780	-	19.556	21.033
F.G.T.S.	-	-	3.412	-	4.738	9.819
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>78.961</b>	<b>-</b>	<b>99.532</b>	<b>-121.639</b>
<b>IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES</b>						
Federais	-	(83.426)	53.106	(9.659)	53.886	93.961
Estaduais	-	1	220	-	76	469
Municipais	-	58	30.077	2.300	31.004	42.276
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>(83.367)</b>	<b>83.403</b>	<b>(7.359)</b>	<b>84.966</b>	<b>136.706</b>
<b>REMUNERAÇÃO DE CAPITALS DE TERCEIROS</b>						
Juros	17.424	133.211	162.824	18.770	154.471	176.013
Aluguéis	-	-	13.091	-	-	19.651
Outros	-	36.307	8.686	-	36.307	8.664
<b>Total</b>	<b>17.424</b>	<b>169.518</b>	<b>184.601</b>	<b>18.770</b>	<b>190.778</b>	<b>204.328</b>
<b>REMUNERAÇÃO DE CAPITAL PRÓPRIO</b>						
Juros sobre capital próprio	-	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	37.000	-	-	37.000
Dividendos adicionais propostos	-	-	-	-	37.167	17.035
Lucros (prejuízos) retidos do exercício	(14.127)	37.167	17.035	(14.127)	26.472	3.072
Participação dos acionistas não controladores	-	-	-	3.116	-	-
<b>Total</b>	<b>(14.127)</b>	<b>37.167</b>	<b>54.035</b>	<b>(11.011)</b>	<b>63.639</b>	<b>57.107</b>



Tabela 8 • Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local discriminado por gênero GRI 202-1

2023				2024			
Gênero	Salário-Mínimo Local	Salário mais baixo	Razão	Gênero	Salário-Mínimo Local	Salário mais baixo	Razão
CLI Norte				CLI Norte			
Homens	R\$ 1.320	R\$ 1.600	1,20	Homens	R\$ 1.412	R\$ 1.924	1,36
Mulheres		R\$ 1.600	1,20	Mulheres		R\$ 1.924	1,36
CLI Sul				CLI Sul			
Homens	R\$ 1.320	R\$ 1.868	1,40	Homens	R\$ 1.412	R\$ 2.161,28	1,53
Mulheres		R\$ 1.985	1,50	Mulheres		R\$ 2.161,28	1,53
Compartilhado				Compartilhado			
Homens	R\$ 1.320	R\$ 3.500	2,70	Homens	R\$ 1.412	R\$ 3.280	2,32
Mulheres		R\$ 5.000	3,80	Mulheres		R\$ 4.098	2,90

**Nota:** Dados não incluem jovens aprendizes e colaboradores não ativos e/ou afastados.

Tabela 9 • Percentual do orçamento de compras utilizado em gastos com fornecedores locais GRI 204-1

Ano	CLI Norte	CLI Sul	Compartilhado	Consolidado
2023	18%	22%	97%	23%
2024	26%	24%	59%	25%

**Nota:** Os dados consideram o total contratado nos respectivos anos.



## Tabela 10 • Consumo de energia dentro da organização GRI 302-1

Tabela 10.1 • Consumo de combustíveis oriundos de fontes renováveis e não renováveis, por tipo de combustível

Tipo de fontes	Fonte	2023		2024	
		Litro	GJ	Litro	GJ
Não renovável	Diesel	440.313,28	15.763,22	467.531,15	16.737,62
	Gasolina	19.061,25	620,63	3.384,19	110,19
	Subtotal	459.374,53	16.383,85	470.915,34	16.847,80
Renovável	Etanol	0	0	1.750,38	46,91
	Subtotal	0	0	1.750,38	46,91
Total (Não renovável e Renovável)		459.374,53	16.383,85	472.665,72	16.894,71

Tabela 10.2 • Consumo de energia para fins de eletricidade

Tipo de fonte	2022		2023		2024	
	GJ	MWh	GJ	MWh	GJ	MWh
Não renovável	75.380,40	20.939,00	86.598,42	24.055,12	3.456,36	960,10
Renovável	6.796,80	1.888,00	7.131,41	1.980,95	97.266,98	27.018,61
Total	82.177,20	22.827,00	93.780,52	26.050,00	100.723,34	27.978,71

**Nota:** considera-se por fonte renovável energias eólicas e hídricas certificadas pelos I-Recs (para os terminais norte e sul). Considera-se como fontes não renováveis gás natural (produzidos pelo Terminal Sul) e fontes não certificadas oriundas do SIN (Sistema Interligado Nacional).

Tabela 10.3 • Intensidade energética (MWh/ton elevada)

2022		2023		2024	
MWh	GJ	MWh	GJ	MWh	GJ
ND	ND	0,001453924	0,005234127	0,001457783	0,005248017

**Nota:** considera-se apenas energia elétrica



Tabela 11 • Resíduos perigosos e não perigosos gerados GRI 306-3

Resíduos perigosos gerados Classe I	CLI Norte		CLI Sul		Consolidado		Variação (%)
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023/2024
Tipo sólido	3,05	2,74	21,03	150,07	24,08	152,81	534,60
Tipo líquido	0,27	3,71	5,18	7,52	5,45	11,23	106,10
<b>Total geral (ton)</b>	<b>3,32</b>	<b>6,45</b>	<b>26,21</b>	<b>157,59</b>	<b>29,53</b>	<b>164,04</b>	<b>455,5</b>
Resíduos não perigosos gerados Classe II	CLI Norte		CLI Sul		Consolidado		Variação (%)
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023/2024
Tipo sólido	147,31	55,93	1.889,29	2.876,30	2.036,60	2.932,23	44,00
Tipo líquido	478,36	466,54	2.508,44	3.020,84	2.986,80	3.487,38	16,80
<b>Total geral (ton)</b>	<b>625,67</b>	<b>522,47</b>	<b>4.397,73</b>	<b>5.897,14</b>	<b>5.023,40</b>	<b>6.419,61</b>	<b>27,80</b>
<b>Total</b>	<b>628,99</b>	<b>528,92</b>	<b>4.423,94</b>	<b>6.054,73</b>	<b>5.052,93</b>	<b>6.583,65</b>	<b>30,30</b>

Tabela 12 • Resíduos perigosos e não perigosos não destinados para disposição final (t) GRI 306-4

Tipo de destinação (resíduos perigosos gerados Classe I)	CLI Norte		CLI Sul		Consolidado		Variação (%)
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023/2024
Logística reversa	0,22	0,05	-	0,35	0,22	0,40	81,80
Refino/errefino	0,27	3,71	5,18	7,52	5,45	11,23	106,10
<b>Total não destinado para disposição final – perigosos</b>	<b>0,49</b>	<b>3,76</b>	<b>5,18</b>	<b>7,87</b>	<b>5,67</b>	<b>11,63</b>	<b>105,10</b>
Tipo de destinação (resíduos não perigosos Classe II)							
Compostagem	-	-	715,48	1.058,12	715,48	1.058,12	47,90
Reciclagem	28,69	6,78	490,21	327,61	518,90	334,39	-35,60
Outras opções de recuperação	596,99	466,54	3.192,03	4.189,09	3.789,02	4.655,63	22,90
<b>Total não destinado para disposição final – não perigosos</b>	<b>625,68</b>	<b>473,32</b>	<b>4.397,72</b>	<b>5.574,82</b>	<b>5.023,40</b>	<b>6.048,14</b>	<b>20,40</b>
<b>Total de resíduos (perigosos e não perigosos) não destinados para disposição final</b>	<b>626,27</b>	<b>477,08</b>	<b>4.402,90</b>	<b>5.582,69</b>	<b>5.029,07</b>	<b>6.059,77</b>	<b>20,50</b>



Tabela 13 • Resíduos perigosos e não perigosos destinados para disposição final GRI 306-5

	CLI Norte		CLI Sul		Consolidado		Variação (%)
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023/2024
Tipo de destinação (resíduos perigosos gerados Classe I)							
Incineração (sem recuperação de energia)	2,83	2,69	0,02	0,001	2,85	2,70	-5,26
Outras operações de disposição	-	-	21,00	149,72	21,00	149,72	613,00
Total destinado para disposição final – perigosos	2,83	2,69	21,02	149,72	23,85	152,42	539,00
Tipo de destinação (resíduos não perigosos Classe II)							
Incineração (sem recuperação de energia)	-	0,41	-	-	ND	0,41	ND
Confinamento em aterro	-	48,74	-	322,32	ND	371,05	ND
Total destinado para disposição final – não perigosos	-	49,14	-	322,32	ND	371,46	ND
Total de resíduos (perigosos e não perigosos) destinados para disposição final	2,83	51,84	21,02	472,04	23,85	523,87	2.096,50

Tabela 14 • Número e percentual de fornecedores avaliados em relação a impactos ambientais GRI 308-2

	CLI Norte		CLI Sul		Compartilhado	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Número de fornecedores avaliados com relação aos impactos ambientais	59	32	447	ND	ND	ND
Número de fornecedores identificados como potenciais causadores de impactos ambientais negativos reais e potenciais. (Fornecedores de Alto risco)	1	1	15	ND	ND	ND
Número de fornecedores identificados como potenciais causadores de impactos ambientais negativos reais e potenciais. (Fornecedores Reprovados)	-	-	6	ND	ND	ND
Percentual de fornecedores identificados como potenciais causadores de impactos ambientais negativos	2%	3%	3%	ND	ND	ND
Percentual de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos significativos – reais e potenciais – com os quais a organização encerrou as relações de negócios em decorrência da avaliação	-	-	1%	ND	ND	ND





Tabela 15 • Novas contratações de empregados e rotatividade de empregados (cont.) GRI 401-1

2024				
Rotatividade dos colaboradores	Contratações	Taxa de contratações (%)	Desligamentos	Taxa de rotatividade (%)
Por gênero				
Mulheres	57	49,00%	55	4,00%
Homens	58	51,00%	75	0,70%
Total	115	10,00%	130	1,10%
Por região				
Sudeste	100	87,00%	121	1,10%
Nordeste	15	13,00%	9	1,50%
Total	115	100,00%	130	1,10%
Por faixa etária				
Abaixo de 30 anos	52	44,83%	60	3,10%
De 30 a 50 anos	61	52,59%	59	0,80%
Mais de 50 anos	2	2,59%	11	0,30%
Total	115	100,00%	130	1,10%
Por raça-etnia				
Amarelos	-	-	-	-
Brancos	52	44,83%	51	1,00%
Indígenas	-	-	-	-
Negros (pardos e pretos)	63	54,31%	43	1,10%
Sem informação	-	0,86%	36	2,10%
Total	115	100,00%	130	1,10%

Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial GRI 401-2

A CLI não diferencia os benefícios para trabalhadores temporários e para funcionários em tempo integral. Trabalhadores que atuam em turnos são considerados no grupo de período parcial. O conjunto de benefícios oferecidos aos colaboradores é composto por vale alimentação e/ou vale refeição, vale transporte, seguro de vida, plano de saúde, plano odontológico e participação nos resultados. *Veja outros benefícios e iniciativas para o bem-estar dos colaboradores no capítulo Jornada de funcionárias e funcionários.*



Tabela 16 • Licença maternidade / paternidade GRI 401-3

	2023			2024		
	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total
Número total de empregados com direito a tirar licença maternidade/paternidade	104	827	931	121	806	927
Número total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade	5	ND	5	-	15	15
Número total de empregados que retornaram ao trabalho após tirar uma licença maternidade/paternidade	2	ND	2	-	15	15
Número total de empregados que retornaram ao trabalho após uma licença maternidade/paternidade e continuaram empregados 12 meses após seu retorno ao trabalho	2	ND	2	-	15	15
Taxas de retorno ao trabalho de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade	40%	ND	40%	-	100%	100%
Taxa de retenção de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade	40%	ND	40%	-	100%	100%

Tabela 17 • Total de horas de treinamento em Saúde e Segurança Ocupacional GRI 403-5

**(Pessoas-horas trabalhadas/treinadas)**

Unidade	2024
CLI Norte	1.544
CLI Sul	6.528
Compartilhado	-
<b>Total</b>	<b>8.072</b>

Tabela 18 • Número e percentual de trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho GRI 403-8

	CLI Norte			CLI Sul			Compartilhado			Consolidado		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Número de trabalhadores cobertos pelo sistema	88	65	70	768	828	820	ND	38	37	856	931	927
Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema	100%	100%	100%	100%	100%	100%	ND	100%	100%	100%	100%	100%
Número de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria interna	88	65	70	768	828	820	ND	38	37	856	931	927
Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria interna	100%	100%	100%	100%	100%	100%	ND	100%	100%	100%	100%	100%
Número de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria externa	88	65	70	768	828	820	ND	38	37	856	931	927
Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria externa	100%	100%	100%	100%	100%	100%	ND	100%	100%	100%	100%	100%

**Nota:** Em 2022, os colaboradores do Escritório SP (Compartilhado) eram alocados na contagem da CLI Norte. Não incluem estagiários.



Tabela 20 • Número e percentual de lesões relacionadas ao trabalho de funcionários e trabalhadores não empregados GRI 403-9

	2022			2023			2024		
	Terceiros	CLI	Total	Terceiros	CLI	Total	Terceiros	CLI	Total
Número de mortes	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Taxa de mortes	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Número de lesões	ND	ND	1	-	2	2	1	3	4
Taxa de lesões (excluindo mortes)	ND	ND	1,69	-	0,26	0,17	0,25	0,43	0,36
Número de lesões registráveis relacionadas ao trabalho	ND	ND	1	-	2	2	1	3	4
Taxa de lesões registráveis relacionadas ao trabalho (taxa de frequência - TF)	ND	ND	1,69	-	0,26	0,17	0,25	0,43	0,36
Taxa de lesões registráveis relacionadas ao trabalho (taxa de gravidade - TG)	ND	ND	5,08		2,73	1,83	60,19	2,72	23,63
Número de acidentes com comunicação obrigatória	0	1	1	0	5	5	2	10	12
Taxa de frequência (todos os acidentes com comunicação obrigatória)	0	0,14	0,10	0	0,65	0,44	0,50	1,43	1,09
Número de horas trabalhadas	ND	ND	117.998	752.081	1.538.741	2.290.822	797.419	1.394.589	2.192.009

**Notas:** Os dados de 2022 da CLI Norte de terceiros não estão disponíveis, com isso considerou-se o total do ano no consolidado sem diferenciação de terceiro e CLI. Dados de acidente com comunicação obrigatória, incluem com e sem afastamento.

Principais tipos de lesões em 2023: queda com fratura na vértebra e queda com contusão na mão (CLI)

Principais tipos de lesões em 2024: prensamento de mão (terceiros), duas quedas e uma contusão de ombro (CLI)



Tabela 21 • Horas de treinamento por ano e gênero GRI 404-1

Horas de treinamento	CLI Norte						CLI Sul					
	2023			2024			2023			2024		
Gênero	Total de horas	Média de horas	Nº de Pessoas	Total de horas	Média de horas	Nº de Pessoas	Total de horas	Média de horas	Nº de Pessoas	Total de horas	Média de horas	Nº de Pessoas
Homens	1.255	28,5	44	1.558	36,2	46	7.880	10,6	745	10.797	14,8	739
Mulheres	85	4,7	18	484	23,0	24	395	7,9	50	1.019	12,6	81
Total de horas de treinamento	1.340	21,6	62	2.041	31,9	70	8.275	10,4	795	11.816	14,6	820

Horas de treinamento	Compartilhado						Consolidado					
	2023			2024			2023			2024		
Gênero	Total de horas	Média de horas	Nº de Pessoas	Total de horas	Média de horas	Nº de Pessoas	Total de horas	Média de horas	Nº de Pessoas	Total de horas	Média de horas	Nº de Pessoas
Homens	212	9,2	23	412	20,6	21	9.347	11,5	812	12.767	16,1	806
Mulheres	143	9,5	15	315	19,7	16	622	7,5	83	2.689	22,8	121
Total de horas de treinamento	355	9,3	38	727	20,2	37	9.969	11,1	895	15.456	17,0	927

Tabela 22 • Percentual de funcionários que recebeu avaliação regular de desempenho por gênero e categoria funcional GRI 404-3

	CLI Norte		CLI Sul		Compartilhado		Consolidado	
	2023 (%)	2024 (%)	2023 (%)	2024 (%)	2023 (%)	2024 (%)	2023 (%)	2024 (%)
Por gênero								
Mulheres (do total de mulheres, % que recebeu avaliação)	8,00%	42,00%	10,00%	52,00%	80,00%	88,00%	20,83%	55,00%
Homens (do total de homens, % que recebeu avaliação)	4,00%	20,00%	3,00%	11,00%	61,00%	83,00%	4,74%	13,00%
Total (% total de funcionários que recebeu avaliação)	5,00%	27,00%	4,00%	15,00%	68,00%	85,00%	6,36%	19,00%
Por categoria funcional								
Alta Liderança	-	-	-	-	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Liderança	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Administrativo	-	55,00%	-	76,00%	-	85,00%	-	72,00%
Operacional	-	13,00%	-	7,00%	-	-	-	7,00%
Total	4,60%	27,10%	3,60%	14,80%	68,40%	94,60%	6,40%	18,90%



Tabela 23 • Número e percentual de empregados por gênero GRI 405-1

Categoria funcional	2023					2024				
	Total de homens	% de homens	Total de mulheres	% de mulheres	Total	Total de homens	% de homens	Total de mulheres	% de mulheres	Total
CLI Norte										
Alta Liderança	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liderança	2	67,00%	1	33,00%	3	2	67,00%	1	33%	3
Administrativo	1	10,00%	9	90,00%	10	1	11,00%	8	89%	9
Operacional	44	85,00%	8	15,00%	52	43	80,00%	11	20%	54
Aprendiz	-	-	-	-	-	-	-	4	100%	4
Total	47	72,00%	18	28,00%	65	46	66,00%	24	34%	70
CLI Sul										
Alta Liderança	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liderança	26	76,00%	8	24,00%	34	26	70,00%	11	30,00%	37
Administrativo	15	39,00%	23	61,00%	38	6	19,00%	25	81,00%	31
Operacional	706	97,00%	19	3,00%	725	701	96,00%	29	4,00%	730
Aprendiz	10	32,00%	21	68,00%	31	6	27,00%	16	73,00%	22
Total	757	91,00%	71	9,00%	828	739	90,00%	81	10,00%	820
Compartilhado										
Alta Liderança	5	100,00%	-	-	5	5	100,00%	-	-	5
Liderança	9	43,00%	12	57,00%	21	8	42,00%	11	58,00%	19
Administrativo	9	75,00%	3	25,00%	12	8	67,00%	4	33,00%	12
Operacional	-	-	-	-	-	-	-	1	100,00%	1
Aprendiz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	23	61,00%	15	39,00%	38	21	57,00%	16	43,00%	37
Consolidado										
Total	827	89,00%	104	11,00%	931	806	87,00%	121	13,00%	927



Tabela 24 • Percentual de empregados por idade e categoria funcional GRI 405-1

Categoria funcional	2023			2024		
	< de 30 anos (%)	de 30 a 50 anos (%)	> de 50 anos (%)	< de 30 anos (%)	de 30 a 50 anos (%)	> de 50 anos (%)
CLI Norte						
Alta Liderança	-	-	-	-	-	-
Liderança	-	66,67%	33,33%	-	66,67%	33,33%
Administrativo	40,00%	60,00%	-	11,11%	88,89%	-
Operacional	21,15%	69,23%	9,62%	22,22%	66,67%	11,11%
Aprendiz	-	-	-	100,00%	-	-
Total	23,08%	67,69%	9,23%	24,29%	65,71%	10,00%
CLI Sul						
Alta Liderança	-	-	-	-	-	-
Liderança	11,76%	76,47%	11,76%	10,81%	78,38%	10,81%
Administrativo	36,84%	52,63%	10,53%	38,71%	51,61%	9,68%
Operacional	13,10%	66,48%	20,41%	12,74%	66,03%	21,23%
Aprendiz	100,00%	-	-	100,00%	-	-
Total	17,39%	63,77%	18,84%	15,98%	64,27%	19,76%
Compartilhado						
Alta Liderança	-	40,00%	60,00%	-	40,00%	60,00%
Liderança	23,81%	71,43%	4,76%	10,53%	89,47%	-
Administrativo	58,33%	33,33%	8,33%	66,67%	25,00%	8,33%
Operacional	-	-	-	100,00%	-	-
Total	31,58%	55,26%	13,16%	29,73%	59,46%	10,81%
Consolidado						
Alta Liderança	-	40,00%	60,00%	-	40,00%	60,00%
Liderança	15,52%	74,14%	10,34%	10,17%	81,36%	8,47%
Administrativo	41,67%	50,00%	8,33%	40,38%	51,92%	7,69%
Operacional	13,64%	66,67%	19,69%	13,50%	65,99%	20,51%
Aprendiz	100,00%	-	-	100,00%	-	-
Total	18,37%	63,69%	17,94%	17,15%	64,19%	18,66%



Tabela 25 • Número e percentual de empregados por gênero e faixa etária GRI 405-1

CLI Norte									
2023		Feminino			Masculino			Total geral	
Faixa etária	No.	% Feminino	% Geral	No.	% Masculino	% Geral	No.	% Geral	
Abaixo dos 30	8	44,44%	12,31%	7	14,89%	10,77%	15	23,08%	
De 30 a 50 anos	10	55,56%	15,38%	34	72,34%	52,31%	44	67,69%	
Acima de 50 anos	-	-	-	6	12,77%	9,23%	6	9,23%	
Total geral	18	100,00%	27,69%	47	100,00%	72,31%	65	100,00%	
2024		Feminino			Masculino			Total geral	
Faixa etária	Qtd.	% Feminino	% Geral	Qtd.	% Masculino	% Geral	Qtd.	% Geral	
Abaixo dos 30	10	41,67%	14,29%	7	15,22%	10,00%	17	24,29%	
De 30 a 50 anos	14	58,33%	20,00%	32	69,57%	45,71%	46	65,71%	
Acima de 50 anos	-	-	-	7	15,22%	10%	7	10,00%	
Total geral	24	100,00%	34,29%	46	100,00%	65,71%	70	100,00%	
CLI Sul									
2023		Feminino			Masculino			Total geral	
Faixa etária	No.	% Feminino	% Geral	No.	% Masculino	% Geral	No.	% Geral	
Abaixo dos 30	43	60,56%	5,19%	101	13,34%	12,20	144	17,39%	
De 30 a 50 anos	22	30,99%	2,66%	506	66,84%	61,11	528	63,77%	
Acima de 50 anos	6	8,45%	0,72%	150	19,82%	18,12	156	18,84%	
Total geral	71	100,00%	8,57 %	757	100,00%	91,43	828	100,00%	
2024		Feminino			Masculino			Total geral	
Faixa etária	Qtd.	% Feminino	% Geral	Qtd.	% Masculino	% Geral	Qtd.	% Geral	
Abaixo dos 30	39	48,15%	4,76%	92	12,45%	11,22%	131	15,98%	
De 30 a 50 anos	38	46,91%	4,63%	489	66,17%	59,63%	527	64,27%	
Acima de 50 anos	4	4,94%	0,49%	158	21,38%	19,27%	162	19,76%	
Total geral	81	100,00%	9,88%	739	100,00%	90,12%	820	100,00%	



Tabela 25 • Número e percentual de empregados por gênero e faixa etária (Cont.) GRI 405-1

Compartilhado									
2023		Feminino			Masculino			Total geral	
Faixa etária	No.	% Feminino	% Geral	No	% Masculino	% Geral	No	% Geral	
Abaixo dos 30	6	40,00%	15,79%	6	26,09%	15,79%	12	31,58%	
De 30 a 50 anos	8	53,33%	21,05%	13	56,52%	34,21%	21	55,26%	
Acima de 50 anos	1	6,67%	2,63%	4	17,39%	10,53%	5	13,16%	
<b>Total geral</b>	<b>15</b>	<b>100,00%</b>	<b>39,47%</b>	<b>23</b>	<b>100,00%</b>	<b>60,53%</b>	<b>38</b>	<b>100,00%</b>	
2024		Feminino			Masculino			Total geral	
Faixa etária	Qtd.	% Feminino	% Geral	Qtd.	% Masculino	% Geral	Qtd.	% Geral	
Abaixo dos 30	5	31,25%	13,51%	6	28,57%	16,22%	11	29,73%	
De 30 a 50 anos	11	68,75%	29,73%	11	52,38%	29,73%	22	59,46%	
Acima de 50 anos	-	-	-	4	19,05%	10,81%	4	10,81%	
<b>Total geral</b>	<b>16</b>	<b>100,00%</b>	<b>43,24%</b>	<b>21</b>	<b>100,00%</b>	<b>56,76%</b>	<b>37</b>	<b>100,00%</b>	

Tabela 26 • Percentual de empregados por pessoas com deficiência e por categoria funcional GRI 405-1

Categoria funcional	CLI Norte		CLI Sul		Compartilhado	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Alta Liderança	0	0	-	-	-	-
Liderança	0	0	2,94%	-	-	5,26%
Administrativo	0	0	5,26%	-	-	8,33%
Operacional	1,92%	1,85%	1,79%	4,52%	-	-
<b>Total</b>	<b>1,54%</b>	<b>1,43%</b>	<b>1,93%</b>	<b>4,02%</b>	<b>-</b>	<b>5,41%</b>

**Nota:** A variação das porcentagens de 2023 para 2024 refere-se à mudança na consolidação de cargos, com algumas atividades alteradas para operacionais.



Tabela 27 • Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens GRI 405-2

2023	CLI Norte		CLI Sul		Compartilhado	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
<b>Alta Liderança</b>						
Salário-base (R\$)	-	-	-	-	-	-
Remuneração (R\$)	-	-	-	-	-	-
Proporção (%)	-	-	-	-	-	-
<b>Gerentes</b>						
Salário-base (R\$)	15.000,00	-	24.680,00	-	24.142,50	22.721,00
Remuneração (R\$)	15.000,00	-	25.053,33	-	24.142,50	22.911,00
Razão	1,00	-	1,02	-	1,00	1,01
<b>Coordenadores e especialistas</b>						
Salário-base (R\$)	9.772,00	8.211,26	8.977,05	11.110,32	10.673,25	11.355,35
Remuneração (R\$)	9.772,00	9.579,80	9.917,24	12.019,26	11.200,75	11.654,67
Razão	1,00	1,17	1,10	1,08	1,05	1,03
<b>Analistas e assistentes</b>						
Salário-base (R\$)	3.717,91	3.636,66	3.899,36	3.370,73	5.656,81	5.321,81
Remuneração (R\$)	7.051,25	3.948,69	9.144,95	6.481,19	5.656,81	6.271,38
Razão	1,90	1,09	2,35	1,92	1,00	1,18
<b>Supervisores, técnicos e líderes</b>						
Salário-base (R\$)	3.285	3.480,42	4.000,81	2.998,71	-	-
Remuneração (R\$)	7.432,75	3.480,42	8.242,93	4.481,55	-	-
Razão	2,26	1,00	2,06	1,49	-	-
<b>Operadores de equipamento, manobreadores, demais operações</b>						
Salário-base (R\$)	1.893,36	2.023,36	3.158,36	9.233,94	-	-
Remuneração (R\$)	2.778,08	2.280,69	4.419,63	4.326,96	-	-
Razão	1,47	1,13	1,40	0,47	-	-



Tabela 27 • Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens (cont.)

GRI 405-2

2024	CLI Norte		CLI Sul		Compartilhado	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
<b>Administrativo</b>						
Salário-base (R\$)	-	4.331,44	5.764,59	4.664,96	6.539,95	5.261,15
Remuneração (R\$)	-	8.834,19	11.745,80	8.355,22	10.492,96	10.306,20
Razão		2,04	2,04	1,79	1,60	1,96
<b>C-level (CEO/Diretores)</b>						
Salário-base (R\$)	-	-	-	-	-	-
Remuneração (R\$)	-	-	-	-	-	-
Razão	-	-	-	-	-	-
<b>Liderança de primeira linha (Diretor/Gerentes executivos)</b>						
Salário-base (R\$)	-	-	29.875,04	-	36.720,04	34.400,58
Remuneração (R\$)	-	-	55.180,87	-	57.826,59	56.710,34
Razão	-	-	1,85	-	1,57	1,65
<b>Liderança de segunda linha (Especialistas/Coordenadores/Gerentes)</b>						
Salário-base (R\$)	13.516,42	8.000,00	11.337,71	11.269,78	15.135,31	13.929,77
Remuneração (R\$)	19.558,28	5.346,74	18.597,83	14.692,59	20.396,51	22.575,03
Razão	1,45	0,67	1,64	1,30	1,35	1,62
<b>Operacional</b>						
Salário-base (R\$)	2.951,07	2.678,38	3.348,56	3.064,64	-	-
Remuneração (R\$)	7.963,40	6.984,03	8.838,50	7.040,48	-	-
Razão	2,70	2,61	2,64	2,30	-	-



Tabela 28 • Número e percentual de fornecedores avaliados em relação a impactos sociais GRI 414-2

	2023	2024
Número de fornecedores avaliados com relação a impactos sociais	32	506
Número de fornecedores identificados como causadores de impactos sociais negativos reais e potenciais (Risco Alto)	1	16
Número de fornecedores identificados como causadores de impactos sociais negativos reais e potenciais (Reprovados)	-	6
Percentual de fornecedores identificados como causadores de impactos sociais negativos - reais e potenciais - com os quais foram acordadas melhorias como decorrência da avaliação realizada	-	-
Percentual de fornecedores identificados como causadores de impactos sociais negativos - reais e potenciais - com os quais a organização encerrou as relações de negócios em decorrência da avaliação e as razões que motivaram esse encerramento.	-	1,00%



# Indicadores SASB

## Emissões

### TR-MT-110a.1 Emissões globais brutas de Escopo 1

Ver GRI 305-1

### TR-MT-110a.2 Discussão de longo e curto prazo, estratégia ou plano para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas

Ver Plano de Descarbonização

### TR-MT-110a.3 (1) Total de energia consumida, (2) porcentagem óleo combustível pesado, (3) percentual de energia renovável

Ver GRI 302-1 a 302-4

## Qualidade do ar

### TR-MT-120a.1 Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SOx e (3) material particulado (PM10)

Ver GRI 305-1 a 305-3

## Impactos ecológicos

### TR-MT-160a.3 (1) Número e (2) volume agregado de derramamentos e liberações para o meio ambiente

Em 2024, ocorreram 78 derramamentos. Os incidentes ambientais foram controlados conforme ocorrido, mapeados internamente e tratados individualmente conforme severidade. Todos foram prontamente atendidos evitando a contaminação de solo e danos ambientais

maiores. O volume derramado não foi contabilizado, mas atualmente está sendo planejada uma estratégia para cobrir essa pendência de informação, a qual será aplicada em 2025, trazendo melhorias para o processo.

## Saúde e segurança dos empregados

### TR-MT-320a.1 Taxa de incidentes com afastamento (LTIR)

Item	2024	
	Empregados diretos	Empregados contratados
Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) para lesões e doenças relacionadas ao trabalho	1,43	0,50
Taxa de fatalidade para fatalidades relacionadas ao trabalho	0	0

### TR-RO-320a.1 Taxa de incidentes rodoviários, taxa de fatalidades (para funcionários diretos, terceirizados ou prestadores)

A Taxa de incidentes com afastamento (LTIR) em 2024 foi 0,000004.

### TR-RO-320a.3 Descrição da abordagem para gerenciar de curto e longo prazo da saúde do motorista

Não se aplica. A CLI apenas realiza campanhas de conscientização do uso correto de EPI no processo de descarga dos caminhões em ambos os terminais.

## Ética nos negócios

### TR-MT-510a.2 Valor total de perdas monetárias como resultado de procedimentos legais associados a suborno ou corrupção

Sem ocorrência.

## Acidentes e gestão da segurança

### TR-RO-540a.1 Número de acidentes e incidentes rodoviários

Em 2024, ocorreram 12 acidentes de trajeto do ano de 2024.

### TR-RO-540a.3 (1) Número e (2) volume agregado de derramamentos e liberações de materiais perigosos no meio ambiente

Em 2024, ocorreram 78 derramamentos. Os incidentes ambientais foram controlados conforme ocorrido, mapeados internamente e tratados individualmente conforme severidade. Todos foram prontamente atendidos evitando a contaminação de solo e danos ambientais maiores. O volume derramado não foi contabilizado, mas atualmente está sendo planejada uma estratégia para cobrir essa pendência de informação, a qual será aplicada em 2025, trazendo melhorias para o processo.



# Sumário GRI



**Declaração de uso:** a Corredor Logístico e Infraestrutura (CLI) relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

**GRI:** GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão
			Requisitos omitidos   Motivo   Explicação
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	<b>2-1 Detalhes da organização</b>	14, 20, 96	-
	<b>2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização</b>	3	-
	<b>2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato</b>	3	-
	<b>2-4 Reformulações de informações</b>	Não houve reformulações	-
	<b>2-5 Verificação externa</b>	3	-
	<b>2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios</b>	14, 15, 16	-
	<b>2-7 Empregados</b>	31, 61, 62	-
	<b>2-8 Trabalhadores que não são empregados</b>	62	-
	<b>2-9 Estrutura de governança e sua composição</b>	22, 23, 63	-
	<b>2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança</b>	22, 23	-
	<b>2-11 Presidente do mais alto órgão de governança</b>	O presidente do Conselho de Administração não atua como executivo na organização.	-
	<b>2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos</b>	22	-
	<b>2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos</b>	28	-
	<b>2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade</b>	3	-
	<b>2-15 Conflitos de interesse</b>	23	-
	<b>2-16 Comunicação de preocupações cruciais</b>	24	-
	<b>2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança</b>	-	Não houve, no período, treinamentos destinados aos membros do Conselho de Administração sobre sustentabilidade.
	<b>2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança</b>	-	Não há avaliação de desempenho do Conselho de Administração.
	<b>2-19 Políticas de remuneração</b>	22, 36	Item b. A elaboração da Política de Remuneração está prevista para 2025.
	<b>2-20 Processo para determinação da remuneração</b>	22	-
	<b>2-21 Proporção da remuneração total anual</b>	A proporção é de 18,28.	Itens b. e c. Informações não disponíveis.



Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão
			Requisitos omitidos   Motivo   Explicação
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	9	-
	2-23 Compromissos de política	24, 25, 27	-
	2-24 Incorporação de compromissos de política	24, 26, 27, 41, 42	-
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	26, 41, 46	-
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	26	-
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não houve casos significativos de não conformidade. Entende-se por significativos aqueles que possam comprometer ou colocar em risco a operação ou imagem da empresa. Foram registradas 39 multas, no valor total de R\$ 326.825,01.	-
	2-28 Participação em associações	41	-
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	27, 41, 42, 44	-
	2-30 Acordos de negociação coletiva	100% dos funcionários estão cobertos por acordos coletivos	-
<b>TEMAS MATERIAIS</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	4	-
	3-2 Lista de temas materiais	5	-
<b>ÉTICA, INTEGRIDADE E CONFORMIDADE</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	24	-
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	25	-
	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	Em relação a parceiros, foram comunicados 22% dos fornecedores (182 de 837).	-
	205-3 Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	25	-
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve ações judiciais.	-



Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão
			Requisitos omitidos   Motivo   Explicação
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>			
<b>EXPERIÊNCIA DOS CLIENTES</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	44	-
<b>SEGURANÇA, QUALIDADE E CONFORMIDADE DA CARGA</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	25, 56	-
<b>ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	46	-
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	6, 7, 8, 28	-
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	48, 49, 70	-
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Não há consumo de energia fora da organização.	-
	302-3 Intensidade energética	48, 49	-
	302-4 Redução do consumo de energia	-	Dados não disponíveis. Projetos concluídos em 2024, quando começarão a gerar dados para o próximo ciclo.
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de Gases do Efeito Estufa (GEE)	47	-
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de Gases do Efeito Estufa (GEE)	47	-
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de Gases do Efeito Estufa (GEE)	47	-
	305-4 Intensidade de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)	47	-
	305-5 Redução de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)	-	Dados não disponíveis. Inventário sendo calculado.
<b>GESTÃO DE POLUENTES E PARTICULADOS</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	50	-
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	50	-



Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão
			Requisitos omitidos   Motivo   Explicação
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>			
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	50	-
	306-3 Resíduos gerados	51, 71	-
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	51, 71	-
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	51, 72	-
<b>GOVERNANÇA CORPORATIVA E GESTÃO DE RISCOS</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	21, 28	-
<b>SEGURANÇA E CONDIÇÕES DE TRABALHO</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	36	-
GRI 402: Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de avisos sobre mudanças operacionais	O prazo mínimo é de quatro semanas. Nos acordos coletivos, os prazos e dispositivos estão especificados nos mesmos.	-
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	36	-
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	36, 37, 38	-
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	37	-
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores com relação saúde e segurança do trabalho	36	-
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	36, 75	-
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	39	-
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados às relações de negócio	38	-
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	36, 75	-
	403-9 Acidentes de trabalho	36, 76	-
	403-10 Doenças profissionais	36, 38	-



Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão
			Requisitos omitidos   Motivo   Explicação
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>			
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade de associação e à negociação coletiva possa estar em risco	24	-
<b>MODELO DE NEGÓCIO SUSTENTÁVEL E IMPACTO LOCAL</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	16, 42	-
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	65, 66, 67, 68	-
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero	69	-
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	33% dos diretores no CLI Compartilhado são de São Paulo.	-
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	57	-
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	43	-
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	43, 69	-
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	27	-
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	27	-
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	42	-
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades	42	-
<b>SEGURANÇA CIBERNÉTICA E NOVAS TECNOLOGIAS</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	29, 56	-
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	29	-



Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão
			Requisitos omitidos  Motivo  Explicação
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>			
<b>CADEIA DE FORNECIMENTO SUSTENTÁVEL</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	27	-
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	27	-
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	27, 72	-
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	27	-
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	27, 84	-
<b>ENGAJAMENTO DE PARTES INTERESSADAS</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	27, 41	-
<b>DESENVOLVIMENTO, BEM-ESTAR E GESTÃO DE PESSOAS</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	31, 34	-
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	32, 73, 74	-
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	74	-
	401-3 Licença-maternidade e paternidade	32, 33, 75	-
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	77	Item a.ii Não há recorte por categoria funcional.
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira	34	Item b. Não há programas para transição de carreira
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	35, 77	-
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	78, 79, 80, 81	-
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	82, 83	-
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	32	-
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	24	-
<b>OUTROS TEMAS</b>			
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	52	-
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	52	-
	303-3 Captação de água	52	-



## DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

### DECLARAÇÃO DA SGS DO BRASIL LTDA. (SGS) SOBRE AS ATIVIDADES DE SUSTENTABILIDADE NO “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024” DA CORREDOR LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA S.A. (CLI)

#### NATUREZA E ESCOPO DA ASSEGURAÇÃO

A SGS foi contratada pela CORREDOR LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA S.A. (CLI) para realizar a asseguração independente de seu Relatório de Sustentabilidade 2024, que traz informações relativas ao ano de 2024, que se refere ao período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2024. Este relatório segue diretrizes internacionais de monitoramento e reporte de informações de sustentabilidade, dentre elas a *Global Reporting Initiative (GRI)*, indicadores da *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*. O escopo de asseguração, baseado na metodologia para assegurações de relatórios de Sustentabilidade da SGS, incluiu o texto e os dados relacionados aos indicadores *GRI Standards 2021*, versão atual do GRI e indicadores SASB.

As informações do “Relatório de Sustentabilidade 2024” e sua apresentação são de exclusiva responsabilidade das estruturas de gestão da CORREDOR LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA S.A. (CLI) A SGS não fez parte da preparação de nenhum material incluído no referido relatório. Nossa responsabilidade foi a de expressar uma opinião sobre o texto, dados, gráficos e declarações dentro do escopo de asseguração, detalhado a seguir com a intenção de informar as partes interessadas da CORREDOR LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA S.A. (CLI)

O Grupo SGS desenvolveu um conjunto de protocolos de Asseguração de Comunicados de Sustentabilidade baseando-se nas melhores práticas apresentadas no guia *GRI Sustainability Reporting Standards*, em sua versão mais atualizada de 2021, e o padrão de asseguração ISAE3000. Estes protocolos dão diferentes opções de nível de Asseguração, dependendo do contexto e da capacidade da Organização Declarante.

Este relatório foi assegurado utilizando nossos protocolos para avaliação da veracidade do conteúdo e seu alinhamento com os aspectos de *requirements* do *GRI Sustainability Reporting Standards 2021, Universal Standards (GRI 1\_ Foundation 2021, GRI 2\_ General Disclosures 2021, GRI 3\_ Material Topics 2021)* e também com os *requirements* dos *Topic Standards (GRI 200, GRI 300 e GRI 400)* de acordo com os temas materiais identificados pela CORREDOR LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA S.A. (CLI) através do processo descrito neste relatório.

O processo de asseguração foi realizado de maneira remota, com (i) entrevistas com colaboradores estratégicos, envolvidos no processo de compilação e elaboração do relatório, onde foram revisados *disclosures*, dados e processos relativos à gestão da sustentabilidade e à coleta de *disclosures* GRI, SASB (ii) revisão da documentação e dados incluídos na plataforma digital, onde foi possível confirmar informações e dados constantes deste relatório. A CORREDOR LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA S.A. (CLI) forneceu as informações inseridas pela empresa no relatório, (iii) avaliação de versões deste relatório para alinhamento com os *standards* do GRI 2021 e (iv) análise das atividades de engajamento com as partes interessadas (*stakeholders*) e avaliação da forma como os tópicos materiais foram definidos e inseridos no contexto da sustentabilidade dentro da organização e no conteúdo deste relatório de sustentabilidade. As informações contábeis da CORREDOR LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA S.A. (CLI) contidas e referenciadas no “Relatório de Sustentabilidade 2024” não foram avaliadas como parte deste processo de asseguração, mas em processo distinto de auditoria. As informações relacionadas ao inventário de gases de efeito estufa foram verificadas e passaram por processo específico de auditoria. Os indicadores TCFD não fizeram parte desta verificação, no entanto, há dados consistentes comparados aos dados verificados junto aos indicadores do GRI.



SGS

## DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

### DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E COMPETÊNCIA

A SGS afirma sua independência da CORREDOR LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA S.A. (CLI), estando livre de conflito de interesse com a organização, suas subsidiárias e partes interessadas. A equipe de asseguração foi formada com base em conhecimento, experiência e qualificação para este serviço, e foi composta por:

- Um Auditor Líder de Asseguração de Relatório de Sustentabilidade.

### PARECER DE ASSEGURAÇÃO

Com relação à verificação realizada na metodologia, processos e dados apresentados pela CORREDOR LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA S.A. (CLI) estamos seguros de que as informações e dados contidos no "Relatório de Sustentabilidade 2024" são confiáveis e uma representação equilibrada das atividades de sustentabilidade desenvolvidas pela CORREDOR LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA S.A. (CLI) no ano-base 2024. A SGS tem o parecer de que o relatório pode ser utilizado pelas partes interessadas da empresa como parte de seus processos de avaliação da companhia.

Em nossa opinião, com base na amostragem do que foi verificado e nas documentações apresentadas pela CORREDOR LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA S.A. (CLI), o conteúdo do relatório atende aos requisitos do *GRI Standards 2021*, quais sejam: aplicar os princípios de reporte, relatar os conteúdos GRI 2: *General Disclosures 2021*, determinar tópicos materiais, relatar os conteúdos GRI 3: *Material Topics 2021*, relatar conteúdo das normas temáticas para tópicos materiais, fornecer razões para omissão de conteúdos e requisitos que a organização não cumpriu, publicar um índice GRI, fornecer uma declaração de uso e após publicação e notificar o GRI.

### RECOMENDAÇÕES, CONSTATAÇÕES E CONCLUSÕES DA ASSEGURAÇÃO

- Recomenda-se que a organização defina seu período de análise dos temas materiais e seus impactos positivos e negativos o que diz as orientações do GRI: "Em cada período de relato, recomenda-se que a organização analise seus temas materiais do período de relato anterior para prestar contas das mudanças nos impactos", assim como a relação impactos reais e potenciais, GRI 3: Temas Materiais 2021.
- O Relatório da CORREDOR LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA S.A. (CLI), "Relatório de Sustentabilidade 2024" está alinhado com os GRI Standards 2021, e com os requisitos referentes a Tópicos Específicos Standards (GRI 200, GRI 300 e GRI 400).
- A CORREDOR LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA S.A. (CLI) apresenta seu Relatório com 12 temas materiais revisados em processo de dupla materialidade, quais sejam: Ética, integridade e conformidade; Experiência dos clientes; Segurança, qualidade e conformidade da carga; Adaptação às mudanças climáticas; Gestão de poluentes e particulados; Governança corporativa e gestão de riscos; Segurança e condições de trabalho; Modelo de negócio sustentável e impacto local; Segurança cibernética e novas tecnologias; Cadeia de fornecimento sustentável; Engajamento de partes interessadas; Desenvolvimento, bem-estar e gestão de pessoas. Em nosso entendimento, e de acordo com os preceitos da GRI para construção da materialidade, os tópicos materiais refletem os impactos das atividades da CORREDOR LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA S.A. (CLI) de maneira equilibrada e o relatório cobre informações sobre todos os tópicos considerados como materiais.



## DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

Finalmente, a SGS acredita na importância da transparência e parabeniza a companhia pela iniciativa de conduzir uma asseguração de seu relatório, bem como de promover a sustentabilidade em suas ações e disseminar em todos os níveis da organização o seu código de conduta e *compliance*.

28 de Março de 2025.

Assinado por e em nome da SGS



**Gustavo Venda**  
Gerente de Negócios - Sustentabilidade



**Nádia Zuca**  
Auditora Líder de Relatório de Sustentabilidade



# INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

GRI 2-1

## **Corredor Logística e Infraestrutura S.A. (CLI)**

<https://cli-br.com>

## **ESCRITÓRIO DE APOIO ADMINISTRATIVO (SEDE)**

Avenida das Nações Unidas, 10.989. Conjunto 142  
Brooklin Paulista. São Paulo (SP). 04578-900

## **OPERAÇÕES**

### **CLI Norte**

Porto do Itaqui. Av. dos Portugueses, 100, Lote 3, Itaqui  
São Luís (MA). 65085-582

### **CLI Sul**

Porto de Santos. Av. Eduardo Palassin Guinle S/N. Armazém IX - externo  
Docas. Santos (SP). 11013-250

## **RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024**

### **COORDENAÇÃO**

Gerência ESG  
Relações com Investidores  
Comunicação Interna

### **Consultoria, indicadores, redação, edição e revisão**

JeffreyGroup

### **Projeto gráfico e diagramação**

JeffreyGroup

### **Imagens**

Acervo CLI

The image features a central logo consisting of the lowercase letters 'cli' in a dark green, sans-serif font. The letters are enclosed within a dark green square frame. A horizontal red bar overlaps the bottom-left corner of the frame, and a yellow bar overlaps the bottom-right corner. The entire logo is centered on a light cream background. On the far left and far right edges of the image, there are vertical decorative bars composed of three parallel lines in red, dark green, and yellow from left to right.

cli